

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 316
van **KATRIEN PARTYKA**
datum: 3 februari 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werkpleklerin - Integratie werkervaringsprojecten

Systemen van tijdelijke werkervaring kunnen ervoor zorgen dat (hoofdzakelijk) langdurig werkzoekenden en werklozen met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt, gestimuleerd kunnen worden en terug geïntegreerd in het normale economische circuit (NEC). Het is dan ook van belang dat de Vlaamse Regering blijft inzetten op projecten van werkervaring om activering en integratie op de arbeidsmarkt te stimuleren, zoals de toekomstige maatregel "tijdelijke werkervaring".

Een specifieke en bestaande manier van werken hieromtrent zijn de werkervaringsprojecten (WEP+). Deze vorm van ondersteuning op maat voor werklozen en werkzoekenden werd echter recent veranderd. De Vlaamse Regering besliste om de bestaande WEP+ te verlengen tot 30 september 2015. Vanaf 1 juli 2015 zal gestart worden met een nieuw systeem, dat zich in verschillende fases zal ontplooiën. Op termijn zal dus het huidige WEP+-statuut geïntegreerd worden in een vernieuwde aanpak rond werkpleklerin van de VDAB, waarbij gewerkt zal worden rond een gemeenschappelijk doel, namelijk zoveel mogelijk werklozen via een vorm van individuele beroepsopleiding (IBO) of stage laten doorstromen (integreren) naar het NEC.

Het WEP+ bevat nu een werkervaringsmodule en een inschakelingsmodule. Zoals bovenstaand aangegeven, zal de overgangsmaatregel, alsook de nieuwe integratie, vooral inzetten op de inschakelingsmodule. Er zijn echter instanties die zich enkel bezighouden met de werkervaringsmodule.

1. Wat is de toekomst van instellingen die zich op dit moment bezighouden met de werkervaringsmodule? Wat zijn hun opties voor de toekomst?
2. Is het op dit moment mogelijk om een WEP+ -project om te vormen naar een ander initiatief van tewerkstelling of werkervaring (bijvoorbeeld sociale werkplaats)?
3. In welke ondersteuning voorziet de minister voor reeds bestaande organisaties om zich te integreren in de nieuwe manier van werken rond werkpleklerin?

ANTWOORD

op vraag nr. 316 van 3 februari 2015

van **KATRIEN PARTYKA**

1. De nieuwe maatregel Intensief Werkplekleren is de eerste stap naar het nieuwe systeem van tijdelijke werkervaring waar het parlementslid in haar vraag naar refereert.

Intensief Werkplekleren wordt aangeboden door VDAB aan werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt via een tender waarop organisaties die begeleiding aanbieden kunnen intekenen (en tijdelijk ook via een subsidieregeling voor de leerwerkbedrijven). De begeleiding neemt de vorm aan van een op maat van de werkzoekende uitgewerkt traject dat gericht is op tewerkstelling in het normaal economisch circuit via competentieversterking door middel van werkplekleren (IBO, stages ...). De instanties die in de huidige werkervaringsprojecten (WEP+) enkel een werkervaringsmodule aanbieden, kunnen in dit nieuwe systeem, nog steeds hun werkvloeren ter beschikking stellen voor de opleiding (werkplekleren) van werkzoekenden die ver van de arbeidsmarkt verwijderd zijn. Na opleiding, stage of IBO kunnen ze deze werkzoekenden aanwerven.

Naast intensief Werkplekleren wordt er gewerkt aan het uitwerken van een tweede spoor rond "Tijdelijke Werkervaring". De uitwerking van dit spoor maakt deel uit van het kwalitatief luik van het Banenpact.

2. Er is op dit moment geen mogelijkheid voorzien binnen het domein Werk om een bestaand WEP+-project om te vormen naar een ander initiatief van tewerkstelling of werkervaring. Organisaties die begeleiding aanbieden aan werkzoekenden kunnen wel, zoals reeds werd vermeld in het eerste punt, intekenen op de tender Intensief Werkplekleren.

Voor het deel van uw vraag dat betrekking heeft op het domein Sociale Economie verwijs ik u door naar mijn collega bevoegd voor deze materie, Minister Liesbeth Homans.

3. De leerwerkbedrijven die instaan voor de begeleiding tijdens het nieuwe systeem van Intensief Werkplekleren binnen de subsidieregeling staan nu ook al in voor de begeleiding tijdens de inschakelings- en werkervaringsmodules van WEP+. Een goede dienstverlening kan enkel mits een zeer goede kennis van de verschillende vormen van werkplekleren. Om kwaliteit te waarborgen zal de VDAB opleidingen werkplekleren organiseren voor de leerwerkbedrijven (LWB) en inhoudelijke ondersteuning voorzien tijdens het project.