

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 390
van **MERCEDES VAN VOLCEM**
datum: 27 februari 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Tewerkstelling van jongeren - Maatregelen

In 2013 telde de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) in België gemiddeld 281.100 werknemers jonger dan 25 jaar, tegenover 298.900 in 2012. Hiermee daalde de jongerentewerkstelling op een jaar tijd met 17.800 werknemers (-6 %). Ook in 2012 daalde de jongerentewerkstelling met 6 %. Op twee jaar tijd nam de tewerkstelling bij jongeren af met liefst 37.000 werknemers. In het derde kwartaal van 2014 stond de teller op 276.200, een daling van nog eens 5000 werknemers.

In een aantal Europese landen neemt de jongerenwerkloosheid dramatische proporties aan. Jongeren perspectief kunnen geven op de arbeidsmarkt is een ontzettend belangrijke meerwaarde.

Jongeren kunnen ook solliciteren voor een job bij de overheid.

1. Aan wat valt de daling van het aantal werkenden jonger dan 25 jaar te wijten volgens de minister?
2. Met welke cijfers inzake jongerentewerkstelling houdt de minister rekening voor dit jaar en volgend jaar bij de uitstippeling van zijn beleid?
3. Kan de minister zijn maatregelen duiden die specifiek gericht zijn op jongerentewerkstelling?
4. Hoeveel jongeren zijn tewerkgesteld bij de Vlaamse overheid?
5. Kan de minister vergelijken hoeveel jongeren (< 25 jaar) er werken voor de overheid ten opzichte van de andere mensen (25-65 jaar) die werken voor de overheid? Hoeveel procent van de tewerkgestelde jongeren en hoeveel procent van de andere tewerkgestelden (25 tot 65 jaar) werken in de private sector? Wat zijn de verhoudingen?
6. Heeft de Vlaamse Regering een specifieke aanwervingsstrategie om jongeren (- 25 jaar) aan te trekken? Wat zijn de doelstellingen? Welke plannen en welke resultaten werden hieromtrent in het verleden gerealiseerd?
7. Hoeveel vacatures voor starters (net na de studies aan het werk) waren er de voorbije 5 jaar beschikbaar bij de Vlaamse overheid?

ANTWOORD

op vraag nr. 390 van 27 februari 2015

van **MERCEDES VAN VOLCEM**

1. De daling van de activiteitsgraad van Vlaamse jongeren ligt aan verschillende oorzaken onder meer de volgende:
 - Steeds meer jongeren nemen deel aan het hoger onderwijs, waardoor ze pas op latere leeftijd toetreden tot de arbeidsmarkt. Deze achterstand maakt Vlaanderen goed bij de jongvolwassenen tussen 25-34 jaar. Bij de 25- tot 29-jarigen is 88% van de Vlamingen actief op de arbeidsmarkt. Bij de 30- tot 34-jarigen gaat het om respectievelijk 90,5% en 86,6%. (zie WSE-rapport Terugblik op de Vlaamse arbeidsmarkt 2015).
 - Jongeren werken vooral met tijdelijke contracten, met weinig kans op verlenging.
 - Jongeren worden sterk beïnvloed door de economische conjunctuur.
2. Bij het uitstippelen van mijn beleid maak ik gebruik van de cijfers die aangeleverd worden door de studiedienst van het Departement Werk en Sociale Economie (WSE) in samenwerking met VDAB en het Steunpunt Werk en Sociale Economie. Deze cijfers zijn, onder andere, afkomstig uit administratieve gegevens van VDAB, de Vlaamse Arbeidsrekening en de Enquête naar de Arbeidskrachten (EAK). Een synthese van deze cijfers zijn terug te vinden in de omgevingsanalyse van mijn beleidsnota (<https://docs.vlaamsparlement.be/docs/stukken/2014-2015/g144-1.pdf>), op de website Werk.be (werk.be/cijfers) en in de rapporten van het Steunpunt Werk en Sociale Economie (www.steunpuntwse.be).
3. Het Vlaamse arbeidsmarktbeleid beschikt over een brede waaier aan maatregelen die gericht zijn op de tewerkstelling van jongeren. Hieronder wordt een kort overzicht van de belangrijkste maatregelen weergegeven:
 - Financiële incentives. Het Vlaamse doelgroepenbeleid heeft jongeren als een van zijn doelgroepen. Met betrekking tot de concrete kenmerken die de incentives zullen aannemen vindt er momenteel nog overleg tussen de sociale partners.
 - Werkplekleren. Individuele Beroepsopleiding (IBO), waarbij een werkgever een werkzoekende op de werkvloer kan inzetten.
 - Instapstages. Een instapstage is een betaalde stage van drie maanden die je als jongere kan volgen in een bedrijf, een vzw of een overheidsdienst. De stage kan voltijds zijn of halftijds. Is ze halftijds dan wordt de andere helft aangevuld met competentieversterkende acties bij VDAB of een partner.
 - WIJ!-projecten, waarbij laaggeschoolde jongeren begeleid worden in trajecten naar werk of opleiding.
 - In het kader van de Europese Jeugdwerkgarantie. alle werkzoekenden jonger dan 25 jaar krijgen binnen 4 maanden na hun inschrijving als werkzoekende een traject op maat aangeboden met competentieversterkende acties (technische en niet-technische competenties: attitude, sollicitatievaardigheden ...). Alle ongekwalificeerde schoolverlaters beginnen aan het einde van de 6e maand na de inschrijving aan een beroepsopleiding en/of werkervaring.
4. Deze vraag valt buiten het beleidsdomein Werk. Hiervoor verwijs ik u door naar mijn collega bevoegd voor het domein Bestuurszaken, minister Liesbeth Homans.

5. Deze vraag valt buiten het beleidsdomein Werk. Hiervoor verwijs ik u door naar mijn collega bevoegd voor het domein Bestuurszaken, minister Liesbeth Homans.
6. Deze vraag valt buiten het beleidsdomein Werk. Hiervoor verwijs ik u door naar mijn collega bevoegd voor het domein Bestuurszaken, minister Liesbeth Homans.