

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 403
van **GRETE REMEN**
datum: 2 maart 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Aanmoedigingspremies tijdskrediet en loopbaanonderbreking - Stand van zaken

"Niet werken wordt te veel gesponsord", dat stond te lezen op de website van Trends (24 februari 2015). De passieve arbeidsmarktgaven - met name het tijdskrediet, de loopbaanonderbrekingen, maar ook de Vlaamse aanmoedigingspremies - behoren tot de hoogste van de geïndustrialiseerde wereld. In de OESO-cijfers, waarnaar het artikel van Trends verwijst, valt tevens op dat er geen enkel land is waar verhoudingsgewijs zo veel wordt uitgegeven aan vervroegde uittredingen uit de arbeidsmarkt.

Vlaanderen is verantwoordelijk voor de aanmoedigingspremies. Die premies vormen een aanvulling op de federale onderbrekingsuitkeringen voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking. In 2013 werden in de privésector 31.743 aanmoedigingspremies goedgekeurd. 98 procent daarvan had betrekking op een vorm van zorgverlof.

De Vlaamse Regering zal tijdens deze legislatuur werk maken van een geïntegreerd systeem van zorgverlof en een geïntegreerd opleidingsinstrument. Hoe dat er concreet zal uitzien, is nog niet duidelijk.

1. Kan de minister een duidelijk zicht geven op de plaats die de Vlaamse aanmoedigingspremies innemen ten opzichte van het toekomstige geïntegreerd systeem van zorgverlof en het geïntegreerd opleidingsinstrument?
2.
 - a) Wat is de beleidsvisie van de minister omtrent deze Vlaamse aanmoedigingspremies?
 - b) Welke plaats krijgen de aanmoedigingspremies in het activeringsbeleid?
 - c) Welke doelstellingen streeft de Vlaamse Regering na met deze aanmoedigingspremies?
3. Voor het begrotingsjaar 2015 zijn de middelen voor de aanmoedigingspremies begroot op 32 miljoen euro voor gewone premies en 21 miljoen euro voor het stelsel aanmoedigingspremie landingsbanen.

Hoe beoordeelt de minister het status quo van de uitgaven voor dergelijke premies?

4. Hoeveel aanmoedigingspremies op basis van tijdskrediet en op basis van loopbaanonderbreking werden in 2014 toegekend? Graag het totaal per sector en per thema (zorgverlof, opleiding, onderneming in moeilijkheden, landingsbaan).

5. Is reeds een studie beschikbaar die de effectiviteit van de Vlaamse aanmoedigingspremies onderzocht heeft? Zo ja, is die raadpleegbaar? Zo neen, wanneer komt die er?

ANTWOORD

op vraag nr. 403 van 2 maart 2015

van **GRETE REMEN**

- 1-2. Mijn beleidsvisie blijkt duidelijk uit het Vlaams regeerakkoord en uit mijn beleidsnota. Ik wil verder inzetten op de combinatie van arbeid-gezin en op zorgmotieven, waarin ook de aanmoedigingspremies een rol spelen. We doen dit in overleg met de collega ministers binnen de Vlaamse regering. M.b.t. de geïntegreerde opleidingsincentieven gaan de sociale partners een voorstel uitwerken in het kader van het banenpact.
3. In het verleden kenden de aanmoedigingspremies elk jaar een stijging. Voor de begroting 2015 hebben we de middelen voor de gewone aanmoedigingspremies stabiel gehouden. Voor de landingsbanen gaan we uit van een (lichte) daling ten gevolge van de federale verstrenging van het tijdskrediet-landingsbanen (optrekken van de leeftijd van 55 naar 60 jaar). De effecten hiervan voor 2015 zullen nog niet op kruissnelheid zijn omdat dit soort van ingrepen zich vooral over langere termijn laat voelen en ook omdat er overgangsmaatregelen werden voorzien.
4. Onderstaande tabel geeft het aantal goedgekeurde dossiers weer in 2014 per sector en motief. In de openbare sector zijn geen motieven voorzien.

Sector	Motief	Aantal
Privé-sector	zorgkrediet	34742
	opleidingskrediet	543
	onderneming in moeilijkheden	0
	totaal	35285
Social profitsector	zorgkrediet	5595
	opleidingskrediet	207
	loopbaankrediet	248
	landingsbaan	668
	onderneming in moeilijkheden	0
	totaal	6718
Openbare sector	totaal	31906
Algemeen totaal		73909

5. Er werd geen studie uitbesteed over de effectiviteit van de Vlaamse aanmoedigingspremies. Deze is ook niet gepland voor de nabije toekomst.