

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 301
van **EMMILY TALPE**
datum: 30 januari 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werkervaringsfonds - Stand van zaken

Werkgevers die een personeelsbeleid voeren met oog voor leeftijd kunnen een duwtje in de rug krijgen van het Ervaringsfonds: projecten die de arbeidsomstandigheden van de 45-plus werknemers verbeterd zien, kunnen een toelage ontvangen van het Ervaringsfonds. Gerichte initiatieven, die kaderen in een leeftijdsbewust personeelsbeleid en onmiddellijke en directe verbeteringen met zich meebrengen, komen hiervoor in aanmerking. Ook sectoren kunnen een financiële tegemoetkoming van het Ervaringsfonds verkrijgen. Fondsen voor bestaanszekerheid en paritaire vormingscentra kunnen in samenwerking met het Ervaringsfonds voor hun leden onder andere sensibilisatiecampagnes rond vergrijzing en arbeid ontwikkelen of sectorspecifieke meetinstrumenten of diagnose-instrumenten aanbieden.

Het fonds werd destijds op federaal niveau opgezet in het kader van het Generatiepact, dat niet alleen oog wilde hebben voor langer werken, maar ook werkbaar werk voor oudere werknemers. Helaas bleef het een nobele onbekende en de output ondermaats. In het kader van de zesde staatshervorming werd het fonds overgedragen aan de deelgebieden. Een opportuniteit voor de dynamisering ervan.

1.
 - a) Welke projecten lopen momenteel nog in bedrijven in het kader van het Werkervaringsfonds?
 - b) Wat houden deze projecten in en wat is hun looptijd?
 - c) Hoeveel financiële steun hebben deze projecten gekregen?
2.
 - a) Welke projecten lopen momenteel in sectoren?
 - b) Wat houden deze projecten in en wat is hun looptijd?
 - c) Welke financiële tegemoetkomingen werden aan de Fondsen voor Bestaanszekerheid en Paritaire Vormingscentra toegekend?
3. Op welke manier worden de projecten die worden gesteund door het Werkervaringsfonds geëvalueerd?
4. Worden de werking en inhoudelijke focus van het Werkervaringsfonds aangepast nu het een Vlaamse bevoegdheid is geworden?

5. Op welke manier zal de minister naambekendheid, de aantrekkelijkheid en dus ook de efficiëntie van het Werkervaringsfonds verhogen?
6. Over welk financiële reserves beschikt het fonds momenteel?
7. Welk budget wordt in 2015 vrijgemaakt voor projecten?

ANTWOORD

op vraag nr. 301 van 30 januari 2015

van **EMMILY TALPE**

1. a) Op dit moment lopen 466 projecten in Vlaamse bedrijven. Het zijn projecten waarvoor een toelage werd toegekend en waarvoor nog een saldering dient te gebeuren.

b) Deze projecten beslaan het meten van de werkbaarheid, het diagnosticeren van de werkplek en/of het invoeren van daadwerkelijke verbeteringen op de werkplek. Die verbeteringen zijn meestal ergonomisch van aard (substantieel verminderen van heffen, tillen, trillingen,...), of opleidingen bij wijze van extra ondersteuning bij de huidige jobuitoefening of in het kader van functiewijzigingen (overgaan naar andere of lichtere functie). Ervaringsfondsprojecten lopen minimum 1 en maximum 2 jaar, maar kunnen 5 jaar voor saldering blijven openstaan. Enkel de startdatum en vervaldatum voor saldering wordt daarbij genoteerd.

c) De 466 projecten werden voor een totaalbedrag van 3.506.051,00 euro vastgelegd. Eens de bewijsstukken binnen zijn, worden de toelages herberekend en uitbetaald.
2. a) Momenteel zijn geen samenwerkingsprotocollen met sectoren lopende. Ondanks interesse en vragen vanuit sectoren, heeft de federale minister in de voorbije twee jaar geen verbintenissen aangegaan die later voor rekening van de deelgebieden zouden komen (een samenwerkingsprotocol heeft een looptijd van twee jaar). Het laatste samenwerkingsprotocol liep ten einde op 31 augustus 2014. De projecten die uit dit samenwerkingsprotocol voortvloeiden, zijn momenteel nog lopende in de bedrijven.

b) In theorie kunnen sectoren voor drie acties ondersteuning krijgen, namelijk voor sensibiliseringscampagnes, voor de ontwikkeling van sectorspecifieke instrumenten en voor de overgang van nachtploegenarbeid naar dagarbeid in het kader van CAO 46.
In de praktijk loopt er momenteel geen enkel samenwerkingsprotocol.

c) Tot nu toe werden zes tegemoetkomingen aan Fondsen voor Bestaanszekerheid en Paritaire Vormingscentra uitgekeerd:
Het Vormingsfonds Gezinszorg Vlaamse Gemeenschap dat het paritair comité 312.02 vertegenwoordigde (2007-2009), ontving 96.000 €. Het Opleidingscentrum OCH-CFB dat voor paritair comité 126 optrad (2008-2010), ontving 85.211 €. De vormingscentra textiel, voor paritair comité 214 en 120 (2008-2010) ontvingen resp. 796 € en 9.600 €. Het fonds voor bestaanszekerheid voor de "Entreprises du Travail Adapté Wallonnes et de la Communauté Germanophone" voor paritair comité 327.03 (2009-2011) ontving 25.460 €. Ten slotte ontving de Bouwsector, meer bepaald de drie fondsen voor bestaanszekerheid (het Nationaal Actiecomité voor de Veiligheid en Hygiëne in het Bouwbedrijf, het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid, en het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden uit het Bouwbedrijf), die het Paritair comité 124 vertegenwoordigden (2009-2012), 8.022 €.

3. Evaluatie gebeurt systematisch via de binnengekomen bewijsstukken: bedrijven krijgen de toelage pas uitbetaald, nadat ze aan de hand van een factuur aantonen dat het, in de toelageaanvraag beschreven en goedgekeurde project, effectief plaatsvond. Elk jaar werd een jaarverslag opgesteld en voorgesteld aan de NAR.
4. Ik wil er vooreerst voor zorgen dat de maatregel goed verdergezet kan worden. Op termijn zie ik mogelijkheden voor een heroriëntering of een betere inbedding in het Vlaamse instrumentarium. Deze heroriëntering of betere inbedding wil ik goed overdenken zodat dit deel kan uitmaken van een op elkaar afgestemd geheel van instrumenten en maatregelen.
5. Mijn eerste zorg gaat uit naar een verdere continuering van de maatregel. Ik bekijk samen met mijn administratie op welke wijze we, in deze context, de naambekendheid, aantrekkelijkheid en efficiëntie kunnen consolideren.
6. Voor het beheer van de maatregel werd voor Vlaanderen op de begroting van 2015 een budget van 3.057.000,00 euro ingeschreven.
7. Voor het jaar 2015 is een budget beschikbaar van 3.057.000,00 euro.

BIJLAGE

Overzicht lopende toelages