

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 527

van **EMMILY TALPE**

datum: 10 april 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Kwalitatief luik Banenpact - Leerwerkbedrijven

1. De sociale partners hebben tot eind maart de tijd gevraagd om te mogen werken aan het kwalitatieve luik uit het Banenpact. Door een stakingsaanzegging is het overleg helaas spaak gelopen. De minister heeft laten weten dat hij per brief een aantal voorstellen/elementen van de vakbonden en de werkgeversorganisaties heeft ontvangen. Hij zal nu zelf aan de slag gaan om een voorstel uit te werken.
 - a) Welke elementen en voorstellen m.b.t. het kwalitatieve luik van het Banenpact hebben de werknemersorganisaties aan de minister overgemaakt?
 - b) Welke elementen en voorstellen m.b.t. het kwalitatieve luik van het Banenpact hebben de werkgeversorganisaties aan de minister overgemaakt?
 - c) Hoe schat de minister de insteek die hij kreeg van de werknemers-, resp. werkgeversorganisaties in?
2. Met betrekking tot de leerwerkbedrijven werden de werkervaringsprojecten verlengd met drie maanden. Dat betekent dat de werkzoekenden tot en met 31 maart kunnen instromen. Bovendien wordt voor de periode van 1 juli tot 31 december een tijdelijke subsidieovereenkomst gesloten tussen de leerwerkbedrijven en de VDAB.
 - a) Hoeveel werkzoekenden zijn tot en met 31 maart 2015 ingestroomd?
 - b) Hoeveel werkzoekenden kunnen leerwerkbedrijven in het kader van de tijdelijke subsidieovereenkomst begeleiden?
 - c) Heeft er inmiddels nieuw overleg plaats gevonden tussen de VDAB en het Steunpunt Lokale Netwerken (SLN) over het exacte budget per traject?

Werd daar duidelijkheid gegeven over het exacte budget per traject? Zo ja, hoeveel bedraagt dat?

Hebben de leerwerkbedrijven duidelijkheid gekregen over het voor hen beschikbare budget in 2015? Zo ja, graag een overzicht per bedrijf.

Welke andere vragen werden er vanuit SLN tijdens het overleg met VDAB opgeworpen en welke antwoorden werden daarop gegeven?

- d) Leerwerkbedrijven ontvangen gedeeltelijk dezelfde subsidies als de externe promotoren, die een loonpremie en een omkaderingspremie krijgen.

Welke andere premies ontvangen leerwerkbedrijven daar bovenop?

- 3. De overheidsopdracht waarmee vanaf 2016 wordt gewerkt, werd op 1 april 2015 goedgekeurd door de raad van bestuur van de VDAB.
 - a) Tot wanneer kunnen bedrijven intekenen op deze tender?
 - b) Aan welke selectiecriteria moeten de deelnemers voldoen?

ANTWOORD

op vraag nr. 527 van 10 april 2015

van **EMMILY TALPE**

1. a) De werknemersorganisaties gaven volgende essentiële elementen over het kwalitatieve luik aan:
 - Langdurig werklozen moeten ondersteund worden bij de inschakeling op de arbeidsmarkt en dit via een werkuitkering
 - Werklozen hebben recht op een duurzame inschakeling.
 - De werkhervattingstoeslag voor oudere werklozen moet verder worden ingezet met het oog op een vlottere transitie van werkloosheid naar werk
 - Doelgroepen moeten niet alleen goedkoper, maar ook hun positie moet versterkt worden
 - Tijdelijke werkervaring is ofwel een verzekerde opstap naar duurzaam werk ofwel moet het de opbouw verzekeren van kwalitatieve werkervaring
 - Meer werknemers kunnen deelnemen aan brede permanente vorming.
 - b) De werkgeversorganisaties gaven volgende bekommernis aan: op dit moment bestaat er geen financiële stimulans t.a.v. werkgevers die de beoogde doelgroep aanwerft. Dit vraagt volgens de werkgeversorganisaties een andere benadering via meer investering in competenties en werkervaring.
 - c) Deze brieven tonen het belang van het sociaal overleg in Vlaanderen. Het is van belang om de dialoog open te houden.

