

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 411
van **EMMILY TALPE**
datum: 5 maart 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Begeleiding op de werkvloer - Jobcoaching

Het Vlaams regeerakkoord wil het aanbod inzake begeleiding op de werkvloer uitbreiden voor langdurig werklozen. Vandaag biedt de VDAB begeleiding op de werkvloer aan onder de naam jobcoaching. Volgende categorieën van personen komen in aanmerking voor het systeem: werknemers van allochtone afkomst, werknemers met de leeftijd van 50 jaar of ouder, werknemers met een arbeidshandicap, kortgeschoolde werknemers, werknemers wonende in het Brusselse of Waalse Gewest en ex-gedetineerde werknemers. Een jobcoach biedt gratis begeleiding op de werkplek gedurende maximaal zes maanden voor deze categorieën van personen.

1. a) Hoeveel jobcoaches worden door VDAB ingezet?
b) Wat is het profiel en de leeftijd van deze jobcoaches?
2. Hoeveel werknemers werden in 2014 begeleid door een jobcoach?
 - a) In hoeveel gevallen ging het om werknemers van allochtone afkomst?
 - b) In hoeveel gevallen het om werknemers met de leeftijd van 50 jaar of ouder?
 - c) In hoeveel gevallen ging het om werknemers met een arbeidshandicap?
 - d) In hoeveel gevallen ging het om kortgeschoolde werknemers (geen diploma hoger secundair onderwijs)?
 - e) In hoeveel gevallen ging het om werknemers wonende in het Brusselse of Waalse Gewest?
 - f) In hoeveel gevallen ging het om ex-gedetineerde werknemers?
3. Hoeveel werknemers waren na een jaar nog steeds actief zijn op de arbeidsmarkt? Graag een overzicht per categorie.
4. a) In hoeveel gevallen werd het coachingstraject vroegtijdig (voor zes maanden) stopgezet? Graag cijfers per categorie.
b) Wat waren de belangrijkste redenen voor vroegtijdige stopzetting?

5. a) Wordt het stelsel van jobcoaches regelmatig geëvalueerd en bijgestuurd?
b) Zo ja, wanneer gebeurt dat, welke knelpunten werden vastgesteld en welke bijsturingen werden inmiddels doorgevoerd?
6. a) Wanneer zal de minister het systeem van jobcoaching uitbreiden naar langdurig werklozen?
b) Welke concrete voorwaarden zullen worden opgelegd?
c) Hoeveel extra jobcoaches zullen moeten worden ingeschakeld indien deze uitbreiding een feit wordt?
d) Impliceert dit extra aanwervingen door de VDAB? Zo ja, welk budget wordt hiervoor gereserveerd? Zo neen, van waar en ten koste van welke andere opdrachten worden de extra jobcoaches dan gehaald?

ANTWOORD

op vraag nr. 411 van 5 maart 2015

van **EMMILY TALPE**

1. a) VDAB doet enkel in de provincie Antwerpen zelf jobcoaching. In de andere provincies wordt deze taak uitbesteed.
b) Deze gegevens zijn niet beschikbaar.
2. In 2014 werden 991 jobcoachings opgestart. 116 ervan zijn opgestart door de VDAB, 875 door partners. Een werknemer kan deel uitmaken van meerdere doelgroepen.
 - a) Aantal allochtone werknemers die jobcoaching kregen in 2014:
 - b) Aantal oudere werknemers (50+) die jobcoaching kregen in 2014: 69
 - c) Aantal werknemers met een arbeidshandicap die jobcoaching kregen in 2014: 95
 - d) Aantal kortgeschoolde werknemers die jobcoaching kregen in 2014: 577
 - e) Aantal werknemers wonende in het Brusselse of het Waals Gewest die jobcoaching kregen in 2014: 22
 - f) Er zijn geen gegevens beschikbaar om deze vraag te beantwoorden.
3. Van de 998 jobcoachings die beëindigd werden tussen 1 juli 2013 en 30 juni 2014 waren er 6 maanden na afloop van de coaching nog 748 werknemers aan het werk (75%). De verdeling naar kansengroep wordt hieronder weergegeven.

doelgroep	aantal met jobcoaching	6 maanden na jobcoaching nog aan het werk	
arbeidsgehandicapt	92	59	64,1%
kortgeschoold	597	427	71,5%
allochtoon	430	326	75,8%
oudere	93	71	76,3%
Niet-Vlaanderen	16	10	62,5%
ex-gedetineerd	geen gegevens beschikbaar		

4. Er zijn geen gegevens beschikbaar om deze vraag te beantwoorden.
5. a) De uitbestede jobcoachingsopdrachten worden jaarlijks geëvalueerd.
b) De overeenkomsten worden jaarlijks hernieuwd, daarbij wordt rekening gehouden met de resultaten van die evaluatie. VDAB wil standaard 6 maanden nazorg aanbieden aan de werkzoekenden die een intensief traject doorlopen hebben.

Afhankelijk van de inschatting van de duurzaamheid van het werk kan deze nazorg al of niet aanwezigheid van de begeleider op de werkvloer, en begeleiding van de werkgever inhouden. Er worden hiervoor geen extra middelen voorzien. De omvang van het aantal werkzoekenden dat zo intensief begeleid kan worden hangt af van de middelen van VDAB. Deze intensieve trajecten worden hoofdzakelijk door partners voorzien.

6. Momenteel worden de brede contouren van het kwalitatieve luik van het doelgroepenbeleid door de sociale partners besproken. Er zijn echter nog geen beslissingen door de Vlaamse Regering genomen omtrent de concrete maatregelen die deel zullen uitmaken van dat luik.