



Vlaams
Parlement

ingediend op **13** (2015-2016) – Nr. 2-J
28 oktober 2015 (2015-2016)

Toelichtingen

bij de middelenbegroting
en de algemene uitgavenbegroting
van de Vlaamse Gemeenschap
voor het begrotingsjaar 2016

Toelichting per programma

Beleidsdomein J:
Werk en Sociale Economie

Inhoudstafel

BELEIDSDOMEIN WERK EN SOCIALE ECONOMIE

DEEL 1: GECONSOLIDEERDE BELEIDS- EN BETAALKREDIETEN.....3

DEEL 2: TOELICHTING BIJ DE TOTALEN VAN DE PROGRAMMA'S5

PROGRAMMA A – DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE5

PROGRAMMA B – PROVISIES5

PROGRAMMA D – BEVORDEREN VAN TRANSITIES NAAR WERK EN FACILITEREN VAN WERK6

PROGRAMMA E – INSCHAKELEN VAN PERSONEN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT MET AANDACHT VOOR MAATSCHAPPELIJKE NODEN EN DIENSTEN EN HET FACILITEREN VAN SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP EN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN.6

PROGRAMMA F – VERSTERKEN VAN COMPETENTIES VOOR WERKENDEN, WERKZOEKENDEN EN ONDERNEMERS7

DEEL 3: INHOUDELIJKE TOELICHTING BIJ ELK VAN DE ENTITEITEN8

A. DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE8

E. EVA's 40

E.1. ENTITEIT SYNTRA VLAANDEREN 40

E.2. ENTITEIT VDAB 40

BELEIDSDOMEIN J WERK EN SOCIALE ECONOMIE

DEEL 1: GECONSOLIDEERDE BELEIDS- EN BETAALKREDIETEN

Saldi-berekening – Totaal beleids- en betaalkredieten (in duizend euro)

Werk en Sociale Economie		BO 2016
Beleidskredieten	=	3.696.344
Betaalkredieten	=	3.685.038

Saldi-berekening – Beleidskredieten ministeries (in duizend euro)

Werk en Sociale Economie		BO 2016
Vastleggingskredieten (VAK)	+	3.578.699
Voorziene ontvangsten uit begrotingsfondsen (TO)	+	3.824
<i>Correcties voor:</i>		
Deelnemingen en kredietverleningen (esr code 8)	-	7.020
Aflossingen overheidsschuld (esr code 9)	-	0
Dotaties aan instellingen behorende tot de consolidatiekring & correcties	-	787.977
TOTAAL	=	2.787.526

Saldi-berekening – Betaalkredieten ministeries (in duizend euro)

Werk en Sociale Economie		BO 2016
Vereffeningskredieten (VEK)	+	3.579.285
Variabele kredieten (VRK)	+	3.824
<i>Correcties voor:</i>		
Deelnemingen en kredietverleningen (esr code 8)	-	7.020
Aflossingen overheidsschuld (esr code 9)	-	0
Dotaties aan instellingen behorende tot de consolidatiekring & correcties	-	787.977
TOTAAL	=	2.788.112

Saldi-berekening – Beleidskredieten te consolideren instellingen (in duizend euro)

Werk en Sociale Economie		B02016
Instellingen met beleid en betaal-uitgavenzijde		
Gesplitste vastleggingskredieten	+	0
<i>Correcties voor:</i>		
Deelnemingen en kredietverleningen (esr code 8)	-	0
Aflossingen overheidsschuld (esr code 9)	-	0
Toelagen aan Vlaamse ministeries en andere te consolideren instellingen	-	0
Interne verrichtingen	-	0
SUBTOTAAL		0
Instellingen met enkel betaal-uitgavenzijde		
Vereffeningskredieten	+	919.797
<i>Correcties voor:</i>		
Deelnemingen en kredietverleningen (esr code 8)	-	0
Aflossingen overheidsschuld (esr code 9)	-	0
Toelagen aan Vlaamse ministeries en andere te consolideren instellingen	-	0
Interne verrichtingen	-	22.871
Vastleggingsmachtigingen + Vastleggingskredieten - Correlatieve kredieten - Vereffeningskredieten	+	11.892
SUBTOTAAL	=	908.818
TOTAAL	=	908.818

Saldi-berekening – Betaalkredieten te consolideren instellingen (in duizend euro)

Werk en Sociale Economie		B02016
Vereffeningskredieten	+	919.797
<i>Correcties voor:</i>		
Deelnemingen en kredietverleningen (esr code 8)	-	0
Aflossingen overheidsschuld (esr code 9)	-	0
Toelagen aan Vlaamse ministeries en andere te consolideren instellingen	-	0
Interne verrichtingen	-	22.871
TOTAAL	=	896.926

DEEL 2: TOELICHTING BIJ DE TOTALEN VAN DE PROGRAMMA'S**PROGRAMMA A – DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE****1.1. EVOLUTIE VAN DE TOTALEN VOOR DE ONTVANGSTEN**

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	276	466	0
Bijstelling BO 2016	2.700	- 162	0
BO 2016	2.976	304	0

1.2. EVOLUTIE VAN DE TOTALEN VOOR DE UITGAVEN

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	17.854	17.749	465	0
Bijstelling BO 2016	4.807	5.307	- 161	0
BO 2016	22.661	23.056	304	0

PROGRAMMA B – PROVISIES**1.1. EVOLUTIE VAN DE TOTALEN VOOR DE ONTVANGSTEN**

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	0	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0
BO 2016	0	0	0

1.2. EVOLUTIE VAN DE TOTALEN VOOR DE UITGAVEN

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	36.812	41.512	0	0
Bijstelling BO 2016	- 525	- 525	0	0
BO 2016	36.287	40.987	0	0

PROGRAMMA D – BEVORDEREN VAN TRANSITIES NAAR WERK EN FACILITEREN VAN WERK

1.1. EVOLUTIE VAN DE TOTALEN VOOR DE ONTVANGSTEN

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	206.336	0	0
Bijstelling BO 2016	- 194.850	20	0
BO 2016	11.486	20	0

1.2. EVOLUTIE VAN DE TOTALEN VOOR DE UITGAVEN

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	2.799.808	2.797.848	0	52.520
Bijstelling BO 2016	10.600	6.855	20	- 7.245
BO 2016	2.810.408	2.804.703	20	45.275

PROGRAMMA E – INSCHAKELEN VAN PERSONEN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT MET AANDACHT VOOR MAATSCHAPPELIJKE NODEN EN DIENSTEN EN HET FACILITEREN VAN SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP EN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN.

1.1. EVOLUTIE VAN DE TOTALEN VOOR DE ONTVANGSTEN

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	110	3.500	0
Bijstelling BO 2016	- 90	0	0
BO 2016	20	3.500	0

1.2. EVOLUTIE VAN DE TOTALEN VOOR DE UITGAVEN

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	426.749	426.754	3.500	0
Bijstelling BO 2016	6.347	7.538	0	0
BO 2016	433.096	434.292	3.500	0

**PROGRAMMA F – VERSTERKEN VAN COMPETENTIES VOOR WERKENDEN,
WERKZOEKENDEN EN ONDERNEMERS**

1.1. EVOLUTIE VAN DE TOTALEN VOOR DE ONTVANGSTEN

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	0	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0
BO 2016	0	0	0

1.2. EVOLUTIE VAN DE TOTALEN VOOR DE UITGAVEN

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	271.337	271.337	0	0
Bijstelling BO 2016	4.910	4.910	0	0
BO 2016	276.247	276.247	0	0

DEEL 3: INHOUDELIJKE TOELICHTING BIJ ELK VAN DE ENTITEITEN

A. DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE**1. TOELICHTING PER ARTIKEL****1.1. Ontvangstenartikelen****JB0-9JAXAZZ-OW** – ontvangsten werking en toelagen**(in duizend euro)**

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	276	0	0
Bijstelling BO 2016	+ 2.424	0	0
BO 2016	2.700	0	0

Tot 2015 omvatte dit artikel de terugvordering van loon en werkingskost voor 5,5 VTE's van het ESF agentschap voor vanuit het departement gedetacheerd personeel. Vanaf 2016 wordt de ESF werking nieuw operationeel programma (OP) geïntegreerd in het departement WSE zodat de ESF Technische bijstandsmiddelen voor uitvoering van het operationeel programma 2014-2020, 2.700 K euro qua uitgaven in 2016, vervat dienen te worden in dit ontvangstenartikel.

JB0-9JAXTZZ-OW – ontvangsten werking en toelagen**(in duizend euro)**

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	0	466	0
Bijstelling BO 2016	0	- 162	0
BO 2016	0	304	0

Dit begrotingsartikel is bedoeld om projectgelden die het departement Werk en Sociale Economie van externe bronnen bekomt te ontvangen, evenals de terugbetaling van lonen van de naar andere overheden of agentschappen gedetacheerd personeel. De projectinkomsten nemen af en ook de vanaf 2016 beperkte opdracht van het ESF agentschap VZW voor afwikkeling van het ESF operationeel programma 2007 – 2013 zorgt voor minder vorderingen.

JB0-9JDGAAD-OW – ontvangsten werking en toelagen - bestrijden van structurele werkloosheid**(in duizend euro)**

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	6.000	0	0
Bijstelling BO 2016	- 6.000	0	0
BO 2016	0	0	0

Dit begrotingsartikel komt op nul vanaf 2016. Het betreft hier het artikel voor de ontvangsten van Europese gelden in het kader van de maatregel werkervaring gerelateerd aan het uitgavenartikel JB0-1JDG2AD-WT. Het nieuwe OP 2014-2020 voorziet geen Europese middelen meer voor werkervaring. Deze maatregel stopte op 30 september 2015 in zijn huidige vorm en werd vervangen door intensief

werkplekklaren als overgang naar het nieuwe eengemaakte systeem voor tijdelijke werkervaring.

JB0-9JDGAH-OW – ontvangsten werking en toelagen - handhaving werkbeleid
(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	44	0	0
Bijstelling BO 2016	221	0	0
BO 2016	265	0	0

Dit artikel sommeert de ontvangsten die voortvloeien uit de in het kader van het beleid Werk en Sociale Econome opgelegde administratieve geldboeten. De forse stijging van deze gelboeten vanaf 2016 vindt zijn oorsprong in het op kruissnelheid komen van arbeidsmarktmaatregelen die overkwamen in het kader van de zesde staatshervorming waaronder vooral migratie en dienstencheques nieuwe inkomsten genereren.

JB0-9JDGAAL-OP – ontvangsten participaties - investeren in wendbare werknemers en ondernemingen - dienstencheques

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	0	0	0
Bijstelling BO 2016	1.100	0	0
BO 2016	1.100	0	0

Dit begrotingsartikel omvat het totaalbedrag aan gestorte borgsommen door dienstencheque-ondernemingen, met maatschappelijke zetel in Vlaanderen, in het kader van een erkenning dienstencheque-onderneming.

Door de overheveling van het stelsel van de dienstencheques in het kader van de zesde staatshervorming zullen de bij de RVA gestorte borgsommen van de erkende dienstencheque-ondernemingen voor beheer worden doorgestort naar de betrokken gewesten.

De borgsom, die een onderneming die een erkenning wenst te bekomen in het kader van het stelsel van de dienstencheques moet storten, zal na de overdracht van de regeling dienstencheques, voor wat het Vlaamse Gewest betreft, beheerd worden door de Deposito- en Consignatiekas. De reeds aan de RVA gestorte borgsommen (25 K euro per onderneming) zullen door het Vlaamse gewest doorgestort worden naar die kas en daar op een geblokkeerde rekening, op naam van de betrokken dienstencheque-onderneming, geplaatst worden.

Voor deze ontvangst wordt in totaal een bedrag van 1.100 K euro voorzien. Gezien de Vlaamse Gemeenschap pas vanaf 2016 het operationeel beheer van de dienstenchequematerie effectief opneemt gaat deze regeling pas dan in voege.

JB0-9JDGAAL-OW – ontvangsten werking en toelagen - investeren in wendbare werknemers en ondernemingen - dienstencheques

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	3.680	0	0
Bijstelling BO 2016	5.321	0	0
BO 2016	9.001	0	0

De ontvangsten van dit begrotingsartikel betreffen de terugvorderingen die worden geïnd van de dienstencheque-ondernemingen en de dienstencheques die worden uitgegeven in het kader van de moederschapshulp voor zelfstandigen.

De controlediensten onderzoeken of de erkende dienstencheque-ondernemingen de dienstenchequereglementering respecteren. Is dit niet het geval, dan kan er een terugvordering van de prijs van de dienstencheque en de overheidstussenkomst worden gevraagd.

Voor dienstencheques die worden uitgegeven in het kader van de moederschapshulp voor zelfstandigen ontvangt Vlaamse Overheid een tussenkomst per dienstencheque van de RSVZ ontvangen.

De ontvangsten stijgen in 2016 omdat de vorderingen nu volledig ten gunste van de Vlaamse overheid zijn, daar waar die van 2015 nog deels voor rekening van de RVA waren. Daarnaast evolueren de terugbetalingen van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) inzake dienstencheques voor zelfstandigen met de uitgaven in dit stelsel, wat ook een stijging meebrengt.

JB0-9JDGAAY-OI – ontvangsten interne stromen - VDAB

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	195.352	0	0
Bijstelling BO 2016	- 195.352	0	0
BO 2016	0	0	0

In 2015 stortte de VDAB eenmalig een onbelast dotatiesaldo terug aan de algemene middelen via dit ontvangsten artikel. Vanaf 2016 wordt er dus geen inkomst meer voorzien.

JB0-9JDGAZZ-OW – ontvangsten werking en toelagen

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	1.160	0	0
Bijstelling BO 2016	- 160	0	0
BO 2016	1.000	0	0

Het gaat hier om de terugvorderingen van beleidskredieten met betrekking tot de maatregelen arbeidsherverdeling en tewerkstellingsprogramma's. Er speelt een beperkte impact van de regularisatie van gesco's op deze ontvangst.

JB0-9JDGTAT-OW – ontvangsten werking en toelagen - bevorderen van transitie naar werk en faciliteren van werk - Vlaamse cofinanciering ESF op 2014-2020

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	0	0	0
Bijstelling BO 2016	0	20	0
BO 2016	0	20	0

Vanaf 1 januari 2016 neemt het departement WSE de verantwoordelijkheid over voor de uitvoering van het ESF OP 2014 – 2020 van het ESF-agentschap VZW. Daarom wordt bij de begroting 2016 in het programmadecreet (artikel 58) een nieuw Begrotingsfonds gecreëerd voor de terugvloei en heraanwending van toegewezen Vlaamse cofinanciering aan de ESF promotoren. De ontvangst wordt, gezien de acties/projecten nog in opstart of beginfase van uitvoering zijn, laag ingeschat.

