

Vraag nr. 228
van 15 juni 1998
van de heer KRIS VAN DIJCK

Decumulatieregeling onderwijs – Impact

In het verleden hadden heel wat leraars een voltijdse dagtaak in één bepaalde school en een aantal uren in een avondschool.

Met ingang van de decumulregeling kregen zij geen enkele baremieke verhoging meer voor de extra lessen, ondanks het feit dat sommigen zelfs vastbenoemd waren. Leraars zonder volledig lesrooster krijgen nu voorrang op de leraars die cumuleren, deze laatsten moeten opnieuw uren afstaan.

1. Hoeveel leraars werden met de gevolgen van de decumulregeling geconfronteerd en moesten derhalve inleveren ?
2. Zijn er uitzonderingen toegestaan op het cumulatieve bod ? Zo ja, hoeveel en om welke redenen ?
3. Is er in een overgangsmaatregel voorzien ? Zo ja, voor wie ?

Antwoord

1. De begrippen "hoofdambt" en "bijbetrekking" werden in het onderwijs voor sociale promotie (OSP) ingevoerd vanaf 1 september 1982 bij artikel 2 van het koninklijk besluit nummer 63 van 20 juli 1982, houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan.

Met de invoering van dit besluit wordt in het volwassenenonderwijs onder "bijbetrekking" verstaan het ambt dat in het onderwijs voor sociale promotie wordt uitgeoefend door een personeelslid dat terzelfdertijd :

- a) een ambt met volledige prestaties uitoefent in het onderwijs met volledig leerplan ;
- b) een zelfstandig beroep uitoefent waarin een beroepsactiviteit wordt ontwikkeld die ten minste 60 % vereist van de wekelijkse arbeidsprestaties verstrekt door iemand die dezelfde activiteit op uitsluitende wijze uitoefent ;
- c) uit hoofde van elke bezigheid en/of wegens het genot van een pensioen ten laste van de

Openbare Schatkist, bruto-inkomsten heeft waarvan het bedrag gelijk is aan of hoger is dan dat van de bruto-bezoldigingen die het zou verkrijgen indien het zijn ambt als hoofdambt uitoefende, maar berekend op het minimum van de weddeschaal ;

- d) een wedde of een rustpensioen geniet uit hoofde van een betrekking uitgeoefend in de privé-sector of in de overheidssector waarvan de normale uurregeling van die aard is dat zij een normale beroepsactiviteit volledig in beslag neemt, behalve indien het bedrag ervan lager is dan het minimum van de laagste weddeschaal verbonden aan het ambt van studiemeester-opvoeder ;
- e) een niet-uitsluitend ambt in het onderwijs met volledig leerplan uitoefent waarvoor het een volle wedde geniet waarvan het bruto-bedrag gelijk is aan of hoger is dan het minimum van zijn weddeschaal.

Ten gevolge daarvan zijn de onderwijsprestaties van 8.034 personeelsleden in OSP op 1 september '82 als bijbetrekking bezoldigd, waarvan ongeveer 80 % door personeelsleden met een hoofdambt in het volledig leerplan.

Vanaf 1 september 1993 zijn de bepalingen van punt b, door toepassing van het besluit van de Vlaamse regering (BVR) van 22 juli 1993, en punt c en d, door toepassing van het BVR van 22 december 1993, als volgt gewijzigd :

- b : uit hoofde van een activiteit als zelfstandige netto-belastbare inkomsten heeft waarvan het bedrag gelijk is aan of hoger is dan het minimum verbonden aan de weddeschaal 501. Dit minimum wordt aangepast aan de index doch verminderd met de forfaitair bepaalde beroepskosten van werknemers ;

- c/d : wordt nieuw punt c : uit hoofde van elke andere bezigheid en/of wegens het genot van een pensioen, met uitzondering van een overlevingspensioen, netto-belastbare inkomsten heeft waarvan het bedrag gelijk is aan of hoger is dan het minimum verbonden aan de weddeschaal 501. Dit minimum wordt aangepast aan de index, maar verminderd met de forfaitair bepaalde beroepskosten van werknemers.

Voor het schooljaar 97-98 bedroeg dit refertebedrag 923.112 frank.

Momenteel worden de prestaties van nog 2.422 personeelsleden in OSP als bijbetrekking bezoldigd, waarvan 63 % door personeelsleden met

een hoofdamt in het volledig leerplan.

2. Volgens artikel 10, paragraaf 1 en 2, 2° van bovenvermeld koninklijk besluit nummer 63 konden de prestaties in bijbetrekking vanaf 1.9.82 niet meer worden bezoldigd, tenzij, binnen de perken van de bepalingen van de wet van 24 december 1976 (cumulatiewetgeving), voor prestaties die onder de bepalingen van paragraaf 3 vielen (overgangsmaatregel – zie onder punt 3) en in afwijking voor prestaties die aan de voorwaarden voldeden voor het tijdelijk toekennen van een wedde of weddetoelage (uitzonderingen). Aanvankelijk moest de inrichtende macht daarvoor het bewijs kunnen leveren dat zij geen geschikt kandidaat vond die bedoelde prestaties in hoofdamt kon uitoefenen. De prestaties werden slechts bezoldigd nadat de minister, op aanvraag van de inrichtende macht, een afwijking tot bezoldiging verleende.

Volgens deze bepalingen is voor het schooljaar 82-83 aan 2.750 lesgevers in OSP een afwijking verleend om de prestaties in bijbetrekking te bezoldigen.

De huidige reglementering is vanaf 1 september 1993 ingevoerd. Ze bepaalt dat tijdelijk en uiterlijk tot het einde van het schooljaar uitzonderlijk een wedde/weddetoelage wordt verleend, eveneens binnen de perken van de cumulatiewetgeving, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrokken vacatures voorafgaandelijk aan de VDAB of BDAB meedeelt en zij op eer verklaart dat zij geen geschikt kandidaat vindt die de prestaties als hoofdamt kan uitoefenen.

Volgens de huidige reglementering is dit schooljaar voor 1.798 personeelsleden in OSP uitzonderlijk wedde/weddetoelage verleend voor prestaties die ze in bijbetrekking uitoefenden.

3. Bij overgangsmaatregel (toepassing artikel 10 paragraaf 3) werden na 1 september 1982 verder wedde/weddetoelagen toegekend ingeval het prestaties betrof waarmee het personeelslid belast bleef, op voorwaarde dat hij/zij ofwel voor bedoelde prestaties vastbenoemd of stage-doend was, uiterlijk op 7 augustus 1982, ofwel bedoelde prestaties uiterlijk sedert de laatste dag van het schooljaar 78-79 zonder onderbreking heeft gepresteerd. Bovendien behouden de personeelsleden die uiterlijk op 7 augustus 1982 vast benoemd of stagiair waren in het OSP hun wedde/weddetoelage die zij op 7 augustus 1982 hebben verkregen, voor de prestaties in bijbetrekking waarmee zij sindsdien ononderbroken belast gebleven zijn. Dit wil zeggen dat hun gel-

delijke anciënniteit sedert 7 augustus 1982 werd geblokkeerd. Sedert 1 september 1983 is tevens het bedrag van de in deze wedden begrepen periodieke verhogingen met vijftig procent verminderd.

Op 1 september 1982 konden 5.284 personeelsleden in OSP de overgangsmaatregel genieten, waarvan 4.735 vastbenoemden.

Momenteel genieten er nog 624 personeelsleden in OSP de overgangsmaatregel, waarvan 574 vastbenoemden.