

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 196
van **EMMILY TALPE**
datum: 5 januari 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Activering 50-plussers - Uitbreiding tot 65 jaar

Tot nog toe worden oudere werkzoekenden geactiveerd tot de leeftijd van 60 jaar. Het regeerakkoord voorziet in een uitbreiding tot 65 jaar.

1. a) Beschikt de VDAB over voldoende capaciteit om de doelgroep uit te breiden tot 65 jaar?
b) Is ook de situatie op de arbeidsmarkt geschikt om de doelgroep uit te breiden tot 65 jaar?
c) Vanaf wanneer precies zal de uitbreiding tot 65 jaar gebeuren?
2. a) Hoeveel oudere werkzoekenden tussen de 50 en 55 jaar zijn het afgelopen jaar uitgestroomd naar werk?
b) Hoeveel oudere werkzoekenden tussen de 55 en 60 jaar zijn het afgelopen jaar uitgestroomd naar werk?
c) Hoeveel 60-plussers zijn het afgelopen jaar uitgestroomd naar werk?
3. a) Hoeveel werkzoekenden van 50 tot 55-jarigen hebben het afgelopen jaar maandelijks minstens één vacature ontvangen vanuit de automatische matching?
b) Gebeurt dit inmiddels ook naar werkzoekenden tussen de 55 en 60 jaar of zijn er plannen in die richting?
4. a) Heeft de VDAB inmiddels een opleiding uitgewerkt voor de 50+-consulenten die extra ondersteuning behoeven omwille van de uitbreiding van de leeftijdsvoorwaarde?

Zo ja, wat zijn de belangrijkste aandachtspunten?

Zo neen, wanneer zal dit gebeuren?

- b) Hoeveel consulenten zullen in aanmerking komen voor deze opleiding?
- c) Is deze opleiding verplicht of facultatief?

5. Aan hoeveel werkloze 50-plussers heeft de VDAB zijn opleiding "Kennismaking met de PC" aangeboden?

ANTWOORD

op vraag nr. 196 van 5 januari 2015

van **EMMILY TALPE**

1. a-c. Er zal nog bekeken worden met de Minister wat de timing en wat het plan van aanpak zal zijn.
 - b. 60-plussers zijn steeds aanwezig op onze arbeidsmarkt. Door de vergrijzing, de toegenomen arbeidsdeelname van (oudere) vrouwen en door de verstrenging van de toegang tot een aantal uitredemogelijkheden door de federale overheid, is het aantal werkende 60-plussers de voorbije jaren sterk toegenomen. De afgelopen 10 jaar is het aantal werkende 60-64-jarigen toegenomen van 25.730 tot 60.134 (2^e kwartaal 2014). Hun werkzaamheidsgraad (aandeel werkenden in de bevolking) is bijna verdubbeld, van 12,8% tot 21,1%. Een hogere aanwezigheid op de arbeidsmarkt betekent ook een hogere aanwezigheid in de werkloosheid. In december 2000 waren er in Vlaanderen 616 nwwz ouder dan 60, in december 2014 waren het er al 3.578. Er zijn ook meer van deze werkzoekende 60-plussers die werk vinden. In 2007 waren het er 429, in 2013 547 (+27,5%). Deze ontwikkelingen op de arbeidsmarkt nopen het beleid om de doelgroep uit te breiden tot 65 jaar.
2. In de onderstaande tabel wordt voor de totale doelgroep het percentage aangegeven dat 12 maand na instroom : 1. nog steeds niet-werkende-werkzoekende (NWWZ) is, 2. uitgestroomd is naar werk, 3. tot de restgroep behoort (i.e. het percentage dat uitgestroomd is uit de werkloosheid maar niet naar werk).

De instroom van het aantal oudere NWWZ wordt gemeten in 2013. De uitstroom wordt na 1 jaar gemeten, dus in 2014. Dit betekent voor instroom januari 2013 - uitstroom in januari 2014, instroom februari 2013-uitstroom februari 2014, instroom december 2013-uitstroom december 2014.

	NWWZ		Uitgestroomd naar Werk		Rest		Totaal	
50-55	7314	45,69%	6346	39,65%	2347	14,66%	16007	100%
55-60	4907	52,32%	2437	25,99%	2034	21,69%	9378	100%
60+	255	17,60%	267	18,43%	927	63,98%	1449	100%
Totaal	12476	46,49%	9050	33,73%	5308	19,78%	26834	100%

3. a. In 2014 werden in totaal 11.507.569 automatische matchings verstuurd - waarvan 1.318.063 naar 50- à 55-jarigen. Wanneer we kijken vanuit het perspectief van de werkzoekenden dan waren er in 2014 390.083 unieke werkzoekenden met minstens 1 automatische matching - waarvan 44.508 50- à 55-jarigen.
 - b. In uitvoering van het akkoord Bijsturing 50+, bestaat er geen automatische matching voor 55-plussers. De werkzoekenden vanaf 56 jaar hebben wel de mogelijkheid om mail-op-maat in te stellen. Dit is een gratis VDAB-dienst die de werkzoekende dagelijks op de hoogte houdt van het jobaanbod, op basis van zelf ingevoerde criteria.

4. Zolang er geen nieuw afsprakenkader is voor de begeleiding die deze doelgroep van VDAB dient te krijgen, is geen bijkomende opleiding nodig. Gezien de wijzigingen aan de federale werkloosheidsreglementering zeer recent is, werd enkel de informatie over deze wijzigingen aan de interne richtlijnen toegevoegd.
5. In 2014 zijn 556 50+-ers bezig geweest met opleiding "Kennismaking met de PC". Dit wil zeggen gestart vóór 2014, maar nog bezig in 2014 of nieuw gestart in 2014, waarbij de cursist bij start de leeftijd van 50 jaar bereikt had. De behoefte aan deze opleiding is veel kleiner geworden.