

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 493

van **MARNIC DE MEULEMEESTER**

datum: 20 februari 2015

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Conceptnota "Beperking van het aantal entiteiten bij de Vlaamse administratie" - Uitvoering

Op 20 september 2013 keurde de Vlaamse Regering de conceptnota "Beperking van het aantal entiteiten bij de Vlaamse administratie" goed.

De conceptnota stelde onder andere:

"Het doorvoeren van fusies kan leiden tot volgende efficiëntiewinsten:

- de fusie van entiteiten levert door de grotere omvang van de (gefusioneerde) entiteiten normaal gezien een aantal schaalvoordelen op;
- de schaalvoordelen zijn zowel kwantitatief alsook kwalitatief door bijvoorbeeld een betere dienstverlening aan de burger en een betere informatiedoorstroming aan de burger;
- een fusie leidt ook tot een daling van het aantal topambtenaren, waardoor de functioneel bevoegde ministers elk minder topambtenaren moeten evalueren;
- een daling van het aantal topambtenaren kan ook leiden tot een vermindering van het aantal ondersteunende functies (de meeste topambtenaren beschikken immers ook over een eigen secretariaat, chauffeur en een aantal stafleden, al is dit zeker niet altijd het geval);
- een daling van het aantal entiteiten kan ook leiden tot een daling van de uitgaven inzake de bezoldigde raden van bestuur en regeringscommissarissen."

1. Ondertussen werden reeds een aantal entiteiten opgeheven, zoals bijvoorbeeld het agentschap VAIS (beslissing Vlaamse Regering van 13/12/2013).

- a) Wat is de stand van zaken m.b.t. de uitvoering van de op 20 september 2013 goedgekeurde conceptnota "Beperking van het aantal entiteiten bij de Vlaamse administratie"? Graag een overzicht van de gerealiseerde fusies en/of opheffingen van agentschappen. Graag tevens vermelding van het gevolgde tijdsschema.
- b) Hoe kunnen de op heden doorgevoerde fusies en/of opheffingen geëvalueerd worden inzake de beoogde efficiëntiewinsten, zowel qua werking als qua budgettaire impact?
- c) Werden bepaalde knelpunten vastgesteld en zo ja, hoe werden deze aangepakt? Op welke wijze kan de ervaring ter zake worden meegenomen bij eventuele toekomstige vereenvoudigingen?

2. In welk verder tijdsschema is voorzien wat betreft in de conceptnota opgenomen maar heden nog niet gerealiseerde fusies en/of opheffingen van agentschappen? Graag een overzicht.

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 493 van 20 februari 2015

van **MARNIC DE MEULEMEESTER**

1. a. Op de webpagina van bestuurszaken (www.bestuurszaken.be/fusies) is een overzicht terug te vinden van de gerealiseerde fusies van de betrokken entiteiten n.a.v. de conceptnota van 20 september 2013. Op diezelfde webpagina is dit overzicht ook te vinden voor de fusies die werden aangekondigd in het Vlaamse Regeerakkoord 2014-2019. Van de fusies die intussen reeds werden beëindigd worden telkens de oorsprong, de datum van inwerkingtreding en de relevante regelgeving weergegeven. Van de overige aangekondigde fusies wordt er een stand van zaken vermeld, met waar mogelijk de vooropgestelde timing.
 - b. Het is vandaag nog te vroeg om dit globaal te evalueren, omdat de gerealiseerde fusies nog niet zo lang achter de rug zijn en de integratie van de gefusioneerde entiteiten de nodige tijd vraagt. Daarenