

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 47

van **EMMILY TALPE**

datum: 15 oktober 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

VDAB - Personeelsbestand

Ten gevolge van de zesde staatshervorming werd een aantal bevoegdheden rond werk en werkloosheidsbeleid overgeheveld naar de regio's. Dat heeft als gevolg dat de nieuwe opdrachten van de VDAB voor een nieuw personeelskader zorgen.

1. a) Hoe werd het VDAB-personeelskader concreet aangepast na de overdracht van een aantal bevoegdheden ten gevolge van de zesde staatshervorming?

b) Hoe werd elders binnen het beleidsdomein WSE het personeelskader aangepast ten gevolge van de zesde staatshervorming?
2. a) Werden alle plaatsen bij VDAB ingevuld door voormalige federale medewerkers die mee overgekomen zijn naar het Vlaams niveau?

b) Werden alle plaatsen in de andere diensten van het beleidsdomein WSE (Werk en Sociale Economie) ingevuld door voormalige federale medewerkers die mee overgekomen zijn naar het Vlaams niveau?
3. Wat is het profiel van de federale medewerkers die zijn overgekomen naar de VDAB, meer bepaald:
 - hun aantal;
 - hun leeftijdscategorie (-25, 25-40, 40-50, 50+);
 - hun niveau;
 - het aantal vrouwen en mannen;
 - het aantal mensen van allochtone afkomst;
 - het aantal mensen met een arbeidshandicap;
 - het aantal statutairen en contractuelen?
4. a) Hoeveel personeelsleden, in voltijdsequivalenten (vte) en absoluut aantal, zijn momenteel actief binnen de VDAB in zijn geheel?

b) Hoeveel personeelsleden (in vte en absoluut aantal) zijn statutair respectievelijk contractueel?

c) Hoeveel personeelsleden (in vte en absoluut aantal) zijn:
 - vrouwen;
 - personen met een arbeidshandicap;
 - van allochtone afkomst;
 - 50 plussers?

- d) Graag ook een opdeling van het aantal personeelsleden (vte en absoluut aantal) volgens functie en niveau.
5. Hoeveel personeelsleden:
- gingen dit jaar met pensioen;
 - die dit jaar met pensioen gingen, werden vervangen;
 - werden dit jaar ontslagen of namen vrijwillig ontslag;
 - hadden dit jaar een tijdelijk contract dat niet werd verlengd;
 - zijn dit jaar overleden?
6. Hoeveel mensen traden dit jaar in dienst bij de VDAB? Graag opsplitsing naar geslacht, leeftijd, niveau, statuut (statutair of contractueel) en herkomst (autochtoon-allochtoon)?

ANTWOORD

op vraag nr. 47 van 15 oktober 2015

van **EMMILY TALPE**

1. a) Op basis van de overdracht van bevoegdheden werd federaal bepaald welke personeelsinzet hieraan beantwoordde en welke middelen overgedragen werden. De controle-opdracht wordt binnen VDAB anders ingevuld dan bij RVA. Binnen de reguliere werking wordt een strikter afsprakenkader ingebouwd voor werkzoekenden die vrijblijvende afspraken niet spontaan uitvoeren. 60% van de capaciteit gaat naar de versterking van de reguliere werking. De overige 40% gaat naar de controledienst die verantwoordelijk is voor de sanctionering.

VDAB heeft een nieuw personeelsplan opgesteld waarin de personeelsbehoeften met betrekking tot controle en versterking van de activering werden omgezet in functies, graden en aantallen. Dit personeelsplan werd na advisering door het EOC goedgekeurd door de Raad van Bestuur van VDAB en aan mij voorgelegd.

De impact van de overdracht van de PWA-bevoegdheden (met uitzondering van de erkenning van PWA-vzw's) is nog niet opgenomen. Zij maken onderdeel uit van een volgende actualisatie van het personeelsplan, eens de benodigde politieke besluitvorming gekend is.

