

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 197
van **EMMILY TALPE**
datum: 5 januari 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Vlaamse ondersteuningspremie - Stand van zaken

Dankzij de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) kunnen personen met een arbeidshandicap aan de slag in de privésector, het onderwijs, bij lokale besturen en als zelfstandige. Naast de "gewone" VOP bestaat ook een verhoogde VOP. Zelfstandigen krijgen een lagere VOP, die beperkt is tot 600 euro per maand, maar iemand die voor 2008 aan de slag was en een handicap of chronische ziekte had, kan geen VOP krijgen.

1. Voor 2014 kreeg ik graag een overzicht van het aantal personen dat met een VOP aan het werk was. Cijfers graag uitgesplitst per
 - geslacht;
 - provincie;
 - sector (privé, uitzendsector, onderwijs, lokale besturen);
 - statuut (werknemer, zelfstandige).
2. Werd reeds onderzocht in hoeverre de VOP aanleiding geeft tot duurzame tewerkstelling voor personen met een arbeidshandicap?

Zo ja, wat waren de conclusies?

Zo neen, beschikt de minister over indicaties die aantonen of tewerkstelling met een VOP al dan niet leidt tot duurzame tewerkstelling?

3. Waarom wordt de VOP voor zelfstandigen niet op dezelfde manier toegepast als voor een werknemer?
4. Werd reeds onderzocht in hoeverre de VOP al dan niet toereikend is voor de ondersteuning van zelfstandigen?
5. a) Waarom blijft de anomalie bestaan dat zelfstandigen die voor 2008 aan de slag waren en een handicap of chronische ziekte hadden, geen VOP kunnen krijgen?
b) Zal de minister deze anomalie rechtzetten?
6. Is er een blijvende evaluatie en bijsturing van de handicaps die aanleiding kunnen geven tot het toekennen van een VOP?
7. Komen ook hoogsensitieven in aanmerking voor een VOP? Zo neen, hoe kan dit worden verklaard?

ANTWOORD

op vraag nr. 197 van 5 januari 2015

van **EMMILY TALPE**

1. Voor 2014 waren er in het totaal 13.761 personen met een VOP aan het werk. Een aantal personen werkt met meerdere deeltijdse contracten, waardoor 1 persoon meerdere VOP-premies kan hebben. Het totaal aantal VOP-dossiers is daardoor hoger dan het aantal personen aan het werk met een VOP en bedraagt 14.505. De verdere uitsplitsing van de cijfers is enkel beschikbaar op basis van het aantal VOP-dossiers:

Cijfers uitgesplitst naar geslacht:

Man:	8.929
Vrouw:	5.576

Naar provincie:

Antwerpen:	3.554
Limburg:	2.612
Oost-Vlaanderen:	2.600
Vlaams Brabant:	2.443
West-Vlaanderen:	3.296

Naar sector en statuut:

Privé:	11.572
Openbaar bestuur:	551 (waarvan 509 bij lokale besturen)
Onderwijs:	582
Interim:	1.698
Zelfstandigen:	102

2. Er is ons geen studie bekend die als directe onderzoeksvraag heeft in welke mate de VOP aanleiding geeft tot duurzame tewerkstelling, maar in 2014 heeft Flanders Synergy vzw - Centrum voor Sociologisch Onderzoek (CeSO) in het kader van het VIONA-onderzoeksprogramma wel een onderzoek gevoerd i.v.m. "Werken met een VOP", maar dan vanuit het standpunt van de werkzoekende. In dit onderzoek werd gepeild naar de kwaliteit van het werk bij personen met een arbeidshandicap die werken met een VOP.
3. De reden dat de VOP voor zelfstandigen en voor werknemers op een verschillende manier worden toegepast, houdt verband met de verschillende wijze waarop de gegevens m.b.t. het inkomen ter beschikking kunnen worden gesteld voor de berekening van de premie.

De VOP van een werknemer is bestemd voor de werkgever en is berekend op de loonkost. Die is gekend in het kwartaal volgend op dat van de prestaties via de DMFA-aangifte bij de RSZ en zo kan de VOP exact worden berekend op basis van de effectieve loonkost.

De VOP van een zelfstandige is gekoppeld aan het netto belastbaar inkomen die de burger uit zijn/haar zelfstandige activiteit haalt en deze gegevens zijn pas na 2 à 3 jaar gekend via de personenbelasting.

4. De VOP voor zelfstandigen is bedoeld als stimulans voor de zelfstandigen die een handicap krijgen en de premie kunnen gebruiken om hun zelfstandige activiteit verder te zetten. Met de VOP willen wij ook de mensen met een arbeidshandicap stimuleren zelfstandige in hoofdberoep te worden. De VOP voor zelfstandigen is evenwel niet bedoeld als vervangingsinkomen.
5. a) De VOP voor zelfstandigen is bedoeld als stimulans voor de zelfstandigen die een handicap krijgen en de premie gebruiken om hun zelfstandige activiteit toch nog verder te kunnen zetten of om mensen met een arbeidshandicap te stimuleren zelfstandige in hoofdberoep te worden.

Voor een persoon met een arbeidshandicap die op 1 oktober 2008 reeds een zelfstandige activiteit uitoefende, valt het doel van de premie als stimulans dan ook weg. De VOP is immers niet bedoeld als vervangingsinkomen.

b) Omwille van bovenstaand antwoord is er geen sprake van een anomalie.

6. De Raad van Bestuur van de VDAB stelt de lijst op van handicaps die in aanmerking komen voor de verschillende tewerkstellingsondersteunende maatregelen. Er is intern binnen de VDAB in verschillende fora (powa¹, stakeholdersforum, heroverwegingscommissie) overleg met belangenverenigingen die suggesties kunnen geven om de lijst aan te passen.

In het kader van 'Maatwerk' is een grote revisie van de lijst gepland. Bovendien evalueren en monitoren de specialisten van de "Dienst Arbeidsbeperking" de toepassing van de criteria voor toekenning rechten op een permanente basis. Zij houden een vinger aan de pols m.b.t. onderzoeken die nuttig kunnen zijn voor het werkveld (bijv. de impact van herstel van kanker op rendement op de werkvloer, permanent rendementverlies, impact van nieuwe medische ontwikkelingen).

Indien blijkt uit deze input dat bepaalde criteria aangepast moeten worden, wordt een voorstel gericht naar de Raad van Bestuur.

7. Hierbij verwijs ik naar het antwoord op uw schriftelijke vraag nr. 194 m.b.t. hetzelfde onderwerp.

¹ Permanent Overleg Werkzoekenden met een Arbeidshandicap.