

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 77
van **EMMILY TALPE**
datum: 28 oktober 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werkbaar werk - Personen met een handicap

Uit het advies van de commissie Diversiteit van 26 oktober 2015 naar aanleiding van het rapport 'Werkbaar werk bij werknemers met een arbeidshandicap' van de Stichting Innovatie en Arbeid, blijkt dat er nog werk aan de winkel is rond werkbaar werk voor personen met een arbeidshandicap.

Werkbare jobs zijn voor deze groep cruciaal om het recht op vrij gekozen of aanvaard werk, zoals vastgelegd in het VN-verdrag voor personen met een handicap, te kunnen waarmaken. Nochtans blijkt uit de Werkbaarheidsmonitor 2013 dat werkenden met hinder nog steeds een kwetsbare groep vormen op het vlak van werkbaar werk. De commissie Diversiteit vraagt in haar advies verder onderzoek naar de hoge cijfers voor pesten op het werk ten aanzien van personen met een arbeidshandicap. Dat is echter een federale bevoegdheid die past in de Welzijnswet. Daarnaast is de commissie Diversiteit vragende partij om de arbeidsomstandigheden van deze doelgroep beter te bewaken.

Uit het onderzoek valt af te leiden dat er een sterke samenhang is tussen leeftijd en het hebben van een arbeidshandicap: bij werknemers jonger dan 30 jaar ondervindt 1,2% hinder door ziekte of een handicap bij de uitvoering van zijn of haar job; bij werknemers van 55 jaar en ouder is dat percentage al gestegen tot 3,2%.

De commissie Diversiteit vraagt in haar advies om in de volgende editie van de Werkbaarheidsmonitor voor zelfstandigen de vraag naar het hebben van een lichamelijke beperking op te nemen. Men is namelijk van mening dat zelfstandig ondernemerschap voor mensen met een arbeidshandicap veel kansen kan bieden om werk op maat en dicht bij huis te creëren.

1. Heeft de minister kennisgenomen van het rapport van de Stichting Innovatie en Arbeid en het advies van de commissie Diversiteit?
2. Welke inspanningen zal de minister doen om het aandeel van personen met een arbeidshandicap die aangepast en werkbaar werk hebben, gevoelig op te trekken?
3. Zal er in het beleid worden ingezet op preventieve maatregelen om het stijgend percentage werknemers met een arbeidshandicap naarmate ze ouder worden binnen de perken te houden?
4. Binnen welke beroepen of sectoren is er een meer uitgesproken stijging van personen met een arbeidshandicap naarmate de leeftijd van de werknemers toeneemt?

5. Hoe correct en frequent wordt het integratieprotocol nageleefd bij het tewerkstellen van personen met een arbeidshandicap?
6. De commissie dringt aan op een goede monitoring voor personen met een arbeidshandicap en merkt op dat personen met een verstandelijke beperking of psychische problemen te vaak buiten beeld blijven.

Welke acties worden ondernomen om deze personen ook monitoring te bieden?

7. Zal de minister in de volgende editie van de Werkbaarheidsmonitor voor zelfstandigen aandacht laten besteden aan de problematiek van het hebben van een lichamelijke beperking?

ANTWOORD

op vraag nr. 77 van 28 oktober 2015

van **EMMILY TALPE**

1. Ja
2. Zie 3 (2 en 3 samengenomen)
3. Vanuit mijn bevoegdheid als minister van Werk voer ik vandaag de dag, complementair met het federale beleid, reeds een beleid gericht op het verhogen van werkbaar werk. Dit is een inclusief beleid, dat ook ten goede komt aan personen met een arbeidshandicap.
Ik verwijs dan naar de werkbaarheidsmonitor die een vinger aan de pols houdt, de sensibiliseringsacties die ondernomen zijn in de context van de brochure "Werken aan het huis van werkvermogen. De sleutel tot duurzame inzetbaarheid", de website "werkbaar werk" van de SERV en de toolbox "talentontwikkelaar" waarin instrumenten en voorbeelden aangereikt worden om op de werkvloer aan de slag te gaan rond werkbaarheid, de sectorale werkbaarheidsprojecten vanuit de context van de sectorconvenants. Daarnaast ondersteun ik werknemers via de loopbaanbegeleidingscheques. Bedrijven en organisaties kunnen vandaag ondersteuning vinden binnen het kader van de loopbaan- en diversiteitsplannen en het Ervaringsfonds. Dit instrumentarium wordt hervormd in de richting van een talentbenadering. Voor bedrijven en organisaties wordt een meer eenvoudig, flexibel, maatgericht instrumentarium ingezet. Zo zullen zij extern advies kunnen inkopen binnen het kader van de KMO-Portefeuille en de KMO Groeisubsidie. Voor organisaties uit de social profit en lokale besturen wordt een alternatief verkend. Vanuit een mobiliserende strategie zal in sensibilisering voorzien worden.
4. De tabel in Bijlage 1 geeft het aantal werknemers met en zonder arbeidshandicap naar leeftijd en soort functie weer, voor Vlaanderen, op basis van gegevens uit de Enquête naar de Arbeidskrachten (EAK), voor het jaar 2013 (meest recente beschikbare gegevens). Een opdeling op basis van gedetailleerde leeftijdscategorieën of NACE-activiteit is niet mogelijk.
5. Het opstellen van een integratieprotocol maakt deel uit van het stimuleringsbeleid van de Vlaamse overheid m.b.t. de tewerkstelling van (potentiële) collega's met een arbeidshandicap binnen de Vlaamse overheid. Dit is een bevoegdheid van mijn collega-minister voor Bestuurszaken.
6. De monitoring van de groep van personen met een arbeidshandicap gebeurt langs verschillende kanalen: de jaarlijkse monitoringscijfers die door het Departement Werk en Sociale Economie worden gepubliceerd, de werkzaamheden van het Steunpunt Werk en Sociale Economie en de nota Handicap en Arbeid. Deze laatste bron bevat gegevens uit verschillende bronnen (de Enquête naar de Arbeidskrachten, VDAB) waarin onderscheid wordt gemaakt naar aard van de handicap en waarin verschillende mentale en psychische problemen opgenomen worden. De nota verschaft informatie zowel in verband met de werkzaamheidsgraad als de deelname aan trajectbegeleiding van deze groep.
7. De oplevering van de volgende editie van de werkbaarheidsmonitor is voorzien in 2016; de enquête werd reeds afgerond. Het is dus niet mogelijk om op korte termijn

meer in te gaan op de problematiek van arbeidshandicap binnen de bevraging ten aanzien van zelfstandigen.

BIJLAGE

Overzicht