

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 280

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 18 februari 2015

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Onderwijs - Pleegzorgverlof

De voorbije tien jaar is zowel het aantal pleeggezinnen, het aantal pleegkinderen als het aantal pleegzorgsituaties merkbaar toegenomen. Vorige regeerperiode werd het nieuwe decreet pleegzorg goedgekeurd waarmee pleegzorg naar voren wordt geschoven als een vorm van hulpverlening die aan belang moet winnen. Zo wordt pleegzorg steeds de eerste te overwegen hulpvorm voor kinderen en jongeren.

Als Vlaanderen pleegzorg als dusdanig promoot, dan moet dat uiteraard in de diverse beleidsdomeinen worden ondersteund.

In de omzendbrief van de Vlaamse Regering van 23 mei 2011 is vorm gegeven aan een regeling tot opvangverlof wanneer men een kind jonger dan tien jaar opneemt in het gezin met de bedoeling om dit kind te adopteren of om er de pleegvoogdij over uit te oefenen. Pleegvoogdij mag echter niet worden verward met pleegzorg. Anders dan bij pleegvoogdij hebben de pleegouders bij pleegzorg dan ook geen recht op opvangverlof zoals bedoeld in bovenvermelde omzendbrief.

Dit is nochtans wel het geval voor werknemers, namelijk op basis van artikel 30quater van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en het KB van 17 oktober 2008 betreffende de afwezigheid van het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen. Dit verlof bedraagt maximum 6 dagen per jaar en is specifiek voorzien voor het bijwonen van een zitting van de rechtbank of een overleg met een pleegzorgdienst.

In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 97 van 26 oktober 2011 wees de vorige minister van Onderwijs op de invoering van een verlofstelsel voor pleegouders die tewerkgesteld zijn binnen het hoger onderwijs. In verband met het pleegzorgverlof in het hoger onderwijs zegt CAO III (Protocol van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale programmatie voor de jaren 2010 - 2011 voor de sector "Hoger onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering, de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA en de besturen van het hoger onderwijs) dat "de universiteiten hiertoe indien nodig hun interne reglementen aanpassen en de nadere uitvoeringsmodaliteiten bepalen." Voor de hogescholen wordt deze regeling ingeschreven in het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verlopen en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool.

Voor het niet-hoger onderwijs bestaat dergelijk verlofstelsel echter nog niet. Vermoedelijk, aldus de toenmalige minister in antwoord op mijn schriftelijke vraag nr.

97, nemen die personeelsleden in dergelijke gevallen een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden (verlof zonder salaris).

1. Hoe staat de minister tegenover het invoeren van pleegzorgverlof voor pleegouders die tewerkgesteld zijn in het niet-hoger onderwijs? Zal de minister zelf een initiatief nemen in die zin?
2. Welke barrières staan een beslissing met betrekking tot de toekenning van pleegzorgverlof aan pleegouders die tewerkgesteld zijn in het onderwijs eventueel nog in de weg?
3. Is de minister op de hoogte van de wijze waarop scholen thans omgaan met de problematiek van pleegouders die werkzaam zijn in het onderwijs en bijvoorbeeld een zitting van de rechtbank moeten bijwonen?
4. In hoeverre hebben de universiteiten hun interne reglementen aangepast en uitvoeringsmodaliteiten bepaald met betrekking tot het pleegzorgverlof?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

ANTWOORD

op vraag nr. 280 van 18 februari 2015

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1. Het lijkt mij logisch dat het pleegzorgverlof ook mogelijk moet zijn voor de personeelsleden van het niet-hoger onderwijs. Dit zal aan bod komen tijdens het overleg dat ik met de sociale partners nog zal voeren in het kader van de loopbaan en de verlofstelsels.
2. Er zijn geen obstakels die de invoering van een pleegzorgverlof in het niet-hoger onderwijs in de weg staan.
3. Ik heb zelf geen zicht op de huidige aanpak. Personeelsleden die pleegzorg uitoefenen, maken momenteel wellicht gebruik van een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden wanneer ze thuis of elders aanwezig moeten zijn in het kader van de pleegzorg. Voor het verschijnen voor een rechtbank kunnen ze omstandigheidsverlof opnemen voor de nodige duur.
4. De KULeuven en de Vrije Universiteit Brussel passen de regels uit de arbeidsovereenkomstenwet toe. De Universiteit Gent heeft dit al opgenomen in het reglement voor het administratief en technisch personeel. De andere universiteiten werken nog aan een aanpassing van hun reglementen.