



Vlaams  
Parlement

ingediend op **515** (2015-2016) – Nr. 3  
8 december 2015 (2015-2016)

## **Motie**

van Yasmine Kherbache, Güler Turan, Rob Beenders en Bart Van Malderen

tot besluit van de in commissie besproken  
beleidsbrief Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie  
2015-2016

Documenten in het dossier:  
**515** (2015-2016) – Nr. 1: Beleidsbrief  
– Nr. 2: Verslag

verzendcode: ECO

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Philippe Muyters;
- vraagt de Vlaamse Regering:
  - 1° de structurele problemen op de arbeidsmarkt, die niet in de omgevingsanalyse bij de beleidsbrief zijn opgenomen, alsnog te erkennen en gerichte acties te ondernemen naar:
    - a) de dalende uitstroom naar werk voor laaggeschoolde jongeren;
    - b) de almaar stijgende langdurige werkloosheid;
    - c) de structurele achterstelling van werkzoekenden met een migratieachtergrond;
    - d) de sinds 2008 zorgwekkende stijging van het aantal NEET-jongeren (not in education, employment or training);
    - e) de lage uitstroom naar werk van werkzoekende 50-plussers;
  - 2° het Banenpact met de sociale partners te sluiten, waarin de opmerkingen en aandachtspunten zoals geformuleerd door de sociale partners worden opgenomen, alsook de geplande maatregelen bij te sturen met het oog op het Banenpact en daartoe de nodige decretale aanpassingen door te voeren;
  - 3° in de nodige budgetten en capaciteit te blijven voorzien om werkzoekenden een passend aanbod aan opleidings-, begeleidings- en werkervaringstrajecten te garanderen;
  - 4° aanvullend op de drie pijlers van het nieuwe doelgroepenbeleid (jongeren, ouderen (55+) en personen met een arbeidshandicap) gerichte werkgelegenheidsmaatregelen te nemen voor:
    - a) de inschakeling van langdurig werkzoekenden;
    - b) de inschakeling via individueel maatwerk voor personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt;
  - 5° bij de verdere uitwerking van het nieuwe kader 'tijdelijke werkervaring' niet langer te besparen, maar de doelstellingen van de huidige maatregelen (artikel 60, §7, plaatselijk werk-gelegenheidsagentschap (PWA) en werkervaring) centraal te stellen door:
    - a) structurele samenwerking met de OCMW's (Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn) te verankeren en de activering van leefloners via artikel 60 te versterken;
    - b) een inkanteling van PWA (plaatselijk werkgelegenheidsagentschap) binnen de lokale diensteneconomie te onderzoeken als alternatief voor de vele werkzoekenden met een PWA-profiel die in de toekomst niet binnen het nieuwe kader tijdelijke werkervaring terecht zullen kunnen;
    - c) aanvullend op de intensieve begeleidingstrajecten in aangepaste werkvloeren met begeleiding te voorzien voor langdurig werkzoekenden;
    - d) af te zien van de ambitie om een gemeenschapsdienst te installeren in Vlaanderen;
  - 6° snel werk te maken van de uitvoeringsbesluiten bij het nieuwe decreet van 25 april 2014 houdende de werk- en zorgtrajecten, en aandacht te hebben voor:
    - a) een vlotte overgang vanuit de experimenten en tenders activeringsbegeleiding naar het nieuwe kader;
    - b) de beschikbare middelen binnen het beleidsdomein Werk te vrijwaren voor de activeringstrajecten binnen de eerste pijler;
    - c) voldoende middelen te voorzien om de drie pijlers van het decreet uit te werken;
  - 7° bij de hervorming van het beleid inzake evenredige arbeidsdeelname de inclusiegedachte als waarde toe te voegen in de beleidsnota opdat niemand

- zou worden achtergelaten en een evenredige deelname van eenieder op de arbeidsmarkt wordt gegarandeerd;
- 8° de ondervertegenwoordiging van kansengroepen in activeringsmaatregelen zoals de individuele beroepsopleiding (IBO), opleidingscheques, loopbaanbegeleiding en de voortgezette opleiding en vorming effectief aan te pakken door positieve acties;
  - 9° discriminatie op de arbeidsmarkt actief op te sporen en te bestrijden door maximaal gebruik te maken van de Vlaamse bevoegdheden ter zake, onder andere door de vaststelling van inbreuken te verbeteren door middel van praktijktesten;
  - 10° een integrale visie te ontwikkelen en concrete maatregelen uit te werken op het gebied van activerend herstructureringsbeleid;
  - 11° ook een integrale visie te ontwikkelen voor werkenden met bijzondere aandacht voor een werkbaar evenwicht tussen werk en privé en met concrete maatregelen, gericht op een verduurzaming van het woon-werkverkeer;
  - 12° de strijd tegen de sociale dumping op te voeren;
  - 13° een evenwicht te verzekeren tussen de responsabilisering van werkzoekenden en werkgevers, zodat niet alleen van werkzoekenden maar ook van werkgevers concrete engagementen verwacht worden;
  - 14° bijzondere aandacht te blijven hebben voor bedrijven in moeilijkheden – niet enkel na een faillissement en bij een heropstart, maar ook door in te zetten op een doeltreffend preventief bedrijfsbeleid;
  - 15° onverwijld werk te maken van een volwaardig alternatief voor de KeFiK-enquête (Kenniscentrum voor Financiering van KMO) om zo de problematiek van de financiering van kmo's (kleine of middelgrote onderneming) verder in kaart te brengen zodat het beleid tijdig kan worden bijgestuurd;
  - 16° werk te maken van het aanboren van ondernemingspotentieel bij alle doelgroepen;
  - 17° ervoor te zorgen dat ondernemingen – en in het bijzonder kleine zelfstandigen en kmo's – beter op de hoogte zijn en meer gebruikmaken van relevante steunmaatregelen en overheidsinstrumenten;
  - 18° erop toe te zien dat in de uitwerking van de vereenvoudigde kmo-portefeuille en de nieuwe kmo-groeisubsidie de kleinste bedrijven niet worden benadeeld ten opzichte van de vorige werking;
  - 19° een duidelijk en concreet groeipad voor de uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling uit te tekenen om de doelstelling om die uitgaven tegen 2020 naar 3% van het bbp (bruto binnenlands product) te brengen, te kunnen realiseren;
  - 20° bij het uittekenen van een clusterbeleid terdege rekening te houden met belangrijke maatschappelijke uitdagingen zoals werkgelegenheid, vergrijzing, integratie en milieu.

Yasmine KHERBACHE  
Güler TURAN  
Rob BEENDERS  
Bart VAN MALDEREN