

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 496
van **EMMILY TALPE**
datum: 27 maart 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Informatiesessies voor oudere werklozen - VDAB en vakbonden

Oudere werknemers worden na een werkloosheidsperiode van drie maanden verplicht een informatiesessie te volgen. Dat kunnen ze doen bij de VDAB of bij één van de vakbonden. Nadien kunnen ze op vrijwillige basis doorstromen naar de 50+clubs voor een trajectbegeleiding.

1. Voor de jaren 2013 en 2014 kreeg ik graag een overzicht van het aantal 50-plussers dat:
 - a) een infosessie heeft gevolgd bij de VDAB, respectievelijk bij de vakbonden;
 - b) na het volgen van een infosessie is doorgestroomd naar een 50+club vanuit VDAB, respectievelijk vanuit de vakbonden;
 - c) na het volgen van een infosessie bij de VDAB, respectievelijk de vakbonden is doorgestroomd naar een verdere actie in een traject naar werk?
2. Hoeveel middelen ontving elke vakbond in 2013 en 2014 voor de 50-plus-werking?
3. Om privacy-redenen worden cijfers per vakbond niet bekendgemaakt. Evenwel mogen we er wel van uitgaan dat de minister zicht heeft op de output per vakbond en de kwalitatieve werking, die sinds 2012 door VDAB wordt opgevolgd.
 - a) Graag een overzicht van de belangrijkste bevindingen van de VDAB per vakbond inzake de kwalitatieve evaluatie met betrekking tot:
 - de vertegenwoordiging van kansengroepen in het bereik van hun werking;
 - de doorstroom naar verdere begeleiding;
 - de vergelijking met de doorstroom gerealiseerd door de VDAB.
 - b) Zijn er opmerkelijke verschillen qua doorstroom van infosessie naar 50+club of een traject naar werk al naargelang de vakbond waarbij de werkzoekenden de infosessie hebben gevolgd? In welke grootte-orde situeren de verschillen zich?
 - c) Zo ja, werd nagegaan wat de redenen waren van de verschillende doorstroompercentages? Over welke redenen ging het dan precies?

4. a)Werd de samenwerking met de vakbonden omtrent de doorstroom van 50-plussers inmiddels afgestemd op de aanpassingen die werden doorgevoerd met betrekking tot de activering van oudere werkzoekenden?

b)Zo ja, welke aanpassingen werden doorgevoerd en hebben deze aanpassingen al tastbare resultaten opgeleverd?

ANTWOORD

op vraag nr. 496 van 27 maart 2015

van **EMMILY TALPE**

1. In 2013 werden 50+'ers die nieuw instromen in de werkloosheid drie maand na inschrijving als werkzoekende uitgenodigd voor de verplichte infosessie 50+. Deze cijfers worden in onderstaande tabel weergegeven. De niet nieuw ingestroomden (cfr. langdurige werkzoekenden) kunnen obv vrijwilligheid een infosessie volgen (de zgn 'spontanen'). In 2014 werd deze termijn verkort tot 2 maand. Het is echter niet mogelijk voor 2014 reeds cijfers aan te leveren, deze zijn immers enkel beschikbaar voor januari en februari 2014.

Waarden	gelabel d 50-55	gelabel d 56-59	gelabel d 60 en +	spontaan	Totaal	Percentage tov het totaal
A. gelabeld	8457	2234	2453	0	13144	
info_vdab	2068	715	641	79	3503	26,7%
info_vakbond	3754	969	934	2774	8431	64,1%
B. totaal infosessies	5822	1684	1575	2853	11934	90,8% **
Bereik in 50+ club na infosessie waarvan:	1302	458	124	761	2645	22,2% *
- 50+ club na info bij VDAB	892	279	94	742	2007	57,3% *
- 50+ club na info bij vakbond	410	179	30	19	638	7,6% *
C. Bereik in een verdere actie na infosessie (1), (2), (3) of (4)	4676	1384	439	2105	8604	72,1% *
- na info bij VDAB	1613	570	87	40	2310	65,9% *
- na info bij vakbond	3063	814	352	2065	6294	74,7% *
D Bereik in een verdere actie zonder infosessie						
Alle acties (1), (2), (3) of (4)	529	100	66	179	874	6,6% **
waarvan 50+ club zonder info	38	20	29	162	249	1,9% **

- (1) Deelname 50+-club, (2) kwalificerende intake, (3) opgestart traject, (4) bemiddelingstraject

*In percent van het totaal aantal dat een infosessie volgde.

