

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 193
van **EMMILY TALPE**
datum: 5 januari 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Jobkanaal - Werking en evaluatie

Op 19 april 2013 hebben de VDAB en Jobkanaal hun besprekingen afgerond voor een nieuwe samenwerkingsovereenkomst. Daarin werd afgestapt van een kwantitatieve benadering. Voortaan zou de focus liggen op:

- sensibilisering van werkgevers op het vlak van aanwerving van kansengroepen en de meerwaarde van diversiteit voor de onderneming;
- plaatsing van werkzoekenden behorende tot de kansengroepen via extra inzet op werkplekieren, aanpassing van de arbeidsorganisatie,...

Om tot realisatie van bovenvermelde doelstellingen te komen, zijn in de overeenkomst engagementen opgenomen die betrekking hebben op:

- samenwerking in het kader van vacaturewerking. De focus van Jobkanaal richt zich wat dit betreft vooral op prospectie en sensibilisering;
- inzet van "Jobkanaalondersteuning op bedrijfsniveau". Op vraag van VDAB gaat Jobkanaal de werkgever ondersteunen bij een moeilijk invulbare vacature.

Tijdens de onderhandelingen tussen VDAB en Jobkanaal werd duidelijk gesteld dat niet louter het aantal doorverwijzingen belangrijk is, maar eveneens de kwaliteit van deze doorverwijzingen. Een VDAB-consulent verwijst een werkzoekende pas door bij een vacature (Jobkanaal of andere) als:

- de vacature een "gepast werkaanbod" is;
- de consulent van oordeel is dat de werkzoekende voldoet aan de minimale criteria vooropgesteld in de vacature, of in staat moet zijn om daar op korte termijn aan te voldoen;
- de werkzoekende zich engageert om zich bij de werkgever aan te bieden voor sollicitatie.

Er wordt met andere woorden enkel een doorverwijzing gerealiseerd als de consulent van oordeel is dat de kandidaat kans maakt op aanwerving.

Het invullen van een vacature kan ook via de piste "werkplekieren" tot stand komen. In de nieuwe overeenkomst is expliciet in de "Jobkanaalondersteuning op bedrijfsniveau" voorzien als piste die kan worden bewandeld voor de invulling van een vacature.

1. Werd reeds een evaluatie gemaakt van de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en Jobkanaal?

a) Zo ja, wat zijn de bevindingen?

- b) Zijn er werkpunten en werden hiervoor bijsturingen doorgevoerd?
 - c) Zo neen, wanneer zal de evaluatie gebeuren?
2. a) Hoeveel doorverwijzingen zijn er in 2013 en 2014 door de VDAB gebeurd naar Jobkanaal voor:
- 50-plussers;
 - allochtonen;
 - personen met een arbeidshandicap?
- b) Hoeveel 50-plussers, respectievelijk allochtonen, respectievelijk personen met een arbeidshandicap werden aangeworven na verwijzing door de VDAB naar Jobkanaal?
- c) Hoeveel van deze aanwervingen gebeurden bij kmo's, respectievelijk grote ondernemingen?
3. Ervaart de VDAB een analoge uitvoering en gelijkaardige resultaten bij alle partners van Jobkanaal of is er een merkelijk verschil tussen de resultaten van Unizo, Voka, Verso en VKW? Zo ja, hoe zijn die verschillen te verklaren?
4. a)Hoe vaak werden werkzoekenden doorverwezen via de piste "werkplekieren"?
- b)Hoeveel vacatures werden op deze manier ingevuld?
5. a)Plant de VDAB een heruitgave van de themadag rond Jobkanaal?
- b)Welke resultaten heeft de eerste editie hiervan uiteindelijk opgeleverd?

ANTWOORD

op vraag nr. 193 van 5 januari 2015

van **EMMILY TALPE**

1. De evaluatie is lopende en beschikbaar midden 2015.
2. a) Er worden geen werkzoekenden doorverwezen naar Jobkanaal. Werkzoekenden krijgen de opdracht om te solliciteren op vacatures die de Jobkanaalpartner aan VDAB kenbaar maakt. De Jobkanaaladviseur verleent assistentie aan het bedrijf. De resultaten waren als volgt:

Jaar	Dimensieklasse	Aantal verwijzingen/sollicitatie-opdrachten	Waarvan doelgroep	Allochtonen	Personen met een Arbeidshandicap	50+
2013	totaal	6427	3443	1944	540	1299
	<50 (KMO's)	2924	1598	859	232	653
	50+ (grote ondernemingen)	3503	1845	1085	308	646
2014	Totaal	3529	1720	992	291	626
	<50 (KMO's)	1881	895	503	149	338
	50+ (grote ondernemingen)	1648	825	489	142	288

Opmerking: een werkzoekende kan tot meerdere doelgroepen behoren.

b-c) Het is niet mogelijk om betrouwbare cijfers te geven omdat een werkgever niet verplicht is om te melden wie aangeworven wordt op een vacature.

3. Er is geen merkbaar verschil tussen de resultaten van Unizo, Voka, Verso en VKW.
4. Omdat er geen rechtstreekse link te zien is in de registratiesystemen tussen het starten met werkplekklaren en de acties van Jobkanaal, is het onmogelijk om hierop een antwoord te geven.
5. Er werd geen themadag rond Jobkanaal georganiseerd. In 2013 werd er in samenwerking met Jobkanaal een provinciale rondgang georganiseerd binnen VDAB om de vernieuwde samenwerking tussen Jobkanaal en VDAB voor te stellen en een actieplan op te maken hoe deze vernieuwde samenwerking concreet zou ingevuld worden in de provincie.