

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 663
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 20 april 2015

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Tewerkstelling via ervaringsbewijzen (2)

Ook zonder diploma kan men bij de Vlaamse overheid solliciteren.

Dat is mogelijk:

- indien er een vacature is waarvoor vooraf een toegangsbewijs, via de VDAB, behaald kan worden. Er moet echter duidelijk vermeld staan dat men zonder ervaringsbewijs, diploma of toegangsbewijs mag solliciteren;
- indien er een vacature is waar reeds een toegangsbewijs/ervaringsbewijs gevraagd wordt.

Het ervaringsbewijs toont aan over welke benodigde vaardigheden de persoon beschikt om een bepaald beroep uit te oefenen. Die ervaring wordt officieel erkend door de Vlaamse overheid. Enige voorwaarde is dat het beroep waarvoor een ervaringsbewijs nodig is, op de beroepenlijst "ervaringsbewijs" staat.

Een ervaringsbewijs kan een toegangsbewijs zijn aangezien een toegangsbewijs kan bestaan uit: "een getuigschrift van een opleiding via afstandsonderwijs of bij de VDAB of Syntra, een ervaringsbewijs, een aanbevelingsbrief van een werkgever, een attest van hoofddanimator, een niet-erkend buitenlands diploma, ...".

1. Hoeveel vacatures, waarvoor geen diploma vereist was, zijn in 2014 bij de Vlaamse overheid verschenen? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar departement.
2. Hoeveel van die opengestelde vacatures vonden in 2014 invulling? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) departement;
 - b) gender;
 - c) leeftijd;
 - d) tijdsbestek van invulling van de vacature;
 - e) aantal vacatures ingevuld door ervaringsbewijs;
 - f) aantal vacatures ingevuld door ander bewijs dan ervaringsbewijs.
3. Wat is de top 5 van redenen waarom een bepaalde vacature niet ingevuld raakt? Op welke manier zal men hier aan remediëren?
4. Hoeveel mensen zonder diploma werken in 2014 bij de Vlaamse overheid? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:

- a) departement;
 - b) gender;
 - c) leeftijd;
 - d) kansengroep;
 - e) via ervaringsbewijs;
 - f) via ander bewijs dan ervaringsbewijs.
5. Op welke manier worden de vacatures waarvoor geen diploma vereist is aan de betreffende groep van mensen bekendgemaakt? Op welk vlak kan deze methode worden aangepast zodat ze nog efficiënter de doelgroep kan bereiken?
6. Met welke instanties, buiten de VDAB, wordt samengewerkt om de vacature ingevuld te krijgen?
7. Op welke manier versterkt de minister de kansen - voor mensen zonder diploma - om bij de Vlaamse overheid te werken?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 663 van 20 april 2015

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

- 1-3. Op de webpagina <http://www.bestuurszaken.be/bedrijfsinformatie/rekrutering-en-selectie> vindt u vanaf 2008 informatie over het aantal vacatures (en de invullingsgraad ervan) die door Jobpunt Vlaanderen voor de Diensten van de Vlaamse overheid behandeld werden. De laatst beschikbare cijfers gaan over 2012 aangezien de cijfers van 2013 en 2014 voor de volledige Diensten van de Vlaamse overheid nog niet door Jobpunt Vlaanderen bezorgd zijn.

De inkanteling van de aan Jobpunt Vlaanderen toegewezen taken, alsook de verdere clustering van de managementondersteunende activiteiten m.b.t. personeel in het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) zullen mij toelaten de rapportering m.b.t. de instroom verder op punt te stellen.

4. Op de webpagina <http://www.bestuurszaken.be/bedrijfsinformatie/demografische-gegevens> vindt u vanaf 2007 voor de Diensten van de Vlaamse overheid een overzicht van het aantal personeelsleden opgedeeld volgens niveau. De begeleidende tekst bij de grafiek gaat verder in op het aantal personeelsleden van niveau D.
5. Bij elke vacature wordt nagegaan welke doelgroep wordt beoogd en waar deze mensen te vinden zijn. Naast publicatie op de webpagina, worden zij ook vaak verder verspreid door middel van mailinglijsten van de entiteiten en/of de dienst Diversiteitsbeleid.
6. Elke entiteit heeft een eigen netwerk waarmee samengewerkt wordt om vacatures in te vullen. VDAB is een belangrijke partner in deze, maar ook de middenveldorganisaties en het onderwijs.
7. Zoals in het Vlaams Regeerakkoord 2014-2019 is opgenomen, zullen we meer mogelijkheden bieden om op basis van 'elders verworven competenties' (EVC's) in de organisatie binnen te komen. Ik concretiseer dit in mijn beleidsnota door ervoor te zorgen dat EVC's meer ingang vinden bij aanwerving. Dit impliceert dat mensen zonder of met een lager diploma, maar met de nodige ervaring, kunnen instromen in passende functies binnen de Vlaamse overheid. Competenties verworven door ervaring worden even belangrijk als diploma voor de toegang tot een functie.