JB0-9JDXAZZ-OW – ontvangsten werking en toelagen

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	100	0	0
Bijstelling BO 2016	20	0	0
BO 2016	120	0	0

Alle niet-Belgen die in België/Vlaanderen een zelfstandige beroepsactiviteit willen uitoefenen, hetzij als natuurlijke persoon, hetzij binnen een vereniging of een vennootschap naar rechte of in feite, dienen een beroepskaart aan te vragen, waarvoor een retributie betaald moet worden.

Het afleveren van deze beroepskaarten genereert sinds 2015 door de overname van deze bevoegdheid vanuit de FOD Economie i.k.v. de 6de SHV inkomsten voor Vlaanderen. Extrapolatie van de data uit de beroepskaartendatabank leidt tot een totaalontvangst van 120 K euro op jaarbasis, een verhoging met 20 K euro t.a.v. BA 2015.

JB0-9JECAAA-OW – ontvangsten werking en toelagen – maatwerken

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	0	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0
BO 2016	0	0	0

Op dit ontvangstenartikel kwam in het verleden de ontvangst van het Samenwerkingsakkoord Meerwaardeneconomie, gesloten tussen de Federale Overheid, de Gewesten en de Duitstalige Gemeenschap toe. Vanaf 2016 zullen hier de potentiële vorderingen landen van subsidies verleend op basis van het decreet maatwerk bij collectieve inschakeling, het decreet Lokale Diensteneconomie en de invoegbedrijven. Gelet op de recente start van beide decreten en het aflopend gegeven van de invoegbedrijven wordt ingeschat dat de ontvangst zeer minimaal zal zijn. Voorzichtigheidshalve wordt daarom een nulontvangst ingeschreven.

JB0-9JECAAC-OW – ontvangsten werking en toelagen - de sociale economie faciliteren en maatschappelijke meerwaarden realiseren door het ondersteunen van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en het stimuleren van het maatschappelijk verantwoord ondernemen

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	110	0	0
Bijstelling BO 2016	- 90	0	0
BO 2016	20	0	0

Dit begrotingsartikel omvat enerzijds vorderingen in het kader van het decreet van 17 februari 2012 betreffende de ondersteuning van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en de stimulering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen, anderzijds vorderingen in het kader van facultatieve subsidies. Gelet op de beschikbare middelen daalde het aantal facultatieve subsidies drastisch waardoor ook de vorderingen verminderen. Ook de keuze die bij het ondersteuningsdecreet werd genomen om een aantal acties via dienstenopdrachten te realiseren waarbij er geen voorschotten worden betaald, maar de betalingen louter op basis van facturen gebeuren, beïnvloedt t.o.v. het verleden de daling van de ontvangsten.

JB0-9JECTAC-OW – ontvangsten werking en toelagen - de sociale economie faciliteren en maatschappelijke meerwaarden realiseren door het ondersteunen van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en het stimuleren van het maatschappelijk verantwoord ondernemen

(in duizend euro)

	ALGEMENE ONTVANGST	TOEGEWEZEN ONTVANGST	LENINGS- OPBRENGST
BA 2015	0	3.500	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0
BO 2016	0	3.500	0

Het betreft de geraamde opbrengst aan dividenden vanuit de NV T-groep bestemd voor het Sociaal Investeringsfonds, dat wordt beheerd door de Participatiemaatschappij Vlaanderen. Deze ontvangst is gelinkt aan het uitgavenartikel JB0-1JEC4AC-PA.

1.2. Uitgavenartikelen

JB0-1JAX2ZZ-LO – lonen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	12.161	12.161	0	0
Bijstelling BO 2016	+ 2.134	+ 2.134	0	0
BO 2016	14.295	14.295	0	0

Dit artikel voorziet het loonbudget voor het departement Werk en Sociale Economie. De bijstelling in plus met 2.134 K euro vindt vooral zijn oorsprong (+ 2.343 K euro) bij de inkanteling vanaf 1 januari 2016 van het personeel van het ESF – agentschap in het departement (overname beheer van het ESF Operationeel Programma (OP) 2014 - 2020. Een klein bedrag (13 K euro) komt bij ingevolge gesco regularisatie vanuit het begrotingsartikel JB0-1JDG2AO-WT –

RSZ-doelgroepverminderingen. Daarnaast wordt 222 K euro afgestaan in het kader van de personeelsbesparing 2016.

JB0-1JAX2ZZ-WT – werking en toelagen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	5.693	5.588	0	0
Bijstelling BO 2016	+ 253	+ 753	0	0
BO 2016	5.946	6.341	0	0

De werkingsmiddelen van het departement Werk en Sociale Economie vertonen bij saldo een verhoging met 253 K euro. Dat is de resultante van 1.009 K euro die wordt afgedragen: 1.000 K euro voor het terugplaatsen van IT budget voor een maatwerk applicatie naar de beleidsmiddelen Sociale Economie op artikel JB0-1JEC2AA-WT, 5 K euro naar Agentschap voor Overheidspersoneel voor de centralisatie van het budget Jobpunt Vlaanderen en 4 K euro aan Facility voor de warme dranken bedeling in de kantoren.

In plus komt 1.262 K euro : het betreft de werkingsmiddelen voor de ESF activiteit bij inkanteling op 1 januari 2016 van het beheer van het Operationeel Programma 2014 – 2020. 1.162 K euro houdt verband met EU technische bijstand en 100 K euro is het VDAB aandeel in de werkingskost van het ESF OP (overgedragen dit laatste uit JB0-1JDG2AY-IS).

Daarnaast wordt enkel in VEK 500 K euro bijgezet om de betaling van investeringsdossiers IT af te dekken.

JB0-1JAX4ZZ-LO – lonen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	0	0	420	0
Bijstelling BO 2016	0	0	- 134	0
BO 2016	0	0	286	0

De Begrotingsfondsuitgaven lonen laten aanwending toe van loonmiddelen door het departement Werk en Sociale Economie bekomen bij uitvoering van projecten gefinancierd door derden (waaronder het ESF agentschap). De inkanteling van het ESF agentschap in het departement WSE en de prioriteiten vervat in het nieuwe ESF programma beïnvloeden die ontvangsten in min.

JB0-1JAX4ZZ-WT – werking en toelagen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	0	0	45	0
Bijstelling BO 2016	0	0	- 27	0
BO 2016	0	0	18	0

De Begrotingsfondsuitgaven werking laten aanwending toe van werkingsmiddelen door het departement Werk en Sociale Economie bekomen bij uitvoering van projecten gefinancierd door derden (waaronder het ESF agentschap). De inkanteling van het ESF agentschap in het departement WSE en de prioriteiten vervat in het nieuwe ESF programma beïnvloeden die ontvangsten in min.

JB0-1JAG2ZZ-PA – participaties**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	0	0	0	0
Bijstelling BO 2016	+ 2.420	+ 2.420	0	0
BO 2016	2.420	2.420	0	0

In het eerste jaar (2016) van uitvoering van het ESF Operationeel Programma 2014- 2020 vanuit het departement WSE speelt een tijdsdecalage tussen de ontvangst van EU ESF middelen voor Technische Bijstand (de beheerskosten van de deelstaatautoriteit) en de al af te dekken uitgaven voor loon en werking. Gezien er in 2016 maar 280 K euro wordt verwacht binnen te komen van de EU en de jaarkost 2.700 k euro omvat wordt via dit nieuw artikel in 2016 een bedrag van 2.420 K euro geprefinancierd.

JB0-1JBG2AA-PR – provisies - apparaatskredieten overgedragen bevoegdheden i.k.v. de 6de Staatshervorming**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	26.936	26.936	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0	0
BO 2016	26.936	26.936	0	0

Zoals in de Begroting 2015 worden de apparaatskredieten van overgekomen materies arbeidsmarkt in het kader van de 6^{de} Staatshervorming op een provisie geplaatst. De aanwending via blokkering voor (tijdelijk) federaal operatorschap én via herverdeling voor uitvoering van de maatregelen na overname door VDAB en het departement WSE heeft een eenmalig karakter in 2015. Daarom wordt de provisie volledig terug ingezet in de initiële begroting, bij begrotingsaanpassing 2016 en via herverdelingsbesluiten kan dan op recurrente basis loon- en werkingsbudget toegewezen worden aan VDAB en Departement WSE.

JB0-1JBG2ZZ-PR – provisies**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	9.876	14.576	0	0
Bijstelling BO 2016	- 525	- 525	0	0
BO 2016	9.351	14.051	0	0

Dit provisie artikel omvat provisiealdo's van het Beleidsdomein WSE stammend uit 'oudere' werkgelegenheidsplannen en -akkoorden (zoals het plan alternatieven jobkorting en het loopbaanakkoord). Bij initiële begroting 2016 wordt 525 K euro overgedragen naar begrotingsartikel JB0-1JDG2AA-WT 'Flankerende en ondersteunende maatregelen in het kader van het Werkbeleid' respectievelijk voor cofinanciering van het Steunpunt Werk en Sociale Economie en voor de werkbaarheidsmonitor die wordt ontwikkeld door de SERV. De op de provisie nog ingeschreven middelen kunnen in de loop van 2016 worden toegewezen bij begrotingsaanpassing of via herverdelingsbesluit op basis van objectieve behoeften.

JB0-1JDG2AA-WT – werking en toelagen - flankerende en ondersteunende maatregelen i.k.v. het werkbeleid**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	828	795	0	0
Bijstelling BO 2016	435	344	0	0
BO 2016	1.263	1.139	0	0

Dit artikel omvat vier componenten nl. financiering van het arbeidsmarktonderzoek (beleidsondersteunende O&O- en/of studieopdrachten, zowel binnen als buiten het VIONA onderzoeksprogramma); financiering van het (nieuwe) Steunpunt Werk, een beperkte participatie in het LEED programma van de OESO en facultatieve subsidies.

Dit begrotingsartikel sluit aan bij de strategische doelstelling 'Investeren om potentieel te creëren – in wendbare werknemers en ondernemingen'.

Het toegewezen VAK-budget stijgt in 2016 met 435 K euro door een verhoging van de financiering van de werkbaarheidsmonitor enerzijds (+ 215 K euro) en door de opstart van een nieuw Steunpunt Werk (voor de periode 2016-2020) anderzijds. Daarnaast worden er vanaf 2016 geen subsidies meer voorzien voor een opleiding van ervaringsdeskundigen in armoede en sociale uitsluiting (- 90K). Die middelen worden toegevoegd aan de tender armoede van de VDAB. De resultante van deze bewegingen is een bijstelling via compensatie in plus van 435 K euro en rekening houdend met de te verwachten betalingen in 2016 een 91 K euro minder aan VEK-zijde.

De werkbaarheidsmonitor is een monitoringinstrument tot opvolging van de algemene (en voor sommige sectoren sectorale) werkbaarheid die elke 3 jaar plaatsvindt. In het verleden gebeurde de financiering met ESF-middelen die niet meer voorzien zijn in het nieuwe Operationeel Programma (OP). De SERV (Stichting Innovatie en Arbeid) staat hierbij zelf in voor de loonkosten van de onderzoekers en de logistieke ondersteuning, met het budget wordt een bevraging uitgevoerd bij 30.000 werknemers en 10.000 zelfstandigen. De bevraging vindt in principe plaats om de 3 jaar.

Vanaf 2016 staan de beleidsdomeinen voor 100% in voor de financiering van de opvolger van hun Steunpunt. Vermits in het licht van de bevoegdheidsoverdrachten er meer dan ooit nood blijft aan een onafhankelijk Steunpunt dat op het kruispunt van wetenschap en beleid en in nauwe samenwerking met de eigen studiediensten van het domein (DWSE, VDAB, SVL) cijfers verzamelt en rapporten publiceert met rechtstreekse beleidsrelevantie, wordt in 2016 een VAK van 600 K euro voorzien, zijnde de huidige middelen Werk (290 K euro) en een compensatie van 310 K euro. De oproep tot erkenning en financiering van een Steunpunt Werk werd door de VR op 4 september 2015 goedgekeurd en op 7 september gelanceerd (VR 2015 0409 DOC.0926/1).

De bijkomende middelen voor zowel de werkbaarheidsmonitor (215 K euro VAK/VEK) als voor het Steunpunt WSE (310 K euro VAK/VEK) worden overgeheveld vanuit het begrotingsartikel JB0-1JBG2ZZ-PR - Provisies. Het overgehevelde krediet m.b.t. het Steunpunt Werk is een recurrente overheveling, de Werkbaarheidsmonitor is een driejaarlijks gegeven. De 90 K euro voor de tender armoede van VDAB wordt overgeheveld naar JB0-1JDG2AY-IS – Interne stromen.

JB0-1JDG2AB-WT – werking en toelagen - versterken van partnerschappen met sectoren**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	5.890	7.550	0	0
Bijstelling BO 2016	5.890	- 1.608	0	0
BO 2016	11.780	5.942	0	0

Dit begrotingsartikel sluit aan bij de strategische doelstelling 'Investeren om potentieel te creëren – in wendbare werknemers en ondernemingen'. Ten laste van dit begrotingsartikel wordt een volgende generatie convenants afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van sectoren. Deze convenants worden afgesloten voor een periode van 2 jaar (2016-2017). De sectoren krijgen in functie van de uitvoering van het convenant een aantal sectorconsulenten toegewezen. In de generatie sectorconvenants 2016-2017 kunnen met het budget 120 sectorconsulenten gefinancierd worden.

Op 22 mei 2015 keurde VESOC het inhoudelijk kader 2016-2017 goed. Dat bevat een visie richting een (inter)sectorale doorslag van de staatshervorming en een daarmee slagkrachtiger werkgelegenheidsbeleid via de sectorconvenants. In de generatie sectorconvenants 2016 - 2017 wordt de filosofie van visieontwikkeling, prioriteitenbepaling en actiekeuze verder gezet. De convenants 2016 - 2017 vertrekken nog steeds van de drie decretale kapstokken: 1) aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt; 2) competentieontwikkeling en competentiebeleid; 3) diversiteit en evenredige arbeidsdeelname.

Om de transparantie en overzicht van realisaties en vooruitgang in de sectorconvenants te verhogen, wordt in de generatie convenants 2016-2017 het principe van resultaatsfinanciering geïntroduceerd. Per prioriteit in het convenant wordt er één resultaatsindicator afgesproken. In de aanpak van resultaatsindicatoren wordt het principe van maatwerk doorgetrokken. 10% van de financiering is gekoppeld aan deze resultaatindicatoren.

T.o.v. het addendumjaar 2015 vinden volgende wijzigingen plaats langs de kant van de sectoren: 1) De sector binnenscheepvaart zet zijn werking stop na 2015; 2) De sectoren kleding & confectie en textielverzorging sluiten voor 2016-2017 elk een eigen convenant af i.p.v. samen; 3) De schoonmaaksector en de sector van de vrije beroepen onderzoeken of een convenant voor 2016-2017 mogelijk is.

