

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 531
van **EMMILY TALPE**
datum: 13 april 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

VDAB - Activeringsbeleid oudere werkzoekenden en SWT'ers

De Federale Regering heeft een nieuw kader goedgekeurd rond de aangepaste beschikbaarheid van oudere werkzoekenden en SWT'ers (personen die vallen onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage). De concrete activering en bemiddeling moet in Vlaanderen echter door de VDAB gebeuren. Naar we vernemen, zijn er enkele toepassingsproblemen.

1. a) Hoe zal Vlaanderen het begrip "aangepaste beschikbaarheid" voor SWT'ers en 55-plussers concreet invullen?
 - b) Zullen de bestaande VESOC-akkoorden (Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité), waaronder "Op de Bres voor 50+", hierbij als uitgangspunt dienen? Zo ja, op welke punten moeten ze verfijnd of aangevuld worden?
 - c) Zal er via overleg met de andere regio's over gewaakt worden dat de gestrengheid in Vlaanderen niet fundamenteel verschilt met die in het Waalse en Brusselse Hoofdstedelijke Gewest? Wordt met andere woorden gezocht naar analoge regelingen in de drie gewesten?
2. a) Betekent een hogere beschikbaarheid van nieuwe instromers ook nood aan meer financiële middelen vanuit de VDAB?
 - b) Heeft de minister hierover al signalen opgevangen via de raad van bestuur van de VDAB of via de gedelegeerd bestuurder?
 - c) Heeft de VDAB al ramingen hieromtrent opgemaakt of zal dat in de nabije toekomst gebeuren? Zo ja, op welke omvang wordt de nood aan bijkomende middelen geschat?
3. Het normatief kader waarbinnen de activering van werkzoekenden moet gebeuren, situeert zich op federaal niveau.

Houdt het huidige normatief kader voldoende rekening met de nadruk die de VDAB wil leggen op arbeidsmarktcompetenties? Zo neen, wat wordt door de minister ondernomen om dit te laten aanpassen?

4. De gedelegeerd bestuurder van de VDAB heeft al vaker publiekelijk laten weten dat de (federaal bepaalde) definitie van "passende dienstbetrekking" niet voldoende up to date is.
 - a) Wat zijn de concrete probleempunten die de VDAB inzake zijn activerings- en bemiddelingsinspanningen ervaart met de actuele definitie van "passende dienstbetrekking"?
 - b) Welke concrete aanpassingen worden door de VDAB bepleit?
 - c) Zal de minister hierover contact nemen met zijn federale collega?
5. De VDAB is sinds de zesde staatshervorming eveneens verantwoordelijk voor de controles op werkzoekenden.
 - a) Klopt het dat de VDAB momenteel geen onderscheid kan maken tussen verplicht en vrijwillig ingeschreven werkzoekenden inzake controles? Zo ja, betekent het dan dat ook vrijwillig ingeschreven werkzoekenden, zelfs zij die al een job hebben, (theoretisch) beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt?
 - b) Werden aan de RVA al instructies gevraagd om dit probleem verhelpen? Zo ja, welke instructies werden door de RVA aan de VDAB gegeven?
6.
 - a) Heeft de controledienst van de VDAB voldoende zicht op SWT'ers die wel of niet aangepast beschikbaar moeten zijn, aangezien er naar verluidt een collectieve herinschrijving is gebeurd? Zo neen, op welke manier zal dit probleem worden opgelost?
 - b) Hoe verlopen de controles in afwachting van een oplossing?

ANTWOORD

op vraag nr. 531 van 13 april 2015

van **EMMILY TALPE**

1. a-b) De invulling van het begrip "aangepaste beschikbaarheid" is een federale bevoegdheid en maakt onderdeel uit van het federaal normatief kader inzake controle op de beschikbaarheid van werkzoekenden. Pas na aanpassing van de federale reglementering zal Vlaanderen dit operationeel kunnen vertalen in de bestaande 50+werking.