** in percent van totaal aantal gelabelden

2. De vakbonden ontvangen middelen voor een geheel van activiteiten die tussen de vakbonden en de Vlaamse regering zijn afgesproken. Het gaat niet enkel om de 50+-werking, maar ook over de bijblijfwerving voor andere werkzoekende kansengroepen

en de loopbaandienstverlening voor werknemers door de vakbonden. Deze activiteiten zijn gebundeld onder de noemer "bijblijfwerking". Voor deze werking ontvangen de vakbonden in totaal 2.057.105 euro per jaar (2013 en 2014). 984.737,78 euro voor Vokans (ACV), 732.535,52 euro voor Kopa (ABVV) en 339.831,92 euro voor Keerpunt (ACLVB). Met die middelen werden in 2013 +/- 14.000 werkzoekenden en werknemers bereikt.

3. a)

- de vertegenwoordiging van kansengroepen in het bereik van hun werking;

Globaal is de vertegenwoordiging van kansengroepen in de bijblijfwerking bij de vakbonden goed. De reguliere bijblijfwerking slaagt er behoorlijk goed in om een oververtegenwoordiging van kansengroepen te realiseren. Ouderen, allochtonen, kortgeschoolden en langdurig werkzoekenden zijn oververtegenwoordigd in de werkzoekenden die deelnemen aan de bijblijfwerking. Jongeren zijn minder dan gemiddeld vertegenwoordigd (-25 jaar).

Bij de loopbaandienstverlening vormen de hogergeschoolden de grootste groep (29%) tov 24% midden- en kortgeschoolden. Qua leeftijd zijn de 30-39 en de 40-49-jarigen (resp. 23% en 29%) het meest vertegenwoordigd. De jongeren (9%) en ouderen (17%) zijn minder vertegenwoordigd.

Bij de 50+-infosessies worden allochtonen, werkzoekenden met een arbeidsbeperking en laaggeschoolden goed bereikt: resp. 13, 17 en 76%.

De verschillen tussen de vakbonden naar bereik van kansengroepen zijn miniem.

- de doorstroom naar verdere begeleiding + de vergelijking met de doorstroom gerealiseerd door de VDAB.

Op de doorstroom naar verdere begeleiding hebben we vandaag enkel zicht wat de 50+-werkzoekenden betreft. Voor wat de globale bijblijfwerking betreft registeren de vakbonden hun acties vandaag enkel in hun eigen systemen en niet in de databank van de VDAB, waar alle gegevens over werkzoekenden gegroepeerd zitten. Hier komt vanaf 2016 verandering in. De vakbonden zullen dan ook in het VDAB-systeem registreren, zodat we ook de doorstroom kennen voor andere kansengroepen en voor de bijblijfwerking in zijn geheel.

In totaal volgden 11.934 50+-werkzoekenden een info bij VDAB en de vakbonden, waarvan 3503 bij de VDAB en 8.431 bij de vakbonden. Bij de vakbond volgt een aanzienlijke groep van spontanen (50plussers die niet gelabeld zijn onder de 'verplichte' aanpak) een info 50+: 32% van de totale info deelnemers bij de vakbond zijn spontaan tov slechts 2% bij VDAB. De doorstroom na de info naar een actie voor de verplichte groep is groter bij de vakbonden (75%) dan bij de VDAB (66%). Ook bij de grote groep 'spontanen' die naar de vakbond stappen voor een info is de doorstroom 75%. De werkzoekende 50+-ers die een infosessie volgden bij de VDAB opteerden wel veel sterker dan bij de vakbond om door te stromen naar de 50+-clubs (2007 van de 3503 of 57% tegenover slechts 638 van de 8431 of 8%).

b) Er zijn geen opmerkelijke verschillen tussen de vakbonden.

c) Niet van toepassing

4. De coördinatoren bijblijfwerking zitten op regelmatige tijdstippen samen met de experts van de VDAB om de praktische invulling van de samenwerking te bespreken. Zo werden in de loop van de werking de info-sessies op elkaar afgestemd

en werden er afspraken gemaakt over de pre-screening (doelgroep wordt door vakbonden voorbereid tot verdere acties bij VDAB en informatie-uitwisseling over werking VDAB o.a. het promoten van de zelfbeheertools van VDAB). Dit mondde onder meer uit in een plenaire dag voor de bijblijfwerving op 20 oktober 2014, georganiseerd door de VDAB, waar uitgebreide informatie over de dienstverlening van VDAB gegeven werd. Topics die hier onder meer aan bod kwamen: de gespecialiseerde dienstverlening binnen de VDAB, Mijn Loopbaan en oriëntatietools, loopbaandienstverlening, sectorale bemiddeling, anderstaligheid, werkpleklerin en de nieuwe vacaturewerking. De reacties waren enthousiast, een kwantitatieve evaluatie is niet mogelijk. Momenteel lopen er gesprekken over het registreren door de vakbonden in het VDAB-systeem.