

Spoor 2 – Investeren in talenten

Louis Vervloet – Algemeen directeur
ESF-Agentschap Vlaanderen



Inleiding

- Huidige EAD beleid tav bedrijven
 - verschillende instrumenten
 - complex aanbod aan subsidies
- Doelstelling nieuwe beleid
 - vereenvoudiging
 - één loket voor bedrijven
 - vraaggericht
 - laagdrempelig



Spoor 2 – Investeren in talenten

- Doelgroep
 - Ondernemingen en organisaties
- Doelstelling
 - Ondersteuning organisaties om kwaliteit van hun HR beleid te verbeteren



Spoor 2 – Investeren in talenten

- Hoe
 - Stroomlijning via KMO-instrumentarium
 - Gericht op KMO's
 - Verkenning alternatief aanbod voor lokale besturen en social profit
 - Complementair aanbod ESF





Vlaanderen
is werk

Stroomlijning via KMO instrumentarium



- Vraaggestuurd en maatgericht instrument
- Tweeledig:
 - Vereenvoudigde KMO-portefeuille en
 - KMO-groeisubsidie
 - Ook voor HR/diversiteit-gerelateerd advies



Vlaanderen
is werk

Stroomlijning via KMO instrumentarium



- Vereenvoudigde KMO-portefeuille
 - Aankopen van opleiding en advies
 - Ikv professionalisering KMO's
 - Dienstverlener moet erkend zijn





Stroomlijning via KMO instrumentarium

- KMO-groeisubsidie
 - Aankopen van externe kennis en/of
 - Interne verankering kennis door aanwerving
 - In functie van groei van de onderneming
 - Beoordeling bij subsidie-aanvraag



Complementair aanbod ESF

- ESF kan complementair aanbod bieden
- Voor nieuwe OP reeds heroriëntatie naar
 - oproep Anders organiseren
 - Naar werkbare jobs door sleutelen aan structuur van arbeidsdeling
 - oproep Geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid
 - Competentiemanagement, strategisch loopbaanbeleid, coachend leiderschap
- 60 projecten opgestart
 - Zowel KMO als GO, Social profit als profit, geen overheden





Vlaanderen
is werk



Complementair aanbod ESF

- KMO Groei focust op aankopen kennis HR/diversiteit in functie van groei
 - Van personeelsbeheer naar personeelsbeleid
- ESF zou dieper kunnen inwerken op werkbaarheid jobs door in te zetten op
 - Arbeidsinhoud
 - Sleutelen aan structuur van arbeidsdeling
 - Leiderschap op alle niveaus
 - Participatieve organisatievormen
 - Trajecten waarbij implementatie en draagvlak nodig is
 - Kennisdeling tussen bedrijven



Vlaanderen
is werk



Complementair aanbod ESF

- Kan aansluiten bij frontoffice KMO
- Backoffice door ESF
- Evaluatie oproepen ESF obv indicatoren OP
- Rapportage aan EC
- Voorlopige lancering nieuwe KMO instrument: 1 april 2016
 - ESF zal tegen dan complementair aanbod uitwerken