Op basis van de VESOC akkoorden Samen op de bres voor 50+ werd de 50+ begeleidingsaanpak uitgewerkt. Kernbegrippen in de huidige 50+werking zijn "competenties, motivatie/attitude, fysieke en psychische geschiktheid"

Voor de groep 50-55 jarigen werd vanaf 1 januari 2014 beslist om hen te integreren in het sluitend maatpak en hen op te nemen in de automatische matching van vacatures, net zoals de andere werkzoekenden 20-49 jarigen.

Voor de 55plussers is er een specifieke aanpak voorzien waarbij in de 50+clubs extra aandacht besteed wordt aan het werken met sollicitatie-opdrachten. Er wordt enkel doorverwezen naar jobs die overeenstemmen met de competenties, ervaring en geschiktheid van de werkzoekende. Vacatures worden in detail besproken tussen de bemiddelaar en de oudere werkzoekende, vooraleer een sollicitatie-opdracht volgt.

- c) Aangezien de notie "aangepaste beschikbaarheid" in het federaal normatief kader wordt ingeschreven is het algemeen kader hetzelfde voor alle werkzoekenden ongeacht woonplaats. De operationalisering is een eigen bevoegdheid en logischer wijze zal Vlaanderen dit vertalen in overeenstemming met het eigen beleid.
2. Is momenteel enkel op hoofdlijnen uitgewerkt. VDAB kan deze inschatting pas maken na de publicatie van de definitieve KB's.
3. Het normatief kader is inderdaad een federale bevoegdheid, terwijl de uitvoering gebeurd door de gewesten. Dit zorgt er natuurlijk voor dat dit geen 1-op-1 relatie is. Daarom is het van belang dat wij voldoende vrijheidsgraden en interpretatieruimte krijgen om een eigen beleid te voeren.

VDAB is vragende partij om, indien er wordt over gegaan tot het updaten van de criteria "passende dienstbetrekking", rekening te houden met bovenstaande elementen.

4. a-b) De huidige omschrijving van passende dienstbetrekking houdt geen rekening met competentiegerichte matching. VDAB is vragende partij om de definitie aan te passen in functie van competentiegerichte matching.

c) Dit is gebeurd tijdens recente contacten.

5. VDAB hanteert een definitie "verplicht en ingeschreven werkzoekenden". De verplicht ingeschreven werkzoekende wordt gedefinieerd als de werkzoekende die is ingeschreven bij de VDAB met het oog op het verkrijgen van een werkloosheidsuitkering of een inschakelingsuitkering. Dit dekt zowel de situatie

waarin een schoolverlater in beroepsinschakelingstijd verkeert, als de situatie van een uitkeringsgerechtigde werkzoekende. Dit zijn de beide groepen die gevat worden door de controle van de beschikbaarheid. Wie zich vrijwillig inschrijft als vrije werkzoekende doet dit zonder het oogmerk om uitkeringen te ontvangen, en hoeft dus niet beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt. Beide groepen kunnen door VDAB zonder problemen onderscheiden worden.

6. a) VDAB kan momenteel geen onderscheid maken binnen de groep van oudere werkzoekenden tussen SWT'ers en niet-SWT'ers, en tussen SWT'ers die niet beschikbaar moeten zijn en SWT'ers die wel beschikbaar moeten zijn. Uitzondering hierop zijn de SWT'ers die nav een collectief ontslag zijn ingestapt in het SWT-stelsel en beschikbaar moeten zijn. Deze groep bestaat al enkele jaren en is wel detecteerbaar doordat in een gegevensuitwisseling met RVA is voorzien.

Voor de overige SWT'ers zal, van zodra er definitief zicht is op de regeling inzake aangepaste beschikbaarheid, onderzocht worden hoe ook voor deze groep er kan voorzien worden in een werkwijze die het voor VDAB mogelijk maakt om de SWT'ers die beschikbaar moeten blijven te onderscheiden van de overige werkzoekenden. Mogelijks moet ook hiervoor in een gegevensuitwisseling met RVA voorzien worden, dit kan besproken worden op een technisch overleg RVA / VDAB.

- b) De controle op de beschikbaarheid wordt momenteel nog operationeel uitgevoerd door RVA.