De besparing via een verminderde subsidie per sectorconsulent, die vanaf 2015 werd doorgevoerd, blijft behouden. De jaarlijkse subsidie per sectorconsulent bedraagt afgerond 49 K euro.

Het VAK 2016 van 11.780 K euro is een toewijs voor de volledige looptijd van 2 jaar om 120 sectorconsulenten te financieren. Dat verklaart de bijstelling van 5.890 K euro (budget voor 1 werkjaar bij constant beleid) bij BO 2016.

Het benodigde VEK 2016 is 5.942 K euro. Hiermee wordt met 2.055 K euro de eindsaldering van 35% van de toewijs voor het addendumjaar 2015 gedekt. Daarnaast dient 3.887 K euro voor de betaling van het eerste voorschot van 33% voor de generatie 2016-2017. Dat verklaart de bijstelling met -1.608 K euro.

JB0-1JDG2AC-WT – werking en toelagen - duurzaam HR beleid in bedrijven en organisaties**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	12.993	12.056	0	0
Bijstelling BO 2016	0	1.194	0	0
BO 2016	12.993	13.250	0	0

Dit begrotingsartikel voorziet enerzijds in de subsidiëring van de ERSV's ter coördinatie van het socio-economisch streekontwikkelingsbeleid en ter financiering van projectontwikkelaars EAD (evenredige arbeidsdeelname), anderzijds gaat het over de subsidiëring van het loopbaan- en diversiteitsbeleid dat zich richt op de vraagzijde van de arbeidsmarkt: ondernemingen, organisaties binnen de brede social profit sector en lokale besturen.

Op 17/07/2015 werd de conceptnota "Focus op talent en competenties als sleutel naar een hogere werkzaamheidsgraad in het kader van Evenredige Arbeidsdeelname" goedgekeurd door de Vlaamse Regering waarin wordt aangegeven dat het huidige loopbaan- en diversiteitsbeleid samen met het ervaringsfonds gevat wordt in een hervorming. Die hervorming zal gestalte krijgen in enerzijds een mobiliserende strategie ten aanzien van werkgevers, collega-medewerkers, arbeidsbemiddelaars, ... gericht op het versnellen van een talentbenadering en het doorbreken van vooroordelen en anderzijds in een ondersteunend instrumentarium voor ondernemingen en organisaties die ondersteuning wensen in te kopen bij het aanpakken van hun HR en/of diversiteitsbeleid.

Bovenstaand krediet wordt samen met het krediet van het Ervaringsfonds (JB0-1JDG2AI-WT) ingeschakeld voor zowel de mobiliserende strategie als het gekozen ondersteuningsinstrumentarium voor ondernemingen en organisaties. Hiertoe worden nog een aantal pistes verkend zoals onder meer de mogelijkheid om een deel van het krediet (voor de duurtijd van de betrokken maatregel) over te hevelen naar de KMO-Portefeuille en/of KMO Groeisubsidie om op die manier het ondersteuningsbeleid ten aanzien van HR en diversiteit op microniveau verder te zetten.

JB0-1JDG2AD-IS – interne stromen - bestrijden van structurele werkloosheid**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	7.843	7.843	0	0
Bijstelling BO 2016	- 5.333	- 5.333	0	0
BO 2016	2.510	2.510	0	0

Dit begrotingsartikel omvat de kredieten voor de gesubsidieerde contractuelen tewerkgesteld bij de Vlaamse overheid.

De daling van het krediet met 5.333 K euro is de resultante van enerzijds een verhoging met 1.742 K euro, gecompenseerd op het begrotingsartikel JB0-1JDG2AD-WT en anderzijds een daling van het krediet met 7.075 K euro. Die daling heeft voornamelijk te maken met de regularisatie van de gesco's tewerkgesteld bij verschillende entiteiten binnen de Vlaamse Overheid, waarbij de overeenstemmende kredieten, verminderd met een besparing van 5%, worden overgeheveld naar deze beleidsdomeinen.

In totaal gaat de overheveling over een krediet van 6.075 K euro. De overhevelingen betreffen het VAPH, BLOSO, GO!, Departement Cultuur, VDAB,

OVAM en NV De Scheepvaart. De regularisaties gaan in vanaf 1 januari 2016 met uitzondering van deze van BLOSO en GO!, die regulariseren vanaf 1 juli 2016. Dit laatste betekent dat er voor beide entiteiten nog gesco-kredieten zullen betaald worden voor de maanden januari – juni 2016. Daarnaast worden ook nog kredieten voorzien voor de afrekening van het 4^{de} kwartaal 2015, correcties en achterstallen voorgaande jaren en een project in uitdoving. In totaal wordt hiervoor een krediet geraamd van 2.510 K euro. Op die basis kon een besparing van 1.000 K euro vooropgesteld worden.

JB0-1JDG2AD-WT – werking en toelagen - bestrijden van structurele werkloosheid

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	322.796	322.796	0	0
Bijstelling BO 2016	- 84.649	- 84.649	0	0
BO 2016	238.147	238.147	0	0

Dit begrotingsartikel omvat de kredieten voor de gesco's tewerkgesteld bij de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, de gesco's tewerkgesteld bij vzw's, de Vlaamse werkervaringsmaatregelen en DAC.

Bij BA 2015 werd een eenmalige besparing van 7.450 K euro op dit artikel doorgevoerd. Dit krediet wordt opnieuw toegevoegd aan het begrotingsartikel.

De grote daling van het krediet heeft voornamelijk te maken met de regularisatie van de gesco-projecten en met het aflopen van de Werkervaringsmaatregel. Voor een kleiner bedrag is de daling ook te wijten aan compensaties en aan besparingen gekoppeld aan deze regularisaties.

De maatregel Werkervaring richtte zich tot langdurige werkzoekenden die zich niet onmiddellijk konden inschakelen in de arbeidsmarkt en begeleide werkervaring kregen met het oog op doorstroming naar het reguliere arbeidscircuit. De tewerkstelling van doelgroepwerknemers binnen deze maatregel liep af op 30 september 2015 waardoor het krediet voor 2016 sterk werd aangepast t.o.v. 2015. We voorzien in 2016 nog een krediet van 1.560 K euro voor achterstallen voorgaande jaren, nog resterende nazorgvergoedingen en een subsidie voor een ondersteunende organisatie.

De contingentgesco's bij de plaatselijke en provinciale besturen werden met ingang van 1 april 2015 geregulariseerd, maar in afwachting van een overheveling van de kredieten naar het beleidsdomein Bestuurszaken blijven de betrokken lokale besturen een nominatieve subsidie ontvangen vanuit het beleidsdomein Werk voor in totaal een krediet van 200.889 K euro. Dat krediet omvat een bedrag van 197.927 K euro aandeel loonpremie van de regularisatiepremie en een bedrag van 2.962 K euro, overgeheveld vanuit het begrotingsartikel JB0-1JDG2AQ-WT.

Voor de overige (project)gesco's wordt in totaal een krediet overgeheveld van 42.741 K euro. Het betreft kredieten aan 95% overeenstemmend met 3.417 VTE gesco's, waarvan afgerond 2.500 VTE regulariseert op 1 januari 2016, een 760 VTE regulariseren op 1 juli 2016, 180 VTE gesco's werden al geregulariseerd op 1 juli 2015, maar het krediet van 42.741 K euro bevat ook 1.313 K euro voor de tweede periode van 6 maanden voor deze laatst vermelde projecten. Een klein deeltje van de gesco's dooft uit met ingang van 1 januari 2016 (104 VTE). De middelen voor de geregulariseerde projecten worden overgeheveld naar de beleidsdomeinen Welzijn, CJSM, Landbouw, Leefmilieu, MOW, RWO, Toerisme,

Wonen, Economie, Gelijke Kansen, Integratie, Onderwijs, Sociale Economie, Wetenschap en Bestuurszaken.

De gesco's tewerkgesteld in projecten met het statuut 'uitdovend' blijven als gesco gesubsidieerd tot hun uitdiensttreding of in pensioenstelling (raming: 1.395 K euro). Voor correcties voorgaande jaren en de kwartaalafrekening 4^{de} kwartaal 2015 wordt nog een krediet voorzien van 1.392 K euro. Voor de projecten die op 1 juli 2016 geregulariseerd worden moeten nog voorschotten aan loonpremies betaald worden voor de maanden januari – juni en voor deze maanden eveneens kwartaalafrekeningen voorzien worden. Voor de periode januari-juni 2016 wordt op dit begrotingsartikel voor projecten met regularisatiedatum 1 juli ook nog VIA-kredieten voorzien. Daarnaast bevat dit begrotingsartikel ook de kredieten inclusief RSZ voor de eigen geregulariseerde projecten. Inclusief nog een subsidie voor een geregulariseerd DAC-project wordt voor deze verschillende uitgaveposten een krediet geraamd van 15.674 K euro.

Dit begrotingsartikel bevat ook de kredieten voor DAC-projecten. Op basis van de voorgaande jaren wordt het krediet stabiel gehouden en geraamd op 17.237 K euro.

Vanuit dit begrotingsartikel worden ook kredieten overgeheveld naar verschillende begrotingsartikelen binnen het domein Werk: 1.020 K euro wordt overgeheveld naar JB0-1JDG2AY-IS – VDAB voor loopbaancheques, 28.000 K euro wordt eveneens overgeheveld naar VDAB in het kader van intensief werkplekieren (19.500 K euro naar JB0-1JDG2AY-IS, 8.500 K euro naar JB0-1JFG2AY-IS), 1.742 K euro wordt overgeheveld naar JB0-1JDG2AD-IS – gesco's Vlaamse Overheid, 1.334 K euro naar JB0-1JDG2AG-WT – landingsbanen. Anderzijds werd een krediet van 1.435 K euro overgeheveld vanuit JB0-1JDG2AO-WT – RSZ-verminderingen naar dit begrotingsartikel voor de gesco's geregulariseerd binnen het eigen beleidsdomein.

De regularisering van de gesco's en het in zijn huidige vorm stopzetten van de maatregel werkervaring is voorzien in het Regeerakkoord. Cf. raming bij de regeringsformatie werd uitgegaan van een besparing van 18.659 K euro voor 2016. De uiteindelijk gerealiseerde besparing ligt iets hoger, nl. 21.659 K euro.

Samenvattend worden op dit begrotingsartikel voor 7.450 K euro eenmalige besparingen teruggeplaatst, voor 70.440 K euro compensaties doorgevoerd en voor 21.659 K euro besparingen gerealiseerd.

JB0-1JDG2AE-WT – werking en toelagen - werkbaar werk

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	32.184	32.184	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0	0
BO 2016	32.184	32.184	0	0

Dit begrotingsartikel omvat de aanmoedigingspremies (exclusief landingsbanen social profitsector) i.k.v. de beleidsdoelstelling 'Investeren om potentieel te realiseren - in wendbare werknemers en ondernemingen'. De aanmoedigingspremie kan onder bepaalde voorwaarden worden toegekend bovenop de federale onderbrekingsuitkering.

Voor 2016 verwachten we een gelijkaardig aantal aanvragen (ruim 70.000) als in 2015, waardoor eenzelfde krediet van 32.184 K euro nodig is.

JB0-1JDG2AG-WT – werking en toelagen - landingsbanen in het kader van werkbaar werk

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	18.616	18.616	0	0
Bijstelling BO 2016	1.334	1.334	0	0
BO 2016	19.950	19.950	0	0

Dit begrotingsartikel omvat de landingsbanen aanmoedigingspremies i.k.v. de beleidsdoelstelling 'Investeren om potentieel te creëren - in wendbare werknemers en ondernemingen'.

Er wordt in de Vlaamse social profitsector onder bepaalde voorwaarden een bijkomende aanmoedigingspremie tot aan de pensioenleeftijd voorzien bij opname van een federale onderbreking i.k.v. de eindeloopbaan.

Bij de raming van het krediet wordt rekening gehouden met 1) de nieuwe landingsbanen die op basis van de wijzigingen in de federale regelgeving (leeftijd verhoogd van 55 jaar naar 60 jaar) worden geschat op 150 dossiers en 2) de lopende landingsbanen die worden geschat op 6.000 dossiers. De kostprijs voor de nieuwe dossiers worden geschat op 215 K euro, die van de lopende landingsbanen op 19.800 K euro of samen en afgerond 20.015 K euro. Het is de bedoeling om de toegang tot het stelsel van de landingsbanen te wijzigen met focus op de zorggerelateerde beroepen. Die beperking van de instroom betekent een daling van het aantal nieuwe dossiers, wat overeenkomt met een vermindering van de uitgaven van 45 tot 65 K euro. Wanneer we uitgaan van het maximale scenario is er een krediet nodig van 19.950 K euro.

De stijging van het VAK/VEK met 1.334 K euro wordt gecompenseerd op het BA JB0-1JDG2AD-WT – werking en toelagen – bestrijden van structurele werkloosheid.

JB0-1JDG2AI-WT – werking en toelagen - investeren in wendbare werknemers en ondernemingen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	5.704	3.054	0	0
Bijstelling BO 2016	- 2.650	0	0	0
BO 2016	3.054	3.054	0	0

Dit betreft een overkomende bevoegdheid i.k.v. de 6de staatshervorming. Onderhavig begrotingsartikel omvat de kredieten m.b.t. het Ervaringsfonds.

Het Ervaringsfonds houdt oudere werknemers langer actief op de arbeidsmarkt, door in te grijpen op de werkplek zelf. Initiatieven van werkgevers kunnen betaald worden voor hun concrete verbeteringsprojecten met betrekking tot wijzigingen en verbeteringen van de arbeidsmogelijkheden, de kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden en de arbeidsorganisatie. Binnen het Ervaringsfonds worden ook sensibilisatie- en promotieacties rond leeftijdsbewust personeelsbeleid betaald.

Op 17/07/2015 werd de conceptnota "Focus op talent en competenties als sleutel naar een hogere werkzaamheidsgraad in het kader van Evenredige Arbeidsdeelname" goedgekeurd door de Vlaamse Regering waarin wordt aangegeven dat het ervaringsfonds samen met het huidige loopbaan- en diversiteitsbeleid gevat wordt in een hervorming. Die hervorming zal gestalte

krijgen in enerzijds een mobiliserende strategie ten aanzien van werkgevers, collega-medewerkers, arbeidsbemiddelaars, ... gericht op het versnellen van een talentbenadering en het doorbreken van vooroordelen en anderzijds een ondersteunend instrumentarium voor ondernemingen en organisaties die ondersteuning wensen in te kopen bij het aanpakken van hun HR en/of diversiteitsbeleid.