Als minister van werk wil ik de komende weken initiatieven nemen om het draagvlak van het banenpact zo ruim mogelijk te maken conform het regeerakkoord en conform het SERV-akkoord van 21 januari 2015. Net als de conceptnota's met betrekking tot het Vlaams doelgroepenbeleid en duaal leren en werken, wil ik de conceptnota werkervaring uitvoerig bespreken met de sociale partners.
2. a) Er zijn tijdens het eerste kwartaal 751 werknemers ingestroomd in de werkervaringsprojecten. Het totaal aantal werknemers in dienst voor het eerste kwartaal van 2015 bedraagt 3220.
 - b) 2500 werkzoekenden kunnen door de leerwerkbedrijven (LWB) begeleid worden.
 - c) Op vrijdag 3/4/2015 vond er een overleg plaats tussen SLN en de VDAB over de Subsidie Intensief Werkplekleren. Op dit overleg werd meegedeeld dat er een maximum budget van 11,750 miljoen euro ter beschikking is, waarvan 3 miljoen € beschikbaar in 2015 en 8,750 miljoen € in 2016.

Op dit overleg werd de verdeling van het contingent per leerwerkbedrijf goedgekeurd, waardoor de leerwerkbedrijven zicht hebben op het maximum aantal trajecten per regio. De verdeling over de leerwerkbedrijven per regio is gebeurd door SLN (zie bijlage 1).

Op 6/5/2015 was er een nieuw overleg ingepland tussen de VDAB en SLN voor de verdere uitwerking.

Op dit overleg stelde SLN vragen over de doelgroep, de toeleiding en het traject.

- De doelgroep betreft werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt, waarbij prioritair langdurig werkzoekenden (minstens 12 maanden werkzoekend) worden toegeleid. Tot 10% van de voorziene plaatsen kunnen ingezet worden voor personen die nog geen jaar werkzoekend zijn maar wel het juiste profiel hebben voor instroom in het traject.
- Er is een toeleidingsgarantie door VDAB. Het leerwerkbedrijf kan uitzonderlijk op gemotiveerde vraag en met toestemming van VDAB een toegeleide werkzoekende weigeren indien blijkt dat Intensief Werkplekleren niet het aangewezen traject is. De opmaak van een actieplan is ook in die gevallen vereist net zoals een advies over het traject dat wel aangewezen is. De stopzetting dient te gebeuren binnen de drie maanden. In 2015 wordt dan extra toegeleid ivm. stopzetting.
- Elk traject moet voorzien in competentieversterking via werkplekleren. Zo dient elke werkzoekende binnen de 6 maanden na start van het traject een eerste ervaring op een NEC werkvloer te hebben.
- Alle trajecten lopen af op 31/12/2016. Dit betekent dat gemaakte kosten van na 31/12/2016 niet kunnen ingebracht worden. Afspraken worden gemaakt voor een warme overdracht van de trajecten op 31/12/2016.

Hiernaast werd door de VDAB een toelichting gegeven over de verschillende vormen van werkplekleren (IBO, beroepsverkennde stage ...) en werden de nodige opleidingen voor de medewerkers van de LWB besproken (Mijn Loopbaan en werkplekleren). Tot slot werden ook VDAB contactpersonen aangeduid.

- d) Bovenop de loon- en omkaderingspremie, ontvangen de interne promotoren van de leerwerkbedrijven de aanvullende omkaderingspremie, de inschakelingsvergoeding en de nazorgvergoeding.

Aanvullende omkaderingspremie

Voor de begeleiding van de eigen interne doelgroepwerknemers, die een grotere afstand tot de arbeidsmarkt kennen, ontvangt het leerwerkbedrijf op jaarbasis en per doelgroepwerknemer:

- 1.350 euro bij een tewerkstelling die minstens halftijds is
- 2.160 euro bij minstens een viervijfde tewerkstelling
- 2.700 euro bij een voltijdse tewerkstelling.

Inschakelingsvergoeding

Per doelgroepwerknemer die bij het leerwerkbedrijf een inschakelingsmodule heeft gevolgd, ontvangt het leerwerkbedrijf een subsidie van:

- 1.500 euro bij een tewerkstelling die minstens halftijds is
- 2.400 euro bij een viervijfde tewerkstelling
- 3.000 euro bij een voltijdse tewerkstelling.

Nazorgvergoeding

Per doelgroepwerknemer die in het leerwerkbedrijf een inschakelingsmodule heeft gevolgd en die 6 maanden na het einde van de werkervaring minstens twee maanden ononderbroken is tewerkgesteld binnen het NEC, ontvangt het leerwerkbedrijf een nazorgvergoeding van 1.000 euro.

Het bedrag van de aanvullende omkaderingspremie, de inschakelingsvergoeding en de nazorgvergoeding evolueert op dezelfde wijze en in dezelfde mate als de gezondheidsindex.

3. a) De bedrijven kunnen intekenen op de overheidsopdracht Intensief Werkplekieren tot uiterlijk 12/5/2015 stipt om 11h30.
- b) De voorwaarden en selectiecriteria kan u terugvinden op http://partners.vdab.be/tendering/intensief_werkplekieren/index.shtml

BIJLAGE

Contingent verdeling