

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 129  
van **FREYA SAEYS**  
datum: 16 november 2015

---

aan **JO VANDEURZEN**  
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

---

*Kinderopvang - Evaluatie werknemersverplichting*

Organisatoren van kinderopvang die werken met een inkomenstarief moeten van zodra ze negentien plaatsen aanbieden hun kinderbegeleiders het werknemersstatuut geven. Daarnaast moeten ze een rechtspersoon met sociaal oogmerk oprichten. Er is voorzien in een overgangperiode van zes jaar tot 2020. In dezelfde periode zullen de subsidies op het niveau van de vroegere erkende sector worden gebracht. De werknemersverplichting moet al in 2017 worden geëvalueerd. Bij de gedachtewisseling op 6 mei 2015 in de commissie Welzijn, Volksgezondheid en Gezin over de uitvoering van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters werd aangekondigd dat in het najaar van 2015 een onderzoek zal opstarten. Dat onderzoek zou het verschil in kostenstructuur tussen kinderbegeleiders in zelfstandig statuut en in werknemersstatuut berekenen.

1. Is het bovengenoemd onderzoek opgestart?
2. Wie zal dat onderzoek uitvoeren?
3. Wat is de precieze omschrijving van het onderzoek?
4. Wanneer worden de resultaten van dat onderzoek verwacht?

**ANTWOORD**

op vraag nr. 129 van 16 november 2015

van **FREYA SAEYS**

---

- 1-2. Het onderzoek wordt via een overheidsopdracht uit besteed. De gunningsprocedure loopt nog.
3. De omschrijving van het onderzoek: onderzoek naar het werken met kinderbegeleiders bij organisatoren groepsopvang vanaf 19 plaatsen met een subsidie inkomenstarief.

Luik 1: Wat zijn de kosten die de organisator groepsopvang vanaf 19 plaatsen op trap 2B heeft, verbonden aan de directe inzet van kinderbegeleiders in een zelfstandig statuut en wat zijn de determinerende kostendrijvers?

Luik 2: Wat zijn de kosten (zowel naar soort als naar omvang) die de individuele kinderbegeleiders in een zelfstandig statuut in de groepsopvang vanaf 19 plaatsen op trap 2B zelf dragen en wat houden ze aan hun vergoeding over?

Luik 3: Is een kinderbegeleidersfunctie (vergoedingen en arbeidsvoorwaarden) in een zelfstandigenstatuut gelijkwaardig aan een kinderbegeleidersfunctie in een werknemersstatuut en indien niet wat is er dan nodig (vergoedingen en arbeidsvoorwaarden) om ook voor hen een kwalitatieve en duurzame werkplek te creëren en wat is de kost waarmee dan rekening moet worden gehouden? De loon – en arbeidsvoorwaarden binnen paritair comité 331 dienen hierbij als referentie te worden gebruikt.

De vertrekbasis voor dit onderzoek is wat er momenteel in de regelgeving staat rond het werken met werknemers. Dat betekent dat er bij deze studie geen rekening zal worden gehouden met bv. werkingskosten, omkaderingskosten of infrastructurele kosten maar enkel met de kosten die samenhangen met het inzetten van kinderbegeleiders in relatie tot het statuut van die kinderbegeleiders.

4. Dit zal mee worden bepaald door de timing die door de kandidaat waaraan de opdracht zal worden gegund noodzakelijk wordt geacht om de volledige opdracht tot een goed einde te brengen.