Bovenstaand krediet zal samen met het krediet van het loopbaan- en diversiteitsbeleid (JB0-1JDG2AC-WT) ingeschakeld worden voor zowel de mobiliserende strategie als het gekozen ondersteuningsinstrumentarium voor ondernemingen en organisaties. Met betrekking tot de concrete uitwerking worden nog een aantal pistes verkend zoals onder meer de overheveling van een deel van het krediet voor de duurtijd van de maatregel naar de KMO-Portefeuille en/of KMO Groeiusubsidie om alhier het ondersteuningsbeleid ten aanzien van Loopbaan- en diversiteitsbeleid en HR en diversiteit op microniveau verder te zetten.

Bij BA 2015 werd éénmalig een extra bedrag voorzien van 2.650 K euro in VAK voor de behandeling van in 2014 ingediende dossiers (op het federale niveau) die nog moesten verwerkt worden. Dit extra VAK krediet is in 2016 niet meer nodig.

JB0-1JDG2AJ-WT – werking en toelagen - investeren in wendbare werknemers en ondernemingen loopbaanonderbreking Vlaams Gewest - lokale en provinciale besturen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	46.883	46.883	0	0
Bijstelling BO 2016	- 3.606	- 3.606	0	0
BO 2016	43.277	43.277	0	0

Dit betreft een overkomende bevoegdheid i.k.v. de 6de staatshervorming, de loopbaanonderbreking openbare Sector. Het betreft hier kredieten voor loopbaanonderbreking voor werknemers bij lokale en provinciale besturen.

De maatregel loopbaanonderbreking draagt bij tot de realisatie van de beleidsdoelstelling 'Investeren om potentieel te creëren - in wendbare werknemers en ondernemingen'.

De loopbaanonderbreking geeft aan de werknemers werkzaam in de openbare sector de mogelijkheid om hun arbeidsprestaties volledig of gedeeltelijk te onderbreken en hiervoor een RVA uitkering te ontvangen. Het personeel van de openbare sector omvat de statutaire en contractuele ambtenaren van de overheidsdiensten, de lokale en provinciale besturen en het onderwijs. In dit stelsel dient er vandaag geen motief (bv. zorg voor een kind, een zieke ouder,...) aangetoond te worden om recht te hebben op een premie. De maximumduur bedraagt 60 maanden.

De overdracht van loopbaanonderbreking naar de regio's gaat niet gepaard met een bevoegdheidsoverdracht maar is louter een overdracht van middelen. De federale overheid blijft bevoegd voor de loopbaanonderbreking tot dat Vlaanderen voor het overheids personeel een eigen stelsel voor loopbaanonderbreking uitwerkt (de regio's kunnen zich als het ware "uitschrijven" uit de federale wetgeving). Vlaanderen is echter wel al financieel verantwoordelijk vanaf 1/1/2015.

Op basis van de laatst gekende prefiguraties heeft RVA de ramingen voor 2016 aangepast. Zij verwachten een daling van de uitgaven met- 1.606 K euro.

Op de VR van 25/9/2015 heeft de Vlaamse regering beslist dat er een eigen stelsel wordt uitgewerkt en dat vanaf 2/9/2016. Naast het invoeren van een motief (zorg, opleiding) wordt geen nieuwe instroom in het eindloopbaanstelsel toegestaan. Die hervorming moet in 2016 een besparing van 2.000 K euro opleveren.

Dat betekent dat er voor 2016 een krediet van 43.277 K euro nodig is.

JB0-1JDG2AK-WT – werking en toelagen - investeren in wendbare werknemers en ondernemingen loopbaanonderbreking onderwijs en Vlaamse Overheidsdiensten

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	46.654	46.654	0	0
Bijstelling BO 2016	- 6.710	- 6.710	0	0
BO 2016	39.944	39.944	0	0

Dit begrotingsartikel bevat eveneens kredieten voor Loopbaanonderbreking Openbare Sector. Het betreft hier kredieten voor werknemers van Onderwijs en van de Vlaamse Overheidsdiensten, bevoegdheden van de Vlaamse Gemeenschap. Voor de inhoudelijke toelichting, zie voorgaand begrotingsartikel paragrafen 1 tot en met 4.

Op basis van de laatst gekende prefiguraties heeft RVA de ramingen voor 2016 aangepast. Zij verwachten een daling van de uitgaven, waardoor -4.710 K euro minder nodig zal zijn.

Op de VR van 25/9/2015 heeft de Vlaamse regering beslist dat er een eigen stelsel wordt uitgewerkt en dat vanaf 2/9/16. Naast het invoeren van een motief (zorg, opleiding), wordt geen nieuwe instroom in het eindloopbaanstelsel toegestaan. Op basis van ramingen van de kostprijs van dit nieuwe beleid wordt het krediet met 2.000 K euro verlaagd. Dat betekent dat voor 2016 een krediet van 39.944 K euro nodig is.

JB0-1JDG2AL-PA – participaties - investeren in wendbare werknemers en ondernemingen - dienstencheques

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	0	0	0	0
Bijstelling BO 2016	1.100	1.100	0	0
BO 2016	1.100	1.100	0	0

Dit begrotingsartikel omvat het totaalbedrag aan gestorte borgsommen door de dienstencheque-ondernemingen, met maatschappelijke zetel in Vlaanderen, in het kader van een erkenning dienstencheques.

Een bedrijf is verplicht om bij een aanvraag tot erkenning als dienstencheque-onderneming een borgsom van 25 K euro te storten aan de overheid. Dit bedrag dient als borg in het geval de onderneming betalingsmoeilijkheden heeft en blijft geblokkeerd gedurende de gehele periode van erkenning.

Door de overheveling van het stelsel van de dienstencheques in het kader van de zesde staatshervorming worden de bij de RVA gestorte borgsommen van de erkende dienstencheque-ondernemingen overgemaakt aan de regio's.

In het Protocol van 4 juni 2014, afgesloten tussen de RVA en de regio's, werd overeengekomen om het saldo van het bedrag dat door de erkende onderneming aan de RVA werd gestort in het kader van de borgregeling, na de overgangperiode over te dragen aan het gewest, waarin de maatschappelijke zetel van de onderneming gelegen is.

Het betreft voor Vlaanderen momenteel borgsommen voor een totaal van 1.100 K euro.

JB0-1JDG2AL-WT – werking en toelagen - investeren in wendbare werknemers en ondernemingen - dienstencheques

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	967.590	967.590	0	0
Bijstelling BO 2016	106.333	106.333	0	0
BO 2016	1.073.923	1.073.923	0	0

In het kader van de zesde staatshervorming wordt de gehele bevoegdheid met betrekking tot het stelsel van de dienstencheques overgedragen aan het Vlaams Gewest. In essentie is een dienstencheque een gesubsidieerd betaalmiddel voor huishoudelijke activiteiten, waarbij een cheque gelijk te stellen is met een uur werk. Dit stelsel beoogt de verhoging van de werkgelegenheidsgraad inzonderheid bij vrouwen, lager geschoolden en oudere werkzoekenden, de bestrijding van zwartwerk en de ondersteuning van economische groei door het scheppen van nieuwe activiteiten. Deze maatregel draagt bij tot de beleidsdoelstelling 'Investeren om potentieel te creëren - in wendbare werknemers en ondernemingen'.

Het beleidskrediet dienstencheques is de resultante van volgende financiële stromen: betaling subsidies en administratiekosten aan de uitgiftemaatschappij, ondersteuning van dienstencheque bedrijven via het opleidingsfonds, ontvangst van tussenkomst RSVZ in de dienstencheques voor zelfstandigen (moederschapshulp) en terugvorderingen i.k.v. het dienstenchequestelsel, bijvoorbeeld na controle dienstenchequebedrijven. Voor de twee laatstgenoemde stromen, zie ontvangstenartikel JB0-9JDGAAL-OW.

Er wordt geen wijziging verwacht van de gemiddelde subsidie per cheque in 2016.

De budgettaire inschatting voor de uitgaven voor en via de uitgiftemaatschappij dienstencheques wordt overgenomen van actuele ramingen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorzieningen (RVA). In de ramingen wordt uitgegaan van een aanzienlijke groei van het stelsel, na een ogenschijnlijke inkrimping in 2014 ten gevolge van de verhoging van de prijs per dienstencheque voor de gebruiker per 1/1/2014. In de periode januari tot en met juli 2015 is het aantal in Vlaanderen uitgegeven dienstencheques gestegen met 15,47% ten opzichte van dezelfde periode in 2014. In diezelfde periode werden 3,65% meer dienstencheques terugbetaald. Aangezien het beleid gewoon gecontinueerd wordt in 2016 resulteert het verwerken van de vastgestelde groei in de lineaire trend in een belangrijke verhoging van het krediet tot 1.073.923 K euro. Daarbij dient nog opgemerkt dat het krediet voor het onderdeel opleidingsfonds dienstencheque ondernemingen onveranderd op 4.839 K euro behouden blijft.

JB0-1JDG2AM-WT – werking en toelagen - activeren van talenten**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	59.156	59.156	0	0
Bijstelling BO 2016	- 7.504	- 7.504	0	0
BO 2016	51.652	51.652	0	0

Dit begrotingsartikel omvat de kredieten voor de betaling van de loonkosten van jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst in het kader van de globale projecten en de geactiveerde uitkeringen in het kader van het doelgroepenbeleid. Dit begrotingsartikel draagt bij tot de beleidsdoelstelling "Activeren van talenten".

Geactiveerde werkloosheidsuitkeringen

Het betreft de geactiveerde werkloosheidsuitkeringen in het kader van het Activaplan en het Doorstromingsprogramma voor langdurig werkzoekenden alsook de Activa Start voor jongeren en Activa Handicap voor personen met een handicap. De RVA is technisch operator van deze geregionaliseerde maatregelen. Bij de raming van de uitgaven is nog geen rekening gehouden met de uitvoering van het ontwerp van decreet betreffende het Vlaamse doelgroepenbeleid dat op 10/07/15 werd goedgekeurd maar werd wel rekening gehouden met de beslissing om Werkervaring stop te zetten op 30/09/15. Voor het totaal van de geactiveerde werkloosheidsuitkeringen wordt een krediet van 46.161 K euro voorzien.

Globale projecten

De projecten hebben als doel de tewerkstelling van jonge schoolverlaters te bevorderen door hun loonkost te financieren in het kader van specifieke projecten die beantwoorden aan maatschappelijke behoeften. Conventioneel werd overeengekomen dat het maximumbedrag per project jaarlijks wordt verhoogd met 2%. De aanvragen voor de terugbetaling van de loonkosten gebeuren volgens een vast ritme dat ook conventioneel werd vastgelegd. Dat geeft een geraamde kredietbehoefte van 5.491 K euro.

De bijstelling in min van 7.504 K euro omvat verschillende componenten enerzijds aangepaste ramingen, anderzijds een herverdeling van 5.280 K euro: 4.580 K euro wordt overgeheveld naar begrotingsartikel JB0-1JDG2AY-IS van VDAB voor de onderdelen VOP (4.200 K euro) en huisvesting (380 K euro); 700 K euro wordt overgeheveld naar begrotingsartikel JB0-1JFG2AY-IS van VDAB voor het onderdeel Loopbaancheques.

JB0-1JDG2AN-WT – werking en toelagen - activeren van talenten - startbaanovereenkomsten Vlaamse Gemeenschap**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	5.700	5.700	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0	0
BO 2016	5.700	5.700	0	0

Dit begrotingsartikel omvat de kredieten voor de tussenkomst in de loonkost van jongeren die tewerkgesteld zijn met een startbaanovereenkomst in de projecten JOJO en VEVE, beheerd door het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi). Die maatregel draagt bij tot de realisatie van de beleidsdoelstelling "Activeren van talenten".

De projecten hebben als doel de tewerkstelling van jonge schoolverlaters te bevorderen door hun loonkost te financieren in het kader van specifieke projecten die beantwoorden aan maatschappelijke behoeften. Zo werkt het project JOJO

aan de preventie van anti-sociaal gedrag op school en het project VEVE aan de verbetering van de verkeersveiligheid van en naar school. Het begrotingsartikel draagt bij tot de beleidsdoelstelling "Activeren van Talenten".

De aanvragen voor de terugbetaling van de loonkosten gebeuren volgens een vast ritme op kwartaalbasis, dat werd vastgelegd in het samenwerkingsakkoord van 1 augustus 2002 tussen de Staat en de Vlaamse Gemeenschap betreffende de startbaanovereenkomst.

Het KB van 5 september 2002 tot financiering van het samenwerkingsakkoord tussen de Staat en de Vlaamse Gemeenschap betreffende de startbaanovereenkomst, artikel 3, §1, tweede lid voorziet een maximum te besteden bedrag van 5.734 K euro. Gezien geen wijzigingen met financiële impact te verwachten zijn behouden we het krediet op (afgerond) 5.700 K euro voor 2016.

JB0-1JDG2AO-WT – werking en toelagen - activeren van talenten via RSZ
bijdrageverminderingen - doelgroepkortingen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	465.803	465.803	0	0
Bijstelling BO 2016	- 3.965	- 3.965	0	0
BO 2016	461.838	461.838	0	0

Dit begrotingsartikel omvat de kredieten voor de diverse verminderingen op de socialezekerheidsbijdragen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en draagt bij tot de beleidsdoelstelling "Activeren van talenten".

Doelgroepverminderingen voor oudere en jonge werknemers

Die verminderingen van de werkgeversbijdragen zijn bedoeld ter ondersteuning van de aanwerving en tewerkstelling van oudere en jonge werknemers. De ingeschreven kredieten zijn gebaseerd op ramingen die rekening houden met de prognoses van de RSZ en het Steunpunt WSE. De voornaamste kostendrijvers zijn de aanwerving van jongeren en de vergrijzing van de werkende bevolking in de privésector. We houden bij deze raming geen rekening met de uitvoering van het ontwerp van decreet betreffende het doelgroepenbeleid (principeel goedgekeurd 10/07/15). Voor oudere werknemers is 303.873 K euro voorzien, voor jongere werknemers 48.801 K euro.

Doelgroepverminderingen voor werknemers getroffen door herstructureringen en langdurige werkzoekenden

De ramingen zijn gebaseerd op de prognoses van de RSZ en houden geen rekening met de uitvoering van het ontwerp van decreet betreffende het doelgroepenbeleid (principeel goedgekeurd 10/07/15). De voornaamste kostendrijvers zijn de aanwerving van de doelgroepen in de privésector. Voor de doelgroepvermindering voor werknemers getroffen door herstructurering en Activa (langdurige werkzoekenden) wordt uitgegaan van ongewijzigd beleid. Voor werknemers getroffen door herstructurering is 10.570 K euro voorzien, voor Activa langdurig werkzoekenden 71.534 K euro.

