

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 23  
van **EMMILY TALPE**  
datum: 16 oktober 2015

---

aan **ANNEMIE TURTELBOOM**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BEGROTING, FINANCIËN EN ENERGIE

---

*Vlaamse overheid - Horizontale interne mobiliteit*

Interne mobiliteit wordt beschouwd als een meerwaarde voor organisaties. Daartegenover staat de bevinding dat werknemers in Vlaamse bedrijven lang op dezelfde stoel blijven zitten ondanks dat ze aangeven wel zin te hebben in een nieuwe uitdaging. Ook werkgevers vullen openstaande functies al te vaak in met externe krachten zonder oog te hebben voor talenten binnen het bedrijf.

De meest bekende vorm van interne mobiliteit is de verticale mobiliteit, een promotie dus. Horizontale interne mobiliteit, zoals het overstappen naar een ander departement binnen de onderneming bijvoorbeeld, wordt minder toegepast. Interne mobiliteit zorgt voor afwisseling en nieuwe verantwoordelijkheden. Het houdt de motivatie van het personeel op pijl.

Uiteraard is het gegeven niet alleen van toepassing op de private sector, maar ook op het personeel werkzaam in de Vlaamse overheidsdiensten, -instellingen en -agentschappen.

1. a) Welke plaats heeft horizontale interne mobiliteit in het personeelsbeleid van de departementen, agentschappen en instellingen die onder de bevoegdheid van de minister vallen?  
b) Op welke manier moedigt de minister het gebruik van horizontale interne mobiliteit aan binnen de departementen, agentschappen en instellingen die onder haar of zijn bevoegdheid vallen?
2. a) Hoe is de horizontale interne mobiliteit binnen de departementen, agentschappen en instellingen waarvoor de minister bevoegd is geëvolueerd de laatste 5 jaar?  
b) Kan de minister met cijfers aantonen in welke mate een beroep werd gedaan op interne horizontale mobiliteit
  - in absolute aantallen;
  - in verhouding tot het gebruik van verticale interne mobiliteit (promotie)?
3. a) Is de visie op en het gebruik van horizontale interne mobiliteit binnen de departementen, agentschappen en organisaties waarvoor de minister bevoegd is geëvolueerd de afgelopen jaren?

- b) Zijn er specifieke trends omtrent horizontale interne mobiliteit merkbaar?
- 4. a) In hoeverre wordt horizontale interne mobiliteit bewust gebruikt als complement voor verticale interne mobiliteit in het personeelsbeleid om de motivatie van personeelsleden te bevorderen?
- b) Zal dit in de toekomst nog meer uitgesproken gebeuren?

---

*Deze vraag werd gesteld aan de ministers Geert Bourgeois (34), Hilde Crevits (35), Annemie Turtelboom (23), Liesbeth Homans (43), Ben Weyts (107), Jo Vandeurzen (46), Philippe Muyters (50), Joke Schauvliege (60), Sven Gatz (17).*

**ANNEMIE TURTELBOOM**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BEGROTING, FINANCIËN EN ENERGIE

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 23 van 16 oktober 2015

van **EMMILY TALPE**

---

Een gecoördineerd antwoord zal verstrekt worden door mevrouw Liesbeth Homans, Vlaams minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie.