

Vraag nr. 320
van 25 juni 1997
van mevrouw GERDA RASKIN

VDAB – Niet-inge vulde vacatures

Wat waren de belangrijkste vacatures die in de onderscheiden regio's in Vlaanderen in de tweede helft van 1996 en in de eerste helft van 1997 (laatst bekende cijfers) niet konden worden ingevuld via de VDAB ?

Antwoord

Tijdens de periode juli 1996 - juni 1997 werden door de VDAB 118.515 vacatures afgehandeld (alle circuits) :

89.574 jobs werden ingevuld door de VDAB,
28.574 jobs werden geannuleerd.

Van de geannuleerde vacatures werden 11.181 jobs toch ingevuld, maar dan via andere kanalen dan de arbeidsbemiddeling van de VDAB (of via de VDAB zonder dat dit als zodanig in het AMI-computersysteem van de VDAB kon worden ingebracht).

Van de 17.760 niet-vervulde vacatures werden er 6.738 geannuleerd wegens een gebrek aan geschikte kandidaten. Hiervan behoren 6.318 vacatures tot het normaal economisch circuit.

Het normaal economisch circuit omvat :

- vaste circuits (gewone jobs, stages, eerste werkervaringscontract, vervanging bij loopbaanonderbreking in de privé-sector, vervanging bij brugpensioen, voordeelbanenplan, ingroeibanen, jobs van het bureau voor aanwerving van zeelieden) ;
- tijdelijke circuits (tijdelijke jobs, interimwerk en vakantiejobs).

Daarnaast bestaan ook volgende circuits :

- opslorplingsmaatregelen (DAC, IBF, gesco's) ;
- extra's (zeer korte tewerkstelling in de horeca-sector) ;
- Eures : internationale uitwisseling van vacatures.

Als bijlage vindt de Vlaamse volksvertegenwoordiger de VDAB-publicatie "Analyse vacatures '96 – deel 1", met daarin een lijst van de 20 beroepen met de meeste geannuleerde vacatures wegens gebrek aan geschikte kandidaten, voor de vaste en

de tijdelijke circuits voor Vlaanderen en volgens subregionale tewerkstellingsdienst.

Het valt op dat in deze tabellen beroepen voorkomen waarvoor een zeer ruime arbeidsreserve bestaat : bij de vaste circuits komen beroepen als schoonmaker en zelfstandig bediende voor en bij de tijdelijke circuits komen magazijnarbeiders op de eerste plaats (Vlaanderen) ; wat doet vermoeden dat de kwalificatie "geen geschikte kandidaat" soms een gevolg is van de eisen die de werkgever stelt.

(Bovenvermelde bijlage ligt ter inzage bij het secretariaat van het Vlaams Parlement, dienst Schriftelijke Vragen – red.)