



Vlaams
Parlement

ingediend op **523** (2015-2016) – Nr. 3
8 december 2015 (2015-2016)

Motie

van Rob Beenders, Bart Van Malderen,
Yasmine Kherbache en Imade Annouri

tot besluit van de in commissie besproken
beleidsbrief Sociale Economie 2015-2016

Documenten in het dossier:
523 (2015-2016) – Nr. 1: Beleidsbrief
– Nr. 2: Verslag

verzendcode: ECO

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Liesbeth Homans;
- gelet op:
 - 1° de ambitie van de minister om geen arbeidsplaatsen voor doelgroepwerknemers verloren te laten gaan;
 - 2° de intentie van de minister om de ondernemingen in de sociale economie te blijven ondersteunen conform het Maatwerkdecreet en het decreet Lokale Diensteneconomie;
 - 3° de ambitie van de minister om tegen 2017 een gelijkschakeling van voormalige beschutte en sociale werkplaatsen te realiseren opdat er geen verliezers zouden zijn;
 - 4° de intentie van de minister om te blijven investeren in maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° de komende jaren (2016-2019) in een billijk, maar noodzakelijk groeipad te voorzien voor de sociale economie om:
 - a) extra banen te creëren voor de zwakste werkzoekenden voor wie werk op de reguliere arbeidsmarkt niet mogelijk is;
 - b) voldoende zuurstof te geven aan de ondernemingen in de sociale economie om tegen het einde van de overgangsperiode (1 januari 2018) in orde te zijn met de nieuwe decreten;
 - 2° op korte termijn een oplossing uit te werken voor de problemen bij de indicering en toeleiding van werkzoekenden naar maatwerkbedrijven en lokale diensten, en ervoor te zorgen dat:
 - a) de juiste doelgroep naar de juiste arbeidsplaats wordt toegeleid;
 - b) de openstaande vacatures bij lokale diensten sneller worden ingevuld opdat engagementen naar overheden niet in het gedrang komen;
 - 3° bij de uitrol van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, voldoende aandacht te hebben voor:
 - a) realistische overgangsmaatregelen opdat de tewerkstelling van personen met een beperking niet in het gedrang komt;
 - b) na overleg met de federale overheid te komen tot een afgestemd en eenduidig kader van tegemoetkomingen over de beleidsniveaus heen wat betreft RSZ-verminderingen (RSZ: Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) en loonpremies binnen de federale bevoegdheden (structurele vermindering en sociale Maribel) en de Vlaamse bevoegdheden (individuele inschakeling en collectieve inschakeling);
 - 4° bij de uitrol van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie, voldoende aandacht te hebben voor:
 - a) realistische overgangsmaatregelen opdat de inschakelingstrajecten van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt niet in het gedrang komen;
 - b) een verankering van de Vlaamse klaverbladen binnen de belendende beleidsdomeinen en het vrijmaken van de nodige middelen binnen die beleidsdomeinen;
 - 5° bij de implementatie van de zesde staatshervorming binnen het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid voldoende aandacht te hebben voor:
 - a) de hervorming van de SINE-maatregel (SINE: sociale inschakelings-economie) en die hervorming niet te overhaasten en pas door te voeren op het moment van een volledige RSZ-gelijkschakeling voor sociale en beschutte werkplaatsen;
 - b) de hervorming en implementatie van artikel 60 binnen het nieuwe kader 'tijdelijke werkervaring', gelet op de impact van de geplande hervorming voor meer dan 3000 arbeidsplaatsen in de sociale economie;

- c) de hervorming en implementatie van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap (PWA) binnen het nieuwe kader 'tijdelijke werkervaring', gelet op:
 - i) de impact van de geplande hervorming op de verhoogde instroom van werkzoekenden met een PWA-profiel in de sociale economie die niet meer terechtkunnen in het nieuwe kader 'tijdelijke werkervaring';
 - ii) de sterke gelijkenissen met de maatregel 'lokale diensteneconomie' op het vlak van inschakeling en dienstverlening met het oog op een inkanteling van PWA in de maatregel 'lokale diensteneconomie';
- 6° snel werk te maken van de uitvoeringsbesluiten bij het decreet van 25 april 2014 houdende de werk- en zorgtrajecten, en aandacht te hebben voor:
 - a) een vlotte overgang vanuit de experimenten naar het nieuwe kader;
 - b) het vrijwaren van de middelen binnen het beleidsdomein Sociale Economie voor de sociale economie binnen de eerste pijler 'activeringstrajecten';
 - c) het vrijmaken van voldoende middelen om de drie pijlers van het decreet uit te werken;
- 7° een realistische benadering van de doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt te hanteren, rekening houdend met volgende uitgangspunten:
 - a) duurzame tewerkstelling in de sociale economie waar nodig, doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt waar mogelijk;
 - b) het feit dat de doorstroom pas gerealiseerd kan worden indien er voldoende banen worden gecreëerd en worden opengesteld op de reguliere arbeidsmarkt voor doorstromers uit de sociale economie;
 - c) het feit dat doorstroom pas gerealiseerd kan worden indien reguliere werkgevers ondersteund worden om die banen op maat van doelgroepwerknemers uit de sociale economie open te stellen en te creëren. Een nieuw kader 'individueel maatwerk' is noodzakelijk om reguliere werkgevers te ondersteunen;
- 8° de acties in kader van het decreet van 17 februari 2012 betreffende de ondersteuning van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en de stimulering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen, binnen de beschikbare middelen gericht in te zetten op:
 - a) de individuele behoeften van ondernemingen in de sociale economie door de verankering van de individuele managementondersteuning en een eenvormig financieel ondersteuningsinstrument;
 - b) de collectieve behoeften van ondernemingen in de sociale economie door de verdere uitbouw van het collectieve ondersteuningsorgaan;
 - c) de ondersteuning en de bevordering van innovatie binnen de sociale economie om maximaal in te spelen op maatschappelijke behoeften;
- 9° te blijven inzetten op het bevorderen van het coöperatief ondernemen in Vlaanderen als antwoord op de vele maatschappelijke uitdagingen;
- 10° maatschappelijk verantwoord ondernemen in het ondernemerschap in Vlaanderen blijvend en gericht te stimuleren om de realisatie te bewerkstelligen van de Pact 2020-doelstelling 'het maatschappelijk verantwoord ondernemen algemeen te verspreiden';
- 11° voldoende overleg te plegen met de vertegenwoordigers van de werknemers en werkgevers in de sociale economie met het oog op een vlotte implementatie van de nieuwe decreten en het wegwerken van de knelpunten op het vlak van indicering en toeleiding.

Rob BEENDERS
Bart VAN MALDEREN
Yasmine KHERBACHE
Imade ANNOURI