- b) Net zoals bij VDAB, werd bij het Dept WSE (er werden geen bevoegdheden of personeelsleden overgedragen naar Syntra Vlaanderen of ESF Agentschap vzw) op basis van de overdracht van bevoegdheden federaal bepaald welke personeelsinzet hieraan beantwoordde en welke middelen overgedragen werden. De overgedragen materies en personeelsleden werden ingekanteld in het DWSE volgens de bestaande vorm en teamsamenstelling.

Het Dept WSE zal voor 2016 (na de transitiegolf) een personeelsplan opstellen waarin de personeelsbehoeften en -inzet zullen gekoppeld worden aan de kerntaken en doelstellingen van het departement. Zoals steeds, wordt dit voorgelegd aan EOC.

2. a) Voor de personeelsinvulling van de controledienst werd gekozen voor een gemengde personeelsbezetting. Enerzijds om voldoende expertise vanuit de RVA in de controledienst binnen te brengen, anderzijds om voldoende aansluiting te vinden bij de bestaande VDAB-werking en -cultuur.

De RVA-facilitatoren konden hiervoor hun interesse laten blijken tijdens toewijzingsgesprekken bij de VDAB en de VDAB-ers konden zich tegelijkertijd kandidaat stellen op interne vacatures.

Het resultaat is dat op dit moment 26 ex-personeelsleden van RVA aan de controledienst zijn toegewezen en 16 interne VDAB-personeelsleden.

Naast de controledienst zijn de RVA-facilitatoren en vrijwilligers ingezet voor de uitbreiding van de capaciteit ivf de versterking van de activering in de arbeidsbemiddeling.

- b) De nieuwe bevoegdheden die vanuit federaal werden overgedragen naar het Dept WSE, werden maximaal opgenomen door voormalige federale medewerkers, aangezien deze in de meeste gevallen tevens de nodige expertise hebben om deze opdrachten op te nemen. Deze groep federale medewerkers werd wel steeds opgenomen binnen een bestaande dienst, opdat de werking en cultuur van het Dept WSE ook kon eigen gemaakt worden door de nieuwe medewerkers.

Na de volledige transitie zal het Dept WSE een efficiëntieoefening maken om het personeelsbestand, inclusief de voormalige federale medewerkers, optimaal in te zetten op de kerntaken. Indien blijkt dat een heroriëntatie van de medewerkers nodig is, zal dit via individuele gesprekken bekeken worden met de personeelsleden.

3. Er zijn 102 federale medewerkers overgekomen naar VDAB.

Leeftijdscategorie	Aantallen
-25	7
25-40	67
40-50	15
50+	13

Niveau	Aantallen
A	8
B	70
C	23
D	1

Groep	Aantallen
mannen	23
vrouwen	79
allochtone afkomst	Gegevens nog niet beschikbaar
arbeidshandicap	Gegevens nog niet beschikbaar

Statuut	Aantallen
Statutair	13
Contractueel	89

4. a)

Absoluut aantal	4750
VTE	4016

- b)

Statutair	1989
Contractueel	2027

- c)

	Absoluut	VTE
Vrouwen	3366	2727
50 plussers	2021	1617
Collega's met een arbeidshandicap*	131	108
Collega's met een migratieachtergrond*	267	211

*jaarcijfers december 2014

d)

Niveau	Absoluut	VTE
A	643	592
B	2952	2542
C	589	478
D	566	403

5.

- Gingen dit jaar met pensioen: 115.
- Die dit jaar met pensioen gingen werden vervangen: Deze informatie wordt niet zo opgevolgd. Tegenover de vertrekkers (pensioen, ...) staan 75 nieuwe medewerkers.
- Werden dit jaar ontslagen of namen vrijwillig ontslag: 39
- Hadden dit jaar een tijdelijk contract dat niet werd verlengd: 30
- Zijn dit jaar overleden: 3

6. Zonder de federale medewerkers traden 144 mensen in dienst bij VDAB

	Statutair	Contractueel
Man	1	66
Vrouw	2	75
Niveau A	2	13
Niveau B	1	83
Niveau C		12
Niveau D		33
-25 jaar		35
25-40 jaar	2	73
40-50 jaar	1	22
+50 jaar		11
Collega's zonder migratie achtergrond	3	127
Collega's met een migratie achtergrond	0	14