



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 451

van **ANN BRUSSEEL**

datum: 25 september 2015

aan **GEERT BOURGEOIS**

MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDS BELEID EN ONROEREND ERFGOED

Vlaamse overheid - Tewerkstelling personen met een handicap

Om haar voorbeeldfunctie als werkgever te benadrukken, stelt de Vlaamse overheid voor haar beleidsdomeinen en entiteiten streefcijfers voorop inzake personen met een arbeidshandicap of chronische ziekte. Bij de beleidsdomeinen komt Cultuur, Jeugd, Sport en Media met 2,8 % het dichtst bij het streefcijfer van 3 %. Minder goed scoren Internationaal Vlaanderen (1 %) en Mobiliteit en Openbare Werken (0,8 %).

Inzake de entiteiten zijn er wel een aantal instanties die het streefcijfer bereiken en zo werk maken van een meer inclusieve overheid. Volgens de dienst Diversiteitsbeleid hebben het Departement internationaal Vlaanderen en het Agentschap voor Geografische Informatie Vlaanderen (AGIV) niemand met een handicap of chronische ziekte in dienst. Het Departement internationaal Vlaanderen heeft intussen wel een vacature opengesteld via een voorbehouden betrekking.

De dienst Diversiteitsbeleid erkent dat de aanwerving van een collega met een handicap zeker niet evident is in een context van besparingen. De betrokken entiteiten hebben echter al sinds 2006 de kans gehad om in te zetten op die doelgroep. De diversiteitsambtenaar van de Vlaamse overheid heeft samen met de Vlaamse Regering ervoor gekozen om op een termijn van 2 jaar, vanaf 2015, te streven naar minimaal 2 % streefwaarde voor de grotere entiteiten. Tegen 2016 moeten er kortom reeds grote vorderingen zijn geboekt.

Daarnaast scoort AGIV niet enkel slecht inzake de tewerkstelling van personen met een handicap, maar kent ook een uiterst onevenwichtige gendersamenstelling betreffende het management. Volgens de opvolgingscijfers van de vertegenwoordiging van kansengroepen in de entiteiten heeft het agentschap zelfs geen enkele vrouw op midden- of topmanagementfuncties in dienst. In zijn jaarverslag erkent het AGIV de mannelijke dominantie, maar geeft het aan in de komende jaren wellicht amper te kunnen rekruteren.

1. Graag een overzicht van de maatregelen die de minister reeds heeft genomen om de tewerkstellingsgraad van personen met een arbeidshandicap of chronische ziekte te verbeteren in de laagst scorende beleidsdomeinen.
2. Hoe zal de minister het AGIV en het Departement internationaal Vlaanderen aansporen om tegen 2016 ernstig werk te maken van de streefwaarden die de

Vlaamse overheid heeft vooropgesteld inzake genderbalans en personen met een arbeidshandicap?

3. De kans is groot dat vele entiteiten de streefcijfers niet zullen halen.
 - a) Welke initiatieven neemt de minister ten aanzien van de entiteiten die hun streefcijfer niet halen of benaderen? Wordt er met andere woorden eerst een evaluatie en nadien een snelle bijsturing gepland?
 - b) Welke timing en procedure zullen hierbij worden gevolgd?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Geert Bourgeois (451), Liesbeth Homans (952).

GEERT BOURGEOIS

MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDS BELEID EN ONROEREND ERFGOED

ANTWOORD

op vraag nr.451 van 25 september 2015

van **ANN BRUSSEEL**

Een gecoördineerd antwoord zal worden verstrekt door mevrouw Liesbeth Homans, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding.