

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 620
van **EMMILY TALPE**
datum: 1 april 2015

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Uitzendarbeid

Het Europees Hof van Justitie heeft op 17 maart 2015 een arrest gevelde naar aanleiding van een Finse rechtszaak over de inzet van uitzendkrachten bij een luchtvaartmaatschappij. Voor de koepel van de Belgische uitzendsector is dit vonnis een duidelijk signaal om de beperkingen die vandaag gelden voor het inzetten van uitzendkrachten bij de overheid op te heffen.

Het Europees Hof raadt in zijn arrest de lidstaten aan na te gaan of hun verbodsregels en de beperkingen op de inzet van uitzendkrachten gerechtvaardigd zijn. Volgens de Europese regelgeving mag uitzendarbeid enkel beperkt worden indien het "algemeen belang" in het gedrang is.

Ofschoon de wetgeving inzake uitzendarbeid federaal is vastgelegd in de wet van 24 juli 1987, zijn de gewesten en de gemeenschappen na de zesde staatshervorming bevoegd geworden om uitzendarbeid in hun respectieve overheidsdiensten en lokale besturen toe te staan. De gewesten worden tevens bevoegd om in het kader van tewerkstellingstrajecten op uitzendarbeid een beroep te doen.

De openstelling van de Vlaamse overheidsdiensten voor uitzendkrachten wordt bovendien in het Vlaams regeerakkoord vooropgesteld. Dat bepaalt concreet ter zake het volgende: "In overleg met de vakbonden maken we het mogelijk dat de diensten en agentschappen van de Vlaamse overheid een beroep doen op uitzendarbeid, onder dezelfde voorwaarden als ondernemingen in de privésector."

Heel wat openbare besturen maken trouwens al jarenlang tegen het wettelijk verbod in de facto gebruik van uitzendkrachten.

1. Hoe interpreteert de minister bovenvermeld arrest van het Europees Hof van Justitie met betrekking tot de gevolgen voor het opheffen van de beperkingen voor het inschakelen van uitzendkrachten bij de Vlaamse overheidsdiensten?
2. Zal de minister snel werk maken van een aanpassing van de regelgeving om uitzendarbeid mogelijk te maken bij de Vlaamse overheidsdiensten?
3. Wanneer zal de minister ter zake het overleg met de sociale partners opstarten?
4. a) Wat wordt precies verstaan onder de bepaling "in overleg met de vakbonden",

die inzake de openstelling van overheidsdiensten voor uitzendkrachten in het regeerakkoord is opgenomen?

- b) Zal de minister het verbod op uitzendarbeid met andere woorden ook opheffen indien met niet alle vakbonden een consensus kan worden bereikt?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 620 van 20 april 2015

van **EMMILY TALPE**

1. Het arrest van het Hof van Justitie van 17 maart 2015 houdt in dat de bevoegde autoriteiten van de lidstaten hun reglementering inzake uitzendarbeid moeten herevalueren, waarbij zij verboden en beperkingen in deze reglementering die niet in overeenstemming zijn met het algemeen belang moeten aanpassen of opheffen.

Het artikel 87, §4 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 (zoals gewijzigd door de bijzondere wet van 6 januari 2014 m.b.t. de zesde staatshervorming) verleent de Vlaamse overheid de bevoegdheid tot vaststelling van de procedures, voorwaarden en regels voor de inschakeling van uitzendarbeid bij de Vlaamse overheidsdiensten.

Uitgaande van deze bevoegdheid bepaalt het Vlaams Regeerakkoord 2014-2019 dat het in overleg met de vakorganisaties mogelijk wordt gemaakt dat de diensten en instellingen van de Vlaamse overheid een beroep doen op uitzendarbeid onder dezelfde voorwaarden als ondernemingen in de privé sector.

Het Vlaams Regeerakkoord erkent hiermee het algemeen belang van de inschakeling van uitzendarbeid in de overheidssector op dezelfde wijze als in de privé sector.

Bij de uitvoering van het regeerakkoord zal ik dan ook het nodige doen om verboden en beperkingen die momenteel voorkomen in de federale reglementering m.b.t. uitzendarbeid, en die in strijd met het algemeen belang de tewerkstelling van uitzendkrachten bij de overheid belemmeren, weg te werken.

2. Het is een belangrijke beleidsdoelstelling om de inschakeling van uitzendarbeid in de Vlaamse overheidssector mogelijk te maken.

Juridisch moet er een specifiek kader worden opgezet. Het voorbereidend onderzoek hiervoor werd door mijn diensten al opgestart. Er is eerst een conceptuele fase. Daarna zullen de ontwerpen van reglementaire teksten die hieruit voortvloeien zo snel mogelijk de procedure van administratieve en begrotingscontrole doorlopen.

3. Het overleg met de vakorganisaties maakt deel uit van de procedure van administratieve en begrotingscontrole en wordt ten gepaste tijden opgestart.
4. a) Het overleg met de vakorganisaties waarvan sprake in het Vlaams Regeerakkoord, gebeurt met het oog op de vaststelling van het reglementair kader voor de inschakeling van uitzendarbeid in de Vlaamse overheidssector.

b) Het syndicaal statuut van de overheid vereist geen akkoord van de vakorganisaties om maatregelen door te voeren.