



Vlaams
Parlement

ingediend op **415** (2014-2015) – Nr. 5
28 oktober 2015 (2015-2016)

Tekst aangenomen door de plenaire vergadering

van het voorstel van resolutie

van Jan Hofkens, Sonja Claes, Emmily Talpe,
Andries Gryffroy, Robrecht Bothuyne en Miranda Van Eetvelde

betreffende sensibilisering, preventie en handhaving
inzake discriminatie op de arbeidsmarkt
van personen met een migratieachtergrond

Documenten in het dossier:
415 (2014-2015) – Nr. 1: Voorstel van resolutie
– Nr. 2: Amendementen
– Nr. 3: Verslag
– Nr. 4: Amendement

verzendcode: ECO

Het Vlaams Parlement,

- gelet op:
 - 1° de hoorzittingen, gehouden in de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Innovatie en Wetenschapsbeleid van het Vlaams Parlement, waarbij vertegenwoordigers van de sociale partners, het middenveld en deskundigen werden gehoord (*Parl.St. VI.Parl. 2014-15, nr. 421/1*);
 - 2° het Vlaamse regeerakkoord (*Parl.St. VI.Parl. 2014, nr. 31/1*); het deel over het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van allochtone werkzoekenden en het bestrijden van alle vormen van discriminatie op de arbeidsmarkt;
 - 3° de beleidsnota Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie 2014-2019 (*Parl. St. VI.Parl. 2014-15, nr. 144/1*) over het bestrijden van discriminatie op de arbeidsmarkt via onder meer het Actieplan Bestrijding Arbeidsgerelateerde Discriminatie (ABAD);
 - 4° de door het Vlaams Parlement goedgekeurde motie tot besluit van het op 25 februari 2015 in plenaire vergadering gehouden actualiteitsdebat over discriminatie bij dienstenchequebedrijven (*Parl.St. VI.Parl. 2014-15, nr. 267/2*);
 - 5° het juridisch advies van Eubelius op vraag van het Vlaams Parlement en door de Vlaamse Regering ingewonnen, en besproken in de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Innovatie en Wetenschapsbeleid van het Vlaams Parlement op de hoorzitting van 28 mei 2015;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° krachtdadig op te treden tegen discriminatie van personen met een migratieachtergrond op de arbeidsmarkt, en in te zetten op een ruime mentaliteitswijziging bij werkgevers, werknemers en gebruikers; daartoe samen met de sociale partners informatiecampagnes te starten die slachtoffers en getuigen informeren over hun rechten, en hen sensibiliseren om melding te maken bij de bevoegde instanties – dat kan onder meer door een meldpunt voor discriminatie meer bekend te maken bij het brede publiek; en bovendien versterkt in te zetten op preventie van discriminatie, onder meer door een integratiepact en de opencoördinatiemethode;
 - 2° het Actieplan Bestrijding Arbeidsgerelateerde Discriminatie te actualiseren om bij te dragen tot een verbeterde participatie van personen met een migratieachtergrond op de arbeidsmarkt, met engagementen van alle betrokken partners;
 - 3° de sociale partners op te roepen initiatieven te nemen om discriminatie op de arbeidsmarkt te bestrijden, aanvullend op het federaal sociaal overleg in het kader van het Vlaams sociaal overleg en met name de sectorconvenanten. Daarbij moet een systeem van zelfregulering uitgewerkt worden, waarvan gerichte steekproeven als sensibiliserend instrument deel uitmaken, vooral wanneer die aanpak aangewezen is in de sector;
 - 4° jaarlijks aan het Vlaams Parlement te rapporteren over de evolutie van de beleidsmaatregelen en na twee jaar het beleid inzake de bestrijding van de discriminatie op de arbeidsmarkt te evalueren;
 - 5° meer in het bijzonder wat de sector van de dienstenchequebedrijven betreft, in navolging van de motie van het Vlaams Parlement van 25 februari 2015, samen te zitten met de publieke en private dienstenchequesector, het Minderhedenforum en de federale minister van Werk, Economie en Consumenten met de bedoeling een actieplan op te stellen in verband met de bestrijding van discriminatie, met engagementen van alle partners, inzonderheid inzake door de lokale overheden georganiseerde dienstenchequeactiviteiten, gelet op de voorbeeldfunctie van diezelfde overheden;
 - 6° inzonderheid inzake discriminatie van personen met een migratieachtergrond, in blijvend overleg te gaan met de andere overheden, zowel federale als lokale, om gerichte acties te coördineren, ook ruimer dan louter gericht op de dienstenchequesector;

- 7° in de erkenningscriteria van dienstenchequebedrijven en in het bestek voor de uitgiftemaatschappijen voor dienstenchequebedrijven aandacht te besteden aan afdwingbare regels inzake de strijd tegen discriminatie;
- 8° erop toe te zien dat de Afdeling Toezicht en Handhaving van het Departement Werk en Sociale Economie prioritaire aandacht zal geven aan het vermijden van alle vormen van wettelijk verboden discriminatie, voornamelijk in de risicovolle sectoren. Dat moet vertaald worden in versterkte controles;
- 9° bestrijding van ernstige vormen van opzettelijke discriminatie prioritair te stellen binnen het Vlaamse vervolgingsbeleid, en daartoe, gebruikmakend van het positief injunctierecht, inzonderheid inzake alle vormen van wettelijk verboden discriminatie op de arbeidsmarkt, in overleg te treden met het comité van procureurs-generaal om erop aan te dringen dat de strijd tegen discriminatie, ook wat de Vlaamse bevoegdheidssfeer betreft, de nodige prioritaire aandacht van de parketten krijgt;
- 10° als overheid een voorbeeldfunctie op te nemen inzake personeelsbeleid, met voldoende aandacht voor de kansengroepen in onze maatschappij;
- 11° om zo snel mogelijk uitvoering te geven aan deze resolutie en daartoe binnen zes maanden te rekenen vanaf de aanneming van dit voorstel van resolutie de nodige initiatieven te nemen.