

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 671

van **ANNICK DE RIDDER**

datum: 9 februari 2015

aan **BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

Ambtenaren Departement Mobiliteit en Openbare Werken - Gratis openbaar vervoer

De recente wijzigingen aan de tarieven van De Lijn zijn een belangrijke stap in de richting van een efficiënt openbaar vervoer dat een gezonde kostendekkingsgraad kent. Het gratis openbaar vervoer heeft er in ons land immers niet toe geleid dat het aandeel van het openbaar vervoer in het reizigersverkeer gestegen is. Belangrijker is dan ook om te focussen op snelheid, comfort en betrouwbaarheid. De Vlaamse Regering besliste dan ook om de mogelijkheid van het gratis vervoer met De Lijn sterk in te perken.

Recent kwam me ter ore dat de praktijk van gratis openbaar vervoer nog zou bestaan voor ambtenaren binnen het departement Mobiliteit en Openbare Werken. Ze, of een bepaalde subcategorie van het departement, zouden een speciale reispas ontvangen waarmee ze gratis van de diensten van De Lijn gebruik zouden kunnen maken. Gezien de recente wijzigingen in de tarieven van De Lijn lijkt dit dan ook een aberratie.

Het is evident dat werknemers – hetzij in de publieke sector, hetzij in de privésector – hun transportkosten terugbetaald kunnen krijgen als een vorm van transportvergoeding. Ook een derdebetalerssysteem voor personeelsleden is uiteraard mogelijk, en volledig legitiem. Met de term gratis wordt dan ook bedoeld: mensen die gebruik maken van de diensten van De Lijn zonder dat De Lijn hiervoor een vergoeding krijgt.

1. Kan de minister bevestigen dat (sommige) ambtenaren binnen het departement Mobiliteit en Openbare Werken genieten van gratis openbaar vervoer?

Zo ja, op welke gronden wordt dit systeem toegepast? Over hoeveel personen gaat het hier?

2. Plant de minister hierrond initiatieven?
3. Kan de minister een exhaustieve lijst geven van categorieën die buiten de standaardtarieven van De Lijn vallen? Zijn er met andere woorden nog andere departementen waar, of redenen waarvoor mensen in aanmerking zouden komen voor gratis openbaar vervoer, naast degene die gepubliceerd zijn op de website van De Lijn?

ANTWOORD

op vraag nr. 671 van 9 februari 2015

van **ANNICK DE RIDDER**

- 1+3. Sommigen personeelsleden genieten van een abonnement op De Lijn in het kader van de regeling 'tussenkost door de werkgever in het woon-werk-verkeer'. Dit komt doordat (in tegenstelling met de NMBS) voor De Lijn geen abonnementen kunnen worden verstrekt voor 1 bepaald traject.

Binnen het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken betreffen het:

* Combinatie NMBS-DeLijn-TEC : 2 personen

* De Lijn: 157 personen

* NMBS en De Lijn : 337 personen

of een totaal van 496 abonnementen op de Lijn:

Alle personeelsleden van de Vlaamse overheid vallen onder voormelde regeling (woon-werk-verkeer) en dus onder de bevoegdheid van de collega van Bestuurszaken.

Bovenstaande valt onder de noemer 'transportvergoeding voor de werknemer' en is als derdebetalerssysteem absoluut verdedigbaar.

Daarnaast levert De Lijn inderdaad nog - buiten het tarifaire kader - individuele niet-betalende abonnementen af.

Houders daarvan moeten voldoen aan één van hierna vernoemde twee voorwaarden:

- Enerzijds worden er abonnementen toegekend in het kader van de sociale-veiligheidswerking - conform de geldende afspraken (protocol en convenant sociale veiligheid) - aan politiediensten, stadswachten, schoolspotters, straathoekwerkers, ... , die vanuit hun maatschappelijke taak van het openbaar vervoer gebruik maken.
- Anderzijds kan De Lijn vanuit stakeholdermanagement beslissen om decisionmakers of individuen die een bepalende adviserende rol hebben in voor De Lijn belangrijke materies, te ondersteunen in hun besluitvorming. De uitreiking van een jaarabonnement behoort in deze optiek tot de mogelijkheden. De ervaring wijst immers uit dat dit hen stimuleert om de bus/tram te gebruiken, maar dat het hen ook aanzet in het gericht uittesten van busritten of -lijnen in het kader van concrete dossiers. Nog meer voeling met de praktijk, genereert voor De Lijn een duidelijke meerwaarde in hun werking en besluitvorming.

MOW-medewerkers, en meer bepaald de personen waarmee dikwijls wordt samengewerkt rond infrastructuurwerken, mobiliteitsplannen, ... , zijn op die manier per definitie belangrijke partners voor De Lijn.

2. Ik ben van mening dat met dergelijke niet-betalende abonnementen, die niet onder het derdebetalerssysteem vallen, uitermate voorzichtig dient omgesprongen te worden. Dit om willekeur uiteraard te vermijden. Ik zal dan ook bij De Lijn een overzicht vragen van dergelijke niet-betalende abonnementen om een degelijk zicht

te verkrijgen op de grootteorde van deze categorie. Indien hieruit geconcludeerd zou kunnen worden dat te vrij met deze niet-betalende abonnementen wordt omgesprongen, zal ik niet nalaten te pleiten voor een striktere interpretatie.