

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 341
van **ELS ROBEYNS**
datum: 10 februari 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

WEP+ - Afschaffing

Langdurig werklozen kunnen via WEP+ een jaar lang ervaring opdoen, vaak in de sociale economie, om daarna door te stromen naar het reguliere arbeidscircuit.

Op 1 oktober 2015 verdwijnt het WEP+-statuut. Naar verluidt zouden hierdoor 3000 jobs op de helling komen te staan, 2500 WEP+ en 500 begeleiders.

1. Welke organisaties, die tevens instonden voor de begeleiding, maakten de voorbije 5 jaar gebruik van tewerkstelling WEP+? Graag per jaar een overzicht per provincie en de aard van de activiteit van de tewerkstellende instantie.
2. Hoeveel van de WEP+ stroomden de voorbije 5 jaar door naar het reguliere arbeidscircuit? Graag per jaar een overzicht per provincie.
3. Wie zal vanaf 1 oktober de rol van begeleider overnemen?
4. Wat gebeurt er met de huidige begeleiders?
5. Voor wanneer is er een evaluatie gepland over de nieuwe werking die vanaf 1 oktober 2015 ingang vindt?

ANTWOORD

op vraag nr. 341 van 10 februari 2015

van **ELS ROBEYNS**

1. De lijst van promotoren is beschikbaar op volgende webpagina:
<http://www.werk.be/online-diensten/tewerkstelling-en-sociale-economie/werkervaringsprojecten-wep-plus/lijst-van-promotoren>
2. In onderstaande tabel wordt de uitstroom naar werk uit WEP+ weergegeven voor de jaren 2009 tot en met 2013 naar provincie, berekend op basis van de woonplaats van de werknemer. Voor 2014 zijn de cijfers nog niet beschikbaar, vermits uitstroom zes maanden na het einde van het traject gemeten wordt. Vanaf 2010 wordt een andere telmethode gehanteerd.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Provincie Antwerpen	46,0%	38,7%	44,2%	42,9%	38,70%	34,40%
Provincie Limburg	42,9%	39,7%	41,3%	44,1%	29,90%	28,70%
Provincie Oost-Vlaanderen	44,0%	37,1%	42,6%	42,0%	39,90%	34,10%
Provincie Vlaams-Brabant	45,4%	41,0%	49,5%	40,8%	40,10%	37,80%
Provincie West-Vlaanderen	43,2%	36,4%	46,8%	48,5%	41,30%	34,70%
Totaal	44,9%	38,1%	44,1%	43,6%	38,30%	33,70%

3. In 2015 zal de huidige WEP+-maatregel ingekanteld worden in een vernieuwde aanpak van werkpleklers die binnen de VDAB geïntegreerd zal worden. De VDAB zal instaan voor de toeleiding van langdurig werkzoekenden die via een systeem van werkpleklers de afstand tot de arbeidsmarkt kunnen overbruggen. De begeleiding van de werkzoekenden in dat systeem wordt in de toekomst opgenomen door een partner en is gericht op tewerkstelling in het NEC via competentieversterking door middel van werkpleklers (IBO, stages ...). De implementatie gebeurt in twee fases:
 - Fase 1: van 1/7/2015 tot 31/12/2016 wordt in een tijdelijke subsidieregeling voorzien om de continuïteit van het aanbod te waarborgen. De begeleiding van de werkzoekenden die gedurende deze periode worden toegeleid zal opgenomen worden door de 16 leerwerkbedrijven.
 - Fase 2: vanaf 1/1/2016 wordt een overheidsopdracht voorzien met een looptijd van 2 jaar die 2 maal met een jaar verlengbaar is. De begeleiding wordt opgenomen door de gegunde partners (leerwerkbedrijven en/of andere partners die over de nodige expertise beschikken om deze opdracht uit te voeren).
4. Voor de huidige WEP+ staan de externe en interne promotoren in voor de begeleiding van de werkzoekenden. De interne promotoren behoren tot de leerwerkbedrijven, de externe promotoren niet.

Zowel de individuele externe promotoren als de leerwerkbedrijven hebben de mogelijkheid om in te tekenen op de overheidsopdracht die vanaf 1/1/2016 opstart, en zich dus kandidaat te stellen om ook in de toekomst in te staan voor de begeleiding van werkzoekenden. Zoals hierboven gesteld, wordt met de

leerwerkbedrijven een tijdelijke subsidie afgesloten waardoor zij instaan voor de begeleiding. Hun begeleiders kunnen dus aan het werk blijven in 2015 en ook de daaropvolgende jaren als het leerwerkbedrijf als gegunde partner instaat voor het uitvoeren van de overheidsopdracht.

De promotoren die enkel de werkervaringsmodule in de huidige WEP+ opnemen, kunnen in het nieuwe model Intensief Werkplekieren hun werkvloeren ter beschikking stellen voor werkplekieren en na de opleiding of stage eventueel overgaan tot aanwerving van deze werkzoekenden na het aflopen van het traject.

5. We voorzien een eerste evaluatie na afloop van de tijdelijke subsidieregeling op 31/12/2016.