Gezien het stopzetten van de maatregel Werkervaring wordt de raming voor de uitgaven voor de werkgeversbijdrageverminderingen i.k.v. DSP aangepast en wordt alleen nog rekening gehouden met eventuele correcties aan de RSZ-aangifte die tot 3 jaar terug in de tijd kunnen gaan. Er wordt nog een krediet van 1.000 K euro ingeschreven.

Mentors

De "doelgroepvermindering voor mentors" is een lastenverlaging voor werkgevers die opleidingen op de werkvloer organiseren voor jongeren of hun

leerkrachten en die daarvoor een of meer werknemers als begeleider/opleider inzetten. Deze lastenverlaging is een korting op de socialezekerheidsbijdragen die deze werkgevers normaal gezien moeten betalen voor hun werknemers die begeleider/opleider zijn (de "mentors").

Op basis van tijdsreeksen van de RSZ wordt een verdubbeling van het aantal gevraagde verminderingen geraamd .

Voor 2015 wordt uitgegaan van een voortzetting van deze groeitendens (verdubbeling van het aantal gevraagde verminderingen) en voor 2016 een vertraging van het groeiritme tot 50% (t.o.v. 2014). Toegepast op de uitgave van 2014 (2.740 Keur) geeft dit voor 2016 een kredietbehoefte van 6.849 K euro.

Doelgroepvermindering gesco's

De hervorming van de gescomaatregel heeft niet alleen op begrotingsartikel JB0-1JDG2AD-WT een invloed maar ook op dit begrotingsartikel dat o.a. voorziet in een werkgeversbijdragevermindering voor de gesco's. In geval van regularisering wordt 95% hiervan overgeheveld naar het betrokken beleidsdomein. In geval van uitdoving van een gescoproject blijft de RSZ-vermindering ongewijzigd van kracht.

Dit betekent dat op dit begrotingsartikel voor de gesco's tewerkgesteld bij vzw's en bij de Vlaamse Overheid nog kredieten voor doelgroepverminderingen moeten voorzien worden voor de projecten die regulariseren op 1 juli 2016, voor gesco's zonder loonpremie die nog gesco blijven (VO vervangers loopbaanonderbreking), voor de projecten die uitdoven, maar waarvan de werknemers ook nog gesco blijven en voor correcties en achterstallen (is mogelijk gedurende een periode van 3 jaar). Daarnaast zijn er nog een 30-tal projecten waarvoor nog geen gegevens RSZ-doelgroepvermindering beschikbaar waren en waarvoor eveneens een krediet wordt geraamd. Alles samen wordt een uitgave geraamd van 19.211 K euro.

De hierboven geschetste ramingen en evoluties resulteren in een aantal bijstellingen in plus en min afgezet t.o.v. het krediet BA 2015. Wat de maatregelen exclusief de doelgroepvermindering gesco's betreft resulteren de ramingen bij ongewijzigd beleid in een bijstelling in plus met 26.596 K euro.

In het kader van de regularisatie van de gesco's wordt een krediet van 18.561 K euro overgeheveld naar de beleidsdomeinen Welzijn, CJSM, Landbouw, Leefmilieu, MOW, RWO, Toerisme, Wonen, Economie, Gelijke Kansen, Integratie, Onderwijs, Sociale Economie, Wetenschap en Bestuurszaken.

Tenslotte is er nog een compensatie van 1.000 K euro voor VDAB (JB0-1JFG2AY-IS).

Een verdere bijstelling in min is het resultaat van de regularisatie aan 95% van de gesco's die een besparing mogelijk maakt van 11.000 K euro.

JB0-1JDG2AP-WT – werking en toelagen - activeren van talenten via sectorale doelgroepkortingen (RSZ en HVKZ)

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	42.353	42.353	0	0
Bijstelling BO 2016	2.319	2.319	0	0
BO 2016	44.672	44.672	0	0

Dit begrotingsartikel omvat de sectorale doelgroepkortingen die Vlaamse bevoegdheid werden i.k.v. de 6de staatshervorming, met als doelstelling het "Activeren van talenten" door de loonkosten te verlagen en de werkgelegenheidskansen in deze sectoren te stimuleren en/of te behouden.

M.b.t. het operatorschap situeren deze sectorale kortingen zich onder enerzijds de Hulp- en Voorzorgkas voor Zeevarenden (HVKZ) en anderzijds bij de RSZ.

Het totale budget bij de HVKZ bedraagt 30.951 K euro en bij RSZ bedraagt het 13.721 K euro, samen 44.672 K euro. Dat is een stijging van het budget t.o.v. 2015 met 2.319 K euro. Deze stijging is volledig te wijten aan de aanrekening in 2016 van de vrijstellingen van werknemersbijdragen in de Koopvaardij ter waarde van 6.545 K euro. Deze stijging van budget wordt deels gecompenseerd door een daling met 4.226 K euro van de overige uitgaven t.o.v. 2015

We specificeren de uitgaven verder als volgt:

De vrijstellingen van werkgeversbijdragen voor specifieke personeelscategorieën op bagger- en sleepvaartschepen worden door de HVKZ begroot op 6.998 K euro, een neerwaarts herziening t.o.v. het budget van 2015 (-2.431 K euro) op basis van een duidelijker zicht op de impact van de verschuiving van bedrijven die initieel onder paritair comité 124 van de Bouwsector via RSZ vielen naar paritair comité 316 voor de Koopvaardij onder de HVKZ.

De vrijstellingen van de werkgeversbijdragen voor de sector Koopvaardij worden voor 2016 geraamd op 17.408 K euro, een neerwaartse bijstelling t.o.v. 2015 met -1.681 K euro.

De vrijstellingen van de werknemersbijdragen voor de Koopvaardij (6.545 K euro) rekenen we in tegenstelling tot 2015 nu wel expliciet aan op basis van een advies van de Raad van State dat het hier om een gewestelijke bevoegdheid gaat.

De doelgroepvermindering onthaalouders is een korting op de werkgeversbijdragen te betalen door een erkende opvangdienst onthaalgezinnen die onthaalouders in dienst heeft. Er wordt een budget van 11.131 K euro geraamd, wat +32 K euro hoger ligt dan in 2015.

De RSZ vermindering voor kunstenaars houdt een korting op de werkgeversbijdragen in voor kunstenaars die verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst of die zonder overeenkomst artistieke prestaties leveren. Deze uitgave wordt ingeschreven voor 2.489 K euro, een daling t.o.v. 2015 met 151 K euro.

De vermindering van de RSZ werkgeversbijdragen voor werkgevers die een eerste huisbediende aanwerven kan afgedekt worden met 101 K euro (een zeer geringe stijging t.o.v. 2015 met 5 K euro).

JB0-1JDG2AQ-WT – werking en toelagen - activeren van talenten via RSZ PPO bijdrageverminderingen - (sectorale) doelgroepkortingen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	148.586	148.586	0	0
Bijstelling BO 2016	- 7.475	- 7.475	0	0
BO 2016	141.111	141.111	0	0

Dit begrotingsartikel omvat de kredieten voor diverse gewestbevoegdheidsmaterie m.b.t. verminderingen op de socialezekerheidsbijdragen bij DIBISS en draagt bij tot de beleidsdoelstelling "Activeren van talenten".

Doelgroepverminderingen voor jonge werknemers

Deze verminderingen van de werkgeversbijdragen zijn bedoeld ter ondersteuning van de aanwerving jonge werknemers. De uitgaven zijn gebaseerd op ramingen die rekening houden met de prognoses van DIBISS en het Steunpunt WSE. We houden bij deze raming geen rekening met de uitvoering van het ontwerp van decreet betreffende het doelgroepenbeleid (principeel goedgekeurd 10/07/15). De voornaamste kostendrijvers zijn de aanwerving van jongeren door de openbare besturen. Voor die maatregel is 856 K euro voorzien.

Doelgroepverminderingen voor werknemers getroffen door herstructureringen en langdurige werkzoekenden

Deze ramingen zijn gebaseerd op de prognoses van DIBISS en houden geen rekening met de uitvoering van het ontwerp van decreet betreffende het doelgroepenbeleid (principeel goedgekeurd 10/07/15). De voornaamste kostendrijvers zijn de aanwerving van de doelgroepen door de openbare besturen. Voor de doelgroepvermindering voor werknemers getroffen door herstructurering en Activa (langdurige werkzoekenden) gaan we uit van ongewijzigd beleid. Voor getroffen door herstructurering werd 166 K euro voorzien, voor Activa langdurig werkzoekenden 1.952 K euro.

Gezien het stopzetten van de maatregel Werkervaring hebben we de raming voor de uitgaven voor de werkgeversbijdrageverminderingen i.k.v. DSP aangepast. Bij de raming houden we rekening met correcties aan de aangifte die tot 3 jaar terug in de tijd kunnen gaan. Er is een beperkt krediet van 500 K euro ingeschreven.

Mentors

De "doelgroepvermindering voor mentors" is een lastenverlaging voor werkgevers die opleidingen op de werkvloer organiseren voor jongeren of hun leerkrachten en die daarvoor een of meer werknemers als begeleider/opleider inzetten. Deze lastenverlaging is een korting op de sociale zekerheidsbijdragen die deze werkgevers normaal gezien moeten betalen voor hun werknemers die begeleider/opleider zijn (de "mentors").

Voor de begroting 2016 baseerden we ons op de cijfergegevens van DIBISS.

Op basis van deze cijfergegevens stellen we vast dat het aantal gevraagde verminderingen verdubbelde. Gelet op de bovenstaande feiten wordt voor de begroting van 2016 uitgegaan van de effectieve kost over het ganse jaar 2014 (229.523 euro) en de voortzetting van de vastgestelde groeitendens in het eerste semester van 2015 (verdubbeling van het aantal gevraagde verminderingen) van hetzelfde jaar. Dat resulteert in een kredietbehoefte van 450 K euro.

Onthaalouders

De sectorale doelgroep kortingen voor onthaalouders in de publieke sector is een korting op de werkgeversbijdragen te betalen door een erkende opvangdienst onthaalgezinnen die onthaalouders in dienst heeft; er wordt een budget voorzien van 3.595 K euro (lichte daling t.o.v. 3.602 K euro).

Kunstenaars

De sectorale doelgroep korting voor kunstenaars in de publieke sector houdt een korting op de werkgeversbijdragen in voor kunstenaars die verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst of die zonder overeenkomst artistieke prestaties leveren. Deze maatregel heeft nauwelijks impact en blijft stabiel t.o.v. 2015 met 1 K euro.

Contingentgesco's plaatselijke en provinciale besturen

Zoals reeds vermeld bij het begrotingsartikel JB0-1JDG2AD-WT werden de contingentgesco's geregulariseerd op 1 april 2015 maar blijven de betrokken lokale besturen een nominatieve subsidie ontvangen vanuit het beleidsdomein Werk. Daar waar het begrotingsartikel JB0-1JDG2AD-WT de kredieten voorziet van de loonpremies, gaat het hier over de RSZ-doelgroepverminderingen voor in

totaal een krediet van 131.574 K euro in afwachting van een overheveling van de kredieten naar het beleidsdomein Bestuurszaken.

Voor correcties en achterstallen van vorige kwartalen wordt een krediet van 2.017 K euro voorzien.

De hierboven geschetste ramingen en evoluties resulteren in een aantal bijstellingen in plus en min afgezet t.o.v. het krediet BA 2015. Wat de maatregelen exclusief de doelgroepvermindering gesco's betreft resulteren de ramingen bij ongewijzigd beleid in een bijstelling in plus met 1.374 K euro.

In het kader van de regularisatie van de gesco's wordt een krediet van 5.887 K euro overgeheveld naar het begrotingsartikel GB0-1GFD2AY-IS van beleidsdomein Welzijn (Kind & Gezin) en 2.962 K euro naar het eigen begrotingsartikel JB0-1JDG2AD-WT.

**JB0-1JDG2AR-WT – werking en toelagen - activeren van talenten -
werkhervattingstoeslag**

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	26.778	26.778	0	0
Bijstelling BO 2016	- 2.364	- 2.364	0	0
BO 2016	24.414	24.414	0	0

De werkhervattingstoeslag is een in het kader van de 6^{de} staatshervorming van de RVA overkomende maatregel die tot doel heeft oudere werklozen, die minstens 55 jaar oud zijn, te stimuleren om het werk te hervatten. Deze maatregel draagt aldus bij tot de realisatie van de beleidsdoelstelling "Activeren van talenten". De premie is een toeslag bovenop het loon wanneer ze het werk hervatten als loontrekkende, statutair personeelslid of als zelfstandige, en doet de werkloosheidsval verminderen door de meeropbrengst van werk t.o.v. een uitkering te vergroten. De premie is forfaitair en wordt momenteel toegekend onafhankelijk van het loon van de werkhervatter en het arbeidsregime.

De kostendrijvers achter de werkhervattingstoeslag 55+ zijn o.m. de werkloosheid bij oudere werkzoekenden en de uitbreiding van het activeringsbeleid voor oudere werkzoekenden (in Vlaanderen de systematische begeleidingsaanpak voor nieuw ingestroomde werkzoekenden vanaf 50 jaar).

Het aantal gerechtigden in Vlaanderen daalt en bijgevolg kan de kredietbehoefte bijgesteld van 26.778 K euro naar 24.414 K euro.

Voorlopig blijft de RVA instaan voor de betalingen. Van zodra een beslissing wordt genomen over het al dan niet verder bestaan van deze maatregel (en de vorm waarin) zal het departement WSE ook de operationele uitvoering overnemen.

**JB0-1JDG2AS-WT – werking en toelagen - activeren van talenten -
jongerenbonus social profit**

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	10.093	10.093	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0	0
BO 2016	10.093	10.093	0	0

Doelstelling van de maatregel Jongerenbonus is het scheppen van bijkomende werkgelegenheid ten gunste van laaggeschoolde jongeren in de social-profitsector.

Het beheer van de maatregel gebeurt door twee sectorfondsen uit de privé sector (VIVO en FE.BI) en DIBISS voor de publieke sector.

De maatregel draagt bij tot het realiseren van de beleidsdoelstelling "Activeren van talenten" en financiert de volledige loonkosten van 689 jongeren in Vlaanderen t.e.m. de leeftijd van 30 jaar (353,5 VTE per jaar), in de social-profitsector, zowel in private als in publieke initiatieven. De jongeren worden tewerkgesteld in het kader van drie soorten projecten: Deeltijds Leren - Deeltijds Werken, Dagverzorgingscentra en Buitenschoolse kinderopvang.

Voor 2016 wordt uitgegaan van constant beleid, en wordt derhalve opnieuw 10.093 K euro voorzien (waarvan 3.748 K euro voor de publieke sector en 6.357 K euro voor de private sector).

JBO-1JDG2AT-WT – werking en toelagen - bevorderen van transities naar werk en faciliteren van werk - Vlaamse cofinanciering ESF op 2014-2020

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	0	0	0	0
Bijstelling BO 2016	18.654	18.654	0	0
BO 2016	18.654	18.654	0	0

De Europese Commissie keurde op 9 december 2014 het operationeel programma (OP) ESF Vlaanderen 2014-2020 goed. De Vlaamse Regering heeft op 19/12/2014 dit operationeel programma goedgekeurd met daaraan verbonden een Vlaams Afsprakenkader voor de jaren 2014, 2015 en 2016.

De EVA ESF-Agentschap Vlaanderen vzw is voor de jaren 2014 en 2015 verantwoordelijk voor het beheer en uitvoering van het OP ESF 2014-2020.

Cf. de beslissing van de VR van 29 mei 2015 worden vanaf 1 januari 2016 de opdrachten van de vzw geïntegreerd in het Departement WSE – Afdeling ESF. Deze afdeling wordt verantwoordelijk voor het beheer en uitvoering van het OP ESF 2014-2020.

Door het ESF-Agentschap vzw worden in 2015 oproepen gelanceerd voor een geraamd totaalbedrag van 92.527 K euro, waarvan 38.623 K euro Vlaamse cofinanciering.

Vanuit het Departement zullen in 2016 cf. raming oproepen worden uitgewerkt voor een totaalbedrag van 32.890 K euro, waarvan 16.445 K euro aan Vlaamse cofinanciering.

Doelstelling is om einde 2016 in het kader van het nieuwe OP, vzw en Departement samen, voor een totaalbedrag van 125.417 K euro oproepen te hebben gelanceerd, waarvan 55.068 K euro aan Vlaamse cofinanciering.

Op basis van die gelanceerde en geplande oproepen en rekening houdend met de geplande vereffeningen wordt voor 2016 een VAK/VEK geraamd van 18.654 K euro geraamd.

JB0-1JDG2AY-IS – interne stromen - VDAB**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	509.590	509.590	0	0
Bijstelling BO 2016	29.176	29.176	0	0
BO 2016	538.766	538.766	0	0

Dit begrotingsartikel bevat de middelen voor de kernopdrachten van de VDAB inzake het bevorderen van transitie naar werk en het faciliteren van werk, evenals beleidskredieten voor de Vlaamse ondersteuningspremie VOP, de Loopbaancheques en de volgende maatregelen in kader van de 6^{de} staatshervorming: activering leefloners, PWA cheques, mobiliteitstoeslag, premie beroepsopleiding, outplacement, overstappremie en toeslag kinderopvang.

Toelichting bij bijstelling BO 2016**509.590 begrotingsaanpassing 2015**

+19.500	herverdeling ingevolge hervorming intensief werkplekklaren (compensatie van JB0-1JDG2AD-WT)
+ 4.200	bijstelling Vlaamse ondersteuningspremie VOP (compensatie van JB0-1JDG2AM-WT)
+ 1.020	bijstelling krediet voor loopbaancheques (compensatie van JB0-1JDG2AD-WT)
+ 2.500	bijkomende middelen actieplan dienstverlening asielzoekers
- 900	overdracht middelen naar DWSE Vlaamse cofinanciering apparaatskredieten ESF (740 K euro naar JB0-1JAX2ZZ-LO, 100 K euro naar JB0-1JAX2ZZ-WT en 60 K euro naar de Algemene Middelen (Pool der Parastatalen))
+ 1.409	gesco regularisatie personeel VDAB vanaf 1 januari 2016 (RSZ middelen – compensatie van JB0-1JDG2AO-WT)
+ 2.478	gesco regularisatie personeel VDAB vanaf 1 januari 2016 (loonpremie – compensatie van JB0-1JDG2AD-IS)
+ 380	middelen voor verhuis VDAB Brussel (huur Astro toren – compensatie van JB0-1JDG2AM-WT)
+ 90	overheveling middelen armoedetender (compensatie van JB0-1JDG2AA-WT)
- 2	bijdrage catering VAC's
- 10	overheveling Jobpunt Vlaanderen
- 74	VAC Gent overdracht facilitair personeel
- 111	aanpassing krediet aan federale begrotingsramingen voor maatregelen 6 ^{de} staatshervormingsmiddelen (betreft de maatregelen RSZ art.60, PWA, betwiste zaken werkloosheid, overstappremie)
- 1.304	interne overheveling naar investeringen (uitgaven voor inrichting gebouwen).

538.766 ontwerpbegroting 2016

JB0-1JDG4AT-WT – werking en toelagen - bevorderen van transitie naar werk en faciliteren van werk - Vlaamse cofinanciering ESF op 2014-2020

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	0	0	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	20	0
BO 2016	0	0	20	0

Op 1 januari 2016 worden de meeste taken en personeelsleden van de vzw ESF-Agentschap overgeheveld naar het Departement Werk en Sociale Economie (WSE). De Vlaamse Regering keurde deze overdracht goed op 29 mei 2015.

Het Departement WSE zal vanaf 1 januari 2016 de middelen uit het OP 2014-2020 van het ESF-Agentschap beheren.

Het ESF-Agentschap blijft verantwoordelijk voor alle opdrachten uit het OP 2007-2013.

Een Operationeel Programma bevat middelen om de doelstellingen van het Europees Sociaal Fonds voor de komende jaren te realiseren en zorgt, samen met onder andere Vlaamse middelen, voor de financiering van projecten cf. het Vlaams Afsprakenkader.

De inkomsten van dit via programmadecreet te creëren fonds worden gespijsd door de terugvorderingen van subsidies of bedragen voor de financiering van overeenkomsten betreffende de Vlaamse cofinanciering van ESF projecten, die door de begunstigen niet of op onrechtmatige wijze werden aangewend of waarvan de aanwending onvoldoende wordt verantwoord. Op deze wijze en cf. de vereisten vanuit Europa kunnen deze terugvorderingen opnieuw geïnvesteerd worden in andere projecten OP 2014 – 2020.

Gelet op het feit dat de eerste oproepen in 2015 gelanceerd werden, zal het alleen in uitzonderlijke gevallen gebeuren dat er al in 2016 gevorderd zal worden (bv. wanneer projecten vroegtijdig stoppen). Dit begrotingsartikel variabel krediet met bijhorende begrotingsfonds maakt het mogelijk om de middelen die toch zouden terugvloeien opnieuw te kunnen investeren.

JB0-1JDG5AF-WT – werking en toelagen - Vlaamse cofinanciering i.k.v bevorderen van transitie naar werk en faciliteren van werk via het EVA ESF-agentschap

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	17.654	17.654	0	20.021
Bijstelling BO 2016	- 17.654	- 17.654	0	- 20.021
BO 2016	0	0	0	0

Op 29 mei 2015 besliste de VR tot inkanteling van de opdrachten van het ESF-agentschap m.b.t. het nieuwe OP 2014 – 2020 in het Departement WSE vanaf 1 januari 2016. Het ESF agentschap vzw blijft evenwel bevoegd voor het beheer en de verdere afhandeling van het OP 2007 – 2013. Het ESF Agentschap vzw is tevens tot 31/12/2015 verantwoordelijk voor het beheer en de uitvoering van het OP ESF 2014-2020.

OP 2007 - 2013

Met de VL.MAC over de jaren 2007-2013 werd voor een totaal bedrag van 161.146 K euro voorzien tot uitvoering van het OP ESF 2007-2013.

Het ESF-Agentschap heeft voor een totaal bedrag van 155.457 K euro toegewezen aan projectpromotoren.

Rekening houdend met de geraamde uitgaven en de nog beschikbare middelen wordt er geen betaalkrediet voor 2016 gevraagd voor de uitvoering van het OP ESF 2007-2013.

OP 2014 – 2020

Voor de uitvoering OP ESF 2014-2020 werd in vastleggingsmachtiging 20.223 K euro in 2014 en 20.021 K euro in 2015 voorzien, samen 40.244 K euro. Gelet op

de inkanteling in het Departement vanaf 2016 wordt geen verdere machtiging meer gevraagd.

Het ESF-Agentschap wil in 2015 voor ongeveer 38.623 K euro Vlaamse cofinanciering oproepen hebben. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de machtigingen 2014 (20.223 K euro) en 2015 (20.021 K euro). Na toewijzing van dat bedrag aan projectpromotoren zal het ESF Agentschap vzw overgaan tot uitbetaling van voorschotten als prefinanciering van deze projecten. Voor 2015 wordt geraamd dat er voor een bedrag van ongeveer 16.500 K euro aan voorschotten zal worden uitbetaald.

JB0-1JDG5AY-IS – interne stromen - VDAB

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	46.114	46.114	0	32.499
Bijstelling BO 2016	- 12.731	- 12.731	0	12.776
BO 2016	33.383	33.383	0	45.275

Dit artikel omvat een VDAB dotatie voor investeringsuitgaven zowel van roerende als onroerende goederen en van beleidskredieten voor toekenning van tewerkstellingspremies 50 + dit onder de vorm van een correlatief krediet dus een vastleggingsmachtiging die het toewijzniveau definieert geflankeerd door een VAK/VEK dat effectief kan vereffend naar VDAB. De kredietwijziging heeft betrekking op de tewerkstellingspremie 50 + die minder budget vergt en de investeringen die meer budget vergen.

Toelichting bij bijstelling BO 2016:

VAK/VEK

46.114 begrotingsaanpassing 2015

- 16.035 aanpassing van het krediet aan de betaalkalender voor de tewerkstellingspremies 50+
- + 1.304 interne overheveling naar investeringen (uitgaven voor inrichting gebouwen)
- + 2.000 bijkomend betaalkrediet voor SALK (T2 campus Genk)

33.383 begrotingsontwerp 2016

MACHTIGING

32.499 begrotingsaanpassing 2015

- 5.628 aanpassing van de machtiging voor de tewerkstellingspremie 50+
- + 16.000 kapitaalsubsidie voor de oprichting van de T2 campus Genk (10.000 eigen VDAB middelen en 6.000 bijkomende middelen SALK)
- + 1.304 uitbreiding investeringskrediet voor inrichting van gebouwen
- + 1.100 investering in opleidingscentrum te Oudenaarde.

45.275 begrotingsontwerp 2016

JB0-1JEC2AA-WT – werking en toelagen - maatwerken**(in duizend euro)**

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	336.283	336.283	0	0
Bijstelling BO 2016	1.000	1.000	0	0
BO 2016	337.283	337.283	0	0

Dit begrotingsartikel is gelinkt aan de Strategische Doelstelling (SD) 1 'Iedereen aan het werk /iedereen participeert' van de beleidsnota Sociale Economie. Deze doelstelling draagt bij aan de in het Vlaams Regeerakkoord 2014-2019 vooropgestelde doelstelling om de werkzaamheidsgraad in Vlaanderen tegen 2020 op te trekken van 71.9% naar 76%.

Deze werkzaamheidsambitie kan enkel waargemaakt worden als we ook de onderkant van de arbeidsreserve activeren door kansen te creëren voor net die mensen die de minste kansen op de arbeidsmarkt krijgen.

Onder de pijler 'Maatwerk bij collectieve inschakeling' wordt aan alle ondernemers die de stap naar collectief maatwerk willen zetten ondersteuning geboden voor de inschakeling van deze mensen met een arbeidsbeperking. Op die manier wordt in partnerschap met de reguliere economie niet alleen het jobpotentieel voor deze mensen verhoogt, maar ook doorstroom gefaciliteerd.

De maatregel Maatwerk brengt drie oude maatregelen namelijk de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de invoegbedrijven onder één nieuwe maatregel samen.

Van het toegekende krediet is een bedrag van 335.461 K euro beschikbaar voor de tewerkstelling van doelgroepwerknemers (loonpremie). Zij worden bij hun functioneren begeleid (begeleidingspremie: a rato loonkost begeleiders) in een omgeving die werk op maat mogelijk maakt (organisatie-ondersteuningspremie). Naast de tewerkstelling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt worden op dit artikel ook lonen en VIA tussenkomsten betaald voor ex-DAC en gesco werknemers binnen de beschutte werkplaatsen, huidige maatwerkbedrijven.

Het geraamde restbedrag ten bedrage van 1. 822 K euro kan worden aangewend om de sector verder te ondersteunen, al naar gelang de noodwendigheden hetzij voor investeringen in de beschutte werkplaatsen en bij uitbreiding de sociale werkplaatsen, hetzij voor het behoud van de tewerkstelling in de maatwerkbedrijven in moeilijkheden.

In vergelijking met 2015 werd op dit bedrag een compensatie van 1.000 K euro voorzien afkomstig van BA JA205 7422 – Informatica – investeringen voor de ontwikkeling van een nieuwe ICT-toepassing 'Maatwerk'. Gezien de Maatwerk applicatie in 2015 grotendeels in productie gaat, kan dit budget opnieuw worden aangewend voor haar oorspronkelijk doel.

JB0-1JEC2AB-WT – werking en toelagen - meer maatschappelijke diensten realiseren en kansengroepen inschakelen door de ontwikkeling van lokale diensteneconomie

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	22.471	22.471	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0	0
BO 2016	22.471	22.471	0	0

De lokale diensteneconomie wordt in de Vlaamse beleidsnota vermeld als de tweede maatregel om Strategische Doelstelling (SD) 1 'Iedereen aan het werk /iedereen participeert' te realiseren. De maatregel wil maatschappelijke diensten verbinden aan de talenten van personen die door de omstandigheden waarin ze verkeerden een tijdlang niet actief geweest zijn op de arbeidsmarkt. Via

kwaliteitsvol begeleide en competentieversterkende inschakelingstrajecten worden doelgroepwerknemers voorbereid op de arbeidsmarkt van de toekomst. Het competentieversterkend traject biedt de mogelijkheid om de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt optimaal op elkaar af te stemmen waarbij ook invulling wordt gegeven aan maatschappelijk noodzakelijke en gewenste dienstverlening. Op deze manier wordt ook aan de tweede Strategische Doelstelling(SD) 2 'Lokaal maatschappelijke surplus realiseren' uitvoering gegeven.

Naast de vergoeding van inschakelingstrajecten bevat dit begrotingsartikel ook uitgaven voor een aantal ondersteuningsmaatregelen zoals afgesproken in VIA 4 voor LDE-organisaties ressorterend onder de in VIA 4 opgenomen Paritair Comités.

Het VAK/VEK is ongewijzigd t.o.v. 2015.

JB0-1JEC2AC-WT – werking en toelagen - de sociale economie faciliteren en maatschappelijke meerwaarden realiseren door het ondersteunen van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en het stimuleren van het maatschappelijk verantwoord ondernemen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	6.041	6.046	0	0
Bijstelling BO 2016	1.795	2.986	0	0
BO 2016	7.836	9.032	0	0

Dit begrotingsartikel is gelinkt aan enerzijds SD 3 'Investeren in een duurzame economie voor Vlaanderen en anderzijds SD 2 "Lokaal maatschappelijke surplus realiseren", door de financiering van de regierol van de gemeenten op het vlak van de lokale sociale economie.

In uitvoering van het Decreet betreffende de ondersteuning van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en stimulering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen van 17 februari 2012 bevat dit begrotingsartikel de kredieten voor de ondersteuningsmaatregelen zoals ze in de verschillende hoofdstukken van het decreet worden omschreven.

Ook de kredieten voor de vormingsfondsen cfr. het VIA IV-akkoord en deze voor de activiteitencoöperaties situeren zich binnen dit begrotingsartikel.

Daarnaast bevat dit begrotingsartikel kredieten voor dienstenopdrachten voor het aandeel sociale economie en allerhande aanbestedingen met als doelstelling de verderzetting en optimalisatie van de succesvolle formules in het kader van zowel het online- als offline luik van mvo.vlaanderen, de ontwikkeling van tools ter bevordering van maatschappelijk verantwoord ondernemerschap en sociale criteria in overheidsopdrachten. Ook de middelen voorzien voor communicatieacties en events in het kader van MVO en coöperatief ondernemen zijn op dit begrotingsartikel voorzien.

Vanaf 1 juli 2016 zullen op dit begrotingsartikel eveneens de uitgaven worden aangerekend ten aanzien van geregulariseerde sociale economie projecten , die in afwachting van een inschakeling in het reguliere sociale economie beleid, een facultatieve subsidie zullen ontvangen als tussenkomst in de loonkost van de geregulariseerde gesco's. Naar aanleiding van deze regularisering van 225,47 VTE gesco tewerkstellingen verdeeld over 20 gesco-projecten is er een kredietoverheveling van 1.795 K euro VAK/VEK waarvan 950 K euro afkomstig is van begrotingsartikel JB0-1JDG2AO-WT en 845 K euro van begrotingsartikel JB0-1JDG2AO-WT.

In vergelijking met 2015 is er een verhoging met 1.191 K euro op het vereffeningskrediet om de voorheen genomen engagementen zoals de subsidiëring van SALK acties te kunnen vervullen.

JB0-1JEC2AD-WT – werking en toelagen - meer tewerkstellingskansen realiseren via werk-welzijnstrajecten vanuit sociale economie - arbeidszorg
(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	4.546	4.546	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0	0
BO 2016	4.546	4.546	0	0

Dit begrotingsartikel bevat de uitgaven voor de maatregel arbeidszorg, dewelke deels structureel werd verankerd in de regelgeving sociale werkplaatsen, deels op experimentele basis via jaarlijkse subsidiebesluiten wordt uitbetaald.

Arbeidszorg wil arbeidsmatige activiteiten aanbieden aan personen die nood hebben aan of de behoefte voelen om te werken, maar die (nog) niet (meer) in staat zijn om in het reguliere of beschermde arbeidscircuit te functioneren.

Dit begrotingsartikel is gelinkt aan SD 1 'Iedereen aan het werk /iedereen participeert' waarbij ook hier specifieke aandacht zal gaan naar doorstroom voor wie niet, nog niet of niet meer werken kan in voorbereiding op de uitvoering van het decreet werk- en zorgtrajecten van 23 april 2014.

Het totaal voorziene vastleggings- en vereffeningskrediet op basis van de te verwachten uitgaven bedraagt 4.546 K euro. Dit bedrag is identiek aan het bedrag van BA 2015.

JB0-1JEC2AE-WT – werking en toelagen - iedereen aan het werk / iedereen participeert via SINE

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	57.408	57.408	0	0
Bijstelling BO 2016	3.552	3.552	0	0
BO 2016	60.960	60.960	0	0

Dit begrotingsartikel bevat de uitgaven voor de maatregel SINE, dewelke naar aanleiding van de 6^{de} staathervorming een Vlaamse bevoegdheid is, die werd ingekanteld binnen het beleidsdomein Sociale Economie.

De SINE-maatregel is gelinkt aan de strategische doelstelling (SD) 1 'Iedereen aan het werk /iedereen participeert' van de beleidsnota Sociale Economie. Deze doelstelling draagt bij aan de in het Vlaams Regeerakkoord 2014-2019 vooropgestelde doelstelling om de werkzaamheidsgraad in Vlaanderen tegen 2020 op te trekken van 71.9% naar 76%.

In afwachting van een grondige hervorming van deze maatregel wordt de regelgeving in al zijn facetten gecontinueerd.

De huidige maatregel omvat een Sine werkuitkering en een RSZ – doelgroepvermindering.

De SINE werkuitkering is een activering van de uitkering door een forfaitaire tussenkomst in het loon bij aanwerving van zeer moeilijk te plaatsen werklozen binnen een in Vlaanderen gevestigd herinschakelingsbedrijf.

Deze SINE werkuitkering ressorteerde vóór de staatshervorming onder de RVA en de Programmatorische Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie (POD MI). Afgesproken werd dat zolang de federale maatregel wordt gecontinueerd de RVA en de POD MI van rechtswege operator blijven maar dit doet onder verantwoordelijkheid van de Vlaamse overheid. Het departement WSE is wel al operator voor wat betreft de erkenningsaanvragen.

De RSZ vermindering werd en wordt administratief en financieel behartigd door de RSZ. Zolang deze maatregel gebruik maakt van een RSZ korting zal deze ook verder door RSZ worden behartigd.

De bijstelling met 3.552 K euro ten aanzien van de BA 2015 resulteert uit prognoses gebaseerd op een licht aantrekken van de economie zowel in 2015 als in 2016.

JB0-1JEC4AC-PA – participaties - de sociale economie faciliteren en maatschappelijke meerwaarden realiseren door het ondersteunen van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en het stimuleren van het maatschappelijk verantwoord ondernemen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	0	0	3.500	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0	0
BO 2016	0	0	3.500	0

De Vlaamse regering keurde op 12 december 2008 de oprichting van een Vlaamse Sociaal Investeringsfonds (SIFO) goed. Dit cofinancieringsfonds geeft een financiële impuls aan de sector door kredieten te verlenen onder gunstige voorwaarden. Het betreft investeringskredieten, bedrijfskapitaalkredieten, achtergestelde leningen en overbruggingskredieten. Het levert trekkingsrechten aan instellingen die door het SIFO erkend zijn waardoor zij financiële middelen kunnen verkrijgen en zo organisaties kunnen financieren die aan bepaalde voorwaarden voldoen in combinatie met eigen middelen. Het SIFO draagt maximum 100.000 euro bij in een dossier.

Voor het begrotingsjaar 2016 wordt aansluitend op de begrotingsaanpassing 2015 voorzien in een variabel krediet van 3.500.000 euro vanuit de dividenden van de NV T-groep. Deze middelen zullen doorgestort worden aan de Participatiemaatschappij Vlaanderen t.b.v. het Sociaal Investeringsfonds (SIFO). Dit uitgavenartikel is gekoppeld aan het ontvangstenartikel JB0-9JECTAC-OW.

JB0-1JEC4AC-WT – werking en toelagen - de sociale economie faciliteren en maatschappelijke meerwaarden realiseren door het ondersteunen van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en het stimuleren van het maatschappelijk verantwoord ondernemen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	0	0	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0	0
BO 2016	0	0	0	0

Blijft voorlopig 'pm' staan.

JB0-1JFG2AA-WT – werking en toelagen - duurzaam HR beleid in bedrijven en organisaties

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	125	125	0	0
Bijstelling BO 2016	0	0	0	0
BO 2016	125	125	0	0

Het ingeschreven krediet van 125 K euro draagt bij tot het realiseren van de beleidsdoelstelling "Activeren om potentieel te ontsluiten: Activeren van talenten".

Het krediet zal worden gebruikt om vergoedingen voor Sociale Promotie toe te kennen aan werknemers enerzijds en zelfstandigen en helpers uit de middenstand anderzijds die ofwel cursussen volgen om hun intellectuele, morele en sociale vorming te vervolmaken (= dagcursussen) ofwel met het oog op de verhoging van hun beroepskwalificaties met goed gevolg een volledige cyclus van het avond- of weekendonderwijs hebben beëindigd.

Voor 2015 is er een krediet van 125 K euro voorzien.

Het aantal goedgekeurde programma's zal in 2016 waarschijnlijk in dezelfde grootorde liggen als in 2015.

Gelet op het verwachte constante beleid (met enige schommelingen in de uitgekeerde bedragen per jaar) kunnen in 2015 waarschijnlijk alle vergoedingen voor Sociale Promotie uitbetaald worden van het voorziene krediet.

Gelet op het verwachte constante beleid wordt ook voor 2016 een krediet van 125 K euro aangevraagd.

JBO-1JFG2AB-WT – werking en toelagen - investeren in wendbare werknemers en ondernemingen

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	72.826	72.826	0	0
Bijstelling BO 2016	- 2.690	- 2.690	0	0
BO 2016	70.136	70.136	0	0

Dit begrotingsartikel omvat de maatregelen Betaald Educatief Verlof en Start- en Stagebonus en kadert in het realiseren van de beleidsdoelstelling "Activeren om potentieel te ontsluiten: Activeren van talenten"

Betaald educatief verlof

Betaald educatief verlof is het recht toegekend aan werknemers uit de privésector om erkende opleidingen te volgen met behoud van loon. De werknemers die educatief verlof opnemen hebben recht op de betaling van hun normale loon (begrensd).

De uren betaald educatief verlof die de werkgevers hebben toegekend, kunnen per schooljaar bij de overheid worden teruggevorderd. De terugbetaling gebeurt op basis van een forfaitair bedrag per uur educatief verlof. Voor het schooljaar 2014-2015, dat ten laste valt van het begrotingsjaar 2016, werd aanvankelijk in de reglementering een maximum forfait van 22,08 euro/uur voorzien. Op basis hiervan werd de begroting 2016 geraamd op 68.505 K euro. Ondertussen wordt een wijziging aan de reglementering voorzien bij decreet (momenteel voor advies bij de Raad van State) waardoor het forfait voor dat schooljaar vastgelegd wordt op 21,30 euro/uur. Het bedrag dat in de begroting voor 2016 moet worden voorzien, daalt hierdoor tot 66.085 K euro, wat een bijstelling in min betekent van 2.420 K euro ten opzichte van het vak BO 2016.

Start- en stagebonus

De start- en stageboni zijn premies voor respectievelijk jongeren (startbonus) en werkgevers (stagebonus). De startbonus richt zich tot jongeren die nog geen 18 jaar zijn en die onderwijs met een beperkt leerplan volgen of een erkende vorming in het kader van de deeltijdse leerplicht. De stagebonus richt zich tot werkgevers die bovenstaande jongeren willen tewerkstellen of opleiden. De startbonus (voor de jongere) en de stagebonus (voor de werkgever) bedragen respectievelijk 500 euro op het einde van het eerste en tweede opleidingsjaar en 750 euro op het einde van het derde opleidingsjaar.

In 2016 wordt de maatregel globaal genomen ongewijzigd verder gezet. De enige wijziging in de uitvoering wordt veroorzaakt door de regionalisering. Voor de

staats Hervorming gebeurde de toekenning van de stagebonus op basis van de maatschappelijke zetel van de werkgever. In het protocol tussen de RVA en de gewesten wordt echter de vestiging als criterium gebruikt om het bevoegde gewest aan te duiden voor de stagebonus. Dit is analoog met de woonplaats van de jongere voor een startbonus.

Vanaf 1/1/2016 voert Vlaanderen de effectieve betalingen van de start- en stagebonus uit. Voor de betalingen van de start- en stageboni onder het begrotingsartikel JB0-1JFG2AB-WT wordt 4.051K euro voor het VAK BO 2016 voorzien. Dit is een bijstelling van -270 K euro ten opzichte van het VAK BA 2015 van 4.321 K euro, op basis van het aantal effectieve betalingen in 2014, de impact van het criterium vestigingsplaats i.p.v. maatschappelijke zetel en een verwachte economische groei van 1%.

JB0-1JFG2AX-IS – interne stromen - SYNTRA

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	65.552	65.552	0	0
Bijstelling BO 2016	- 268	- 268	0	0
BO 2016	65.284	65.284	0	0

Dit artikel bevat de werkingsdotatie van het Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen, waaronder ook de subsidiemiddelen voor de vijf plaatselijke SYNTRA vzw's.

De wijziging wordt geduid onder rubriek E.1 SYTNRA Vlaanderen.

JB0-1JFG2AY-IS – interne stromen – VDAB

(in duizend euro)

	VAK	VEK	VRK	MAC
BA 2015	132.834	132.834	0	0
Bijstelling BO 2016	7.868	7.868	0	0
BO 2016	140.702	140.702	0	0

Dit begrotingsartikel bevat de middelen voor de kernopdrachten van VDAB inzake het versterken van competenties, de beleidskredieten voor de opleidingscheques voor werknemers en nieuwe bevoegdheid opleidings- en stage uitkering in kader van de 6^{de} staatshervorming.

Toelichting bij bijstelling BO 2016:

132.834 begrotingsaanpassing 2015

- + 8.500 herverdeling ingevolge hervorming intensief werkplekcleren (compensatie van JB0-1JDG2AD-WT)
- + 1.700 bijstelling krediet voor loopbaancheques (compensaties van 700 K euro van JB0-1JDG2AM-WT en 1.000 K euro van JB0-1JDG2AO-WT)
- 2.315 aanpassing krediet aan federale begrotingsramingen voor maatregelen 6^{de} staatshervormingsmiddelen (betreft de maatregel RVA opleidings- en stageuitkering)
- 17 overdracht VIA4 middelen naar CJSM

140.702 begrotingsontwerp 2015

E. EVA's**E.1. ENTITEIT SYNTRA VLAANDEREN****1. TOELICHTING PER ARTIKEL****1.1. Ontvangsten & 1.2. Uitgaven**

De dotatie daalt met 268 duizend euro ten opzichte van de begrotingsaanpassing 2015 als resultante van de door de Vlaamse Regering bepaalde koppenbesparing (-183 duizend euro), een bijdrage voor de inkanteling van het ESF agentschap in het departement Werk zoals beslist door de Vlaamse Regering (-65 duizend euro), en een generiek aangerekende bijdrage voor de het ver- en gebruik van VAC Gent (-20 duizend euro).

Het uitgavenniveau wijzigt conform de aanpassingen aan de inkomstenzijde. Daardoor bespaart het agentschap 268 duizend euro aan eigen werkingsmiddelen op ESR code 12.11 ten opzichte van de begrotingsaanpassing 2015. Immers, de feitelijke personeelsbesparing volgt niet dezelfde logica als het financiële aspect van de koppenbesparing, waardoor de koppenbesparing thans niet op ESR code 11 aangerekend kan worden. Het agentschap zet wel maximaal in op de strategische prioriteiten zoals die blijken uit de Beleidsnota WSE, met name het duaal leren, innovatie in ondernemersvorming en meer sturend beleid.

De eigen werkingsmiddelen op ESR 12.11 dalen verder als gevolg van een overheveling van 100 duizend euro naar het tenderbudget DAEB (code 32.02).

De voorziene middelen voor de enveloppe Leertijd (LT) en Ondernemerschapstrajecten (OT) volgen de berekeningsbasis zoals die voorzien is in besluit betreffende de erkenning en de subsidiëring van de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen van 12 juli 2013. Binnen de toelage SYNTRA (ESR 44.30) worden in het kader van ongewijzigd beleid echter de middelen beperkt tot die van BA 2015.

De begrotingsopmaak 2016 wordt sluitend ingediend. Op ESR code 03.22 over te dragen overschot vorig boekjaar wordt eveneens 3.131 duizend euro voorzien.

E.2. ENTITEIT VDAB

Voor het werkjaar 2016 zal het ondernemingsplan definitief worden goedgekeurd op de Raad van Bestuur van januari 2016. Dit ondernemingsplan bevat de concrete acties voor 2016 in functie van de realisatie van de beleidsdoelstellingen die vervat zijn in het Vlaamse regeerakkoord 2014-2019 en de Beleidsnota Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie 2014-2019.

1. TAAK

Vanuit zijn visie op de arbeidsmarktevoluties en het loopbaanbeleid heeft de VDAB de volgende missie:

"Als loopbaanregisseur scheppen wij voor alle burgers de ruimte om maximaal zelf hun beste loopbaan te ontwikkelen. Dat doen we met het oog op een vlottere arbeidsmarktwerking en welvaart voor iedereen.

Als dienstverlener helpen we burgers bij het ontwikkelen van hun loopbaan in wisselwerking met de marktvraag. Daarin spelen wij helder samen met andere dienstverleners. Speciale aandacht hebben wij voor burgers uit kansengroepen."

2. DOELSTELLINGEN

Investeren

Met het oog op het bereiken van een cultuur om te investeren in competenties, de totstandkoming van een vernieuwend sectoraal beleid en de verbetering van de matching vraag – aanbod voorziet de VDAB in zijn ondernemingsplan 2016 in een toekomstgericht aanbod voor het ontwikkelen en erkennen van competenties. Transitie op de arbeidsmarkt worden gefaciliteerd door mogelijkheden tot competentieversterking aan te bieden. De transitie leren-werken wordt bevorderd door jongeren te informeren en stimuleren tot gefundeerde keuzes in functie van talenten en toekomstige arbeidsmarktnoden. Maar ook voor de transitie werkloosheid- werken en de transitie werkenden-werk wordt competentieversterking ingezet.

De nadruk ligt daarnaast op het in kaart brengen van (elders) verworven competenties.

Het wendbaarheid van het opleidingsaanbod wordt gestimuleerd in functie van de marktvraag. Via kwaliteitsvol werkplekieren waarbij de betrokkenheid wordt vergroot en de activerende instrumenten IBO / C- IBO en een verruimd aanbod in e-lernen en e-coaching wordt ingezet op meer competentieversterking op de werkvloer en een rijkere methodemix in leertrajecten. De VDAB zal dan ook verder investeren in het optimaliseren van zijn processen.

De VDAB voorziet in zijn ondernemingsplan 2016 ook een dienstverlening die loopbaanwendingen mogelijk maakt. Op 1 juli 2013 werd het startschot gegeven voor een nieuwe landschap loopbaandienstverlening. Er wordt kwaliteitsvolle informatie verstrekt over loopbaan gerelateerde kwesties (via de werkwinkels). De verruimde loopbaanbegeleiding in Vlaanderen gebeurt via de loopbaancheques. Er wordt tevens ingezet op een meer kwaliteitsvolle matching tussen vraag en aanbod.

Om bij te dragen aan een beleid dat meer dan vandaag rekening houdt met de vraagzijde van de arbeidsmarkt en dat knelpunten omzet in kansen op de arbeidsmarkt, voorziet de VDAB in zijn ondernemingsplan 2016 acties om een sluitende aanpak voor alle werkgevers te verzekeren. Er wordt kwaliteitsvolle informatie verstrekt aan werkgevers over hun arbeidsmarkt gerelateerde kwesties, maar eveneens wordt een maatgerichte, kwaliteitsvolle en klantvriendelijke ondersteuning geboden bij het invullen van vacatures, met specifieke aandacht voor KMO's en onder meer via het inzetten van sectorale teams.

Activeren

In functie van het activeren van talenten onderneemt de VDAB acties ter ondersteuning van de activering op maat van alle werkzoekenden en andere niet-actieve burgers, met het oog op een duurzame inschakeling op de arbeidsmarkt.

Om een aanbod op maat voor alle jonge werkzoekenden te realiseren, wordt er een sluitend en maatgericht bemiddelings- en begeleidingsaanbod gegarandeerd via vroegtijdige interventie en activering en ondersteunende acties voor de integratie op de arbeidsmarkt.

Voor langdurig werkzoekenden wordt een dienstverleningsaanbod uitgewerkt conform de Europese aanbeveling terzake.

Maar ook naar andere werkzoekenden wordt een sluitend en maatgericht bemiddelings- en begeleidingsaanbod gegarandeerd.

Aan werkzoekenden ouder dan 55 jaar wordt een systematische aanpak geboden, rekening houdend met de uitbreiding van de activeringsaanpak voor werkzoekenden tot 65 jaar.

Het activerend herstructureringsbeleid wordt verder uitgebouwd om te komen tot een dienstverlening die loopbaanwendingen aanmoedigt.

Er wordt ingezet op een sluitend taalbeleid conform de beleidsintentie om in te zetten op een geïntegreerd taal- en werkbeleid.

De VDAB zal ook voorzien in een bijkomende dienstverlening voor de professionele integratie van erkende vluchtelingen.

Het ondernemingsplan 2016 van de VDAB bevat ook acties gericht op het aanscherpen van lokale partnerschappen, het arbeidsmarkt- en loopbaangericht uitbouwen van het onderwijs- en opleidingsaanbod door middel van excellente partnerschappen, en de realisatie van werk- en zorgtrajecten.

2106 betekent ook de invoering van de controle op de beschikbaarheid en de sanctionering, inclusief de controle tijdens de beroepsinschakelingstijd, controle van de deeltijds werkzoekenden met een inkomensgarantieuitkering en de controle van de voormalige SWT-ers. Ook de bevoegdheid om vrijstellingen van beschikbaarheid toe te kennen voor het volgen van een opleiding of studie wordt overgenomen.

1. TOELICHTING PER ARTIKEL

TOELICHTING BIJ DE VDAB ESR-BEGROTING.

1.1. Ontvangsten

08 Interne verrichtingen

08.21 Overgedragen overschot vorige boekjaren.

BA 2015: 215.092 duizend

BO 2016: 19.740 duizend

Het gecumuleerde overgedragen begrotingsoverschot van vorige jaren is in 2015 afgebouwd.

16 Verkopen van niet-duurzame goederen en diensten

BA 2015: 77.957 duizend

BO 2016: 77.757 duizend

De inkomsten blijven nagenoeg ongewijzigd.

39 Europese inkomsten

BA 2015: 31.900 duizend

BO 2016: 28.900 duizend

De Europese inkomsten worden voor 2016 geraamd op 28,9 miljoen euro op basis van een overzicht van de verschillende subsidiedossiers.

4 Inkomensoverdrachten binnen de sector overheid.

46 Werkingsdotaties.

BA 2015: 689.718 duizend

BO 2016: 707.862 duizend

Volgende elementen hebben een wijziging van de werkingsdotaties aan de VDAB tot gevolg:

- 111 duizend	verlaging volgens actuele prefiguratie van de federale overheden voor de maatregelen die in het kader van de 6 ^{de} staatshervorming worden toegewezen aan VDAB (activering leefloners, verminderde inkomsten vanuit PWA-cheques, overstappremie en betwiste zaken werkloosheid);
- 2.315 duizend	verlaging volgens actuele prefiguratie RVA voor de opleidings- en stageuitkeringen;
+ 28.000 duizend	herverdeling ingevolge hervorming intensief werkplekleren (WEP+) voor langdurig werkzoekenden;
+ 1.022 duizend	regularisatie personeel VDAB in gesco-statuuut (vervanging van de premies ten bedrage van 2.865 door een bijkomende dotatie ten bedrage van 3.887);
+ 2.500 duizend	actieplan voor dienstverlening aan asielzoekers, kredieten voor dossierbeheer en bemiddeling (er worden ook middelen voorzien op een provisie die bij een begrotingsaanpassing kunnen herverdeeld worden naar een begrotingsartikel van de VDAB: 2.500 duizend euro voor loopbaanoriëntatie, taal- en andere opleidingen en specifieke projecten, 13.666 duizend of 1/3 van de jaarkost voor de tendering van begeleidingstrajecten);
- 16.035 duizend	verlaging ingevolge de aangepaste betaalkalender tewerkstellingspremie 50p+;
- 900 duizend	middelen technische bijstand worden overgedragen naar DWSE n.a.v. de inkanteling van het ESF agentschap bij DWSE;
- 1.304 duizend	interne overheveling naar investeringen (uitgaven voor inrichting gebouwen);
- 76 duizend	overdracht naar AFB m.b.t. VAC's (personeelskosten en bijdrage catering);
+ 4.200 duizend	bijstelling Vlaamse ondersteuningspremie VOP;
+ 2.720 duizend	bijstelling krediet voor loopbaancheques;
+ 90 duizend	overheveling middelen armoedetender;
- 10 duizend	Overdracht middelen naar agentschap ondernemen i.v.m. jobpunt Vlaanderen;
+ 380 duizend	middelen voor verhuis VDAB Brussel (huur Astro toren);
- 17 duizend	overdracht VIA4 middelen naar CJSM.

49.35 Inkomsten van andere Gewesten

BA 2015: 0 duizend

BO 2016: 1.102 duizend

Dit betreft een financiële inbreng van Actiris in de begroting van de VDAB in uitvoering van het beleidsplan Brussel.

6 Kapitaaloverdrachten binnen de sector overheid.

66 Investeringsdotaties.

BA 2015: 11.196 duizend

BO 2016: 14.500 duizend

De investeringsdotatie aan de VDAB is gewijzigd als volgt:

- + 1.304 duizend interne overheveling naar investeringen (uitgaven voor inrichting gebouwen);
- + 2.000 duizend bijkomend betaalkrediet voor SALK (T2 campus Genk).

7 Desinvesteringen (verkoop van onroerende en andere investeringsgoederen.

BA 2015: 1.010 duizend
BO 2016: 10 duizend

De begroting 2015 voorzag een éénmalige verkoop van gebouwen.

1.2. Uitgaven

03 Interne verrichtingen

03.22 Over te dragen overschot van het boekjaar.

BA 2015: 19.740 duizend
BO 2016: 19.740 duizend

11 Lonen en sociale lasten.

BA 2015: 252.074 duizend
BO 2016: 255.172 duizend

Het krediet is gewijzigd als volgt:

- + 1.750 duizend actieplan asielcrisis (aanwerving van consultants voor dossierbeheer en bemiddeling);
- + 1.022 duizend regularisatie eigen personeel in gesco statuut;
- 900 duizend personeelsleden en middelen technische bijstand worden overgedragen naar DWSE, dit n.a.v. de inkanteling van het ESF agentschap bij DWSE;
- 74 duizend overdracht personeelsleden naar het Agentschap Facilitair bedrijf voor VAC Gent;
- + 1.300 duizend versterking van de VDAB-werking in het kader van de hervorming intensief werkplekieren.

12 Aankopen van niet-duurzame goederen en diensten.

BA 2015: 154.669 duizend
BO 2016: 164.373 duizend

De toename van het krediet met 9.704 duizend euro is als volgt te verklaren:

- + 750 duizend actieplan asielcrisis (dossierbeheer en bemiddeling, specifieke acties);
- + 1.102 duizend uitvoering van het beleidsplan Brussel;
- + 12.200 duizend hervorming intensief werkplekieren (tender en werkingskosten);
- + 380 duizend huur VDAB Brussel, verhuis van de wetstraat naar Astro toren;
- 1.188 duizend planning zorgtrajecten;
- 3.683 duizend planning algemene tender;
- + 143 duizend diverse interne aanpassingen in functie van de evolutie van de werkelijke uitgaven.

31 Subsidies.

BA 2015: 54.250 duizend
BO 2016: 60.750 duizend

De toename met 6.500 duizend euro betreft de hervorming intensief werkplekieren wep+

32 Inkomensoverdrachten aan bedrijven.

BA 2015: 113.897 duizend
BO 2016: 102.012 duizend

De afnamen met 11.885 duizend euro vloeit voort uit de aanpassing aan de betaalkalender voor de tewerkstellingspremies 50plus en VOP:

+ 4.200 duizend	VOP premie;
- 16.085 duizend	aanpassing van het krediet aan de betaalkalender 50+ premie.

34 Inkomensoverdrachten aan gezinnen.

BA 2015: 102.515 duizend
BO 2016: 110.860 duizend

Het krediet is met 8.345 duizend gewijzigd als volgt:

+ 8.000 duizend	sociale prestaties ingevolge de hervorming intensief werkplekieren (cursistenvergoedingen, premies IBO);
- 2.375 duizend	bijstelling premies opleidings- en stageuitkeringen ten gevolge van nieuwe prefiguraties door de RVA;
+ 2.720 duizend	bijstelling krediet voor loopbaancheques.

*43 Inkomensoverdrachten aan de lokale overheden**43.2 aan gemeenten*

BA 2015: 121.421 duizend
BO 2016: 121.209 duizend

- 212 duizend	daling ten gevolge van de nieuwe prefiguratie van de federale overheid voor de activering van leefloners.
---------------	---

63.22 kapitaaloverdrachten aan provincies en gemeenten – niet verdeeld

BA 2015: 0
BO 2016: 5.000 duizend

+ 5.000 duizend	betaalkrediet in het kader van de voorziene kapitaalsubsidies voor de oprichting van de T2 campus te Genk.
-----------------	--

7 Investeringsen.

BA 2015: 13.035 duizend

BO 2016: 10.835 duizend

- 2.200 duizend de onroerende investeringen dalen met 2.200 duizend euro door de afwerking van het project competentiecentrum Antwerpen en de verschuiving van middelen naar de investeringssubsidie voor de T2 campus (zie rubriek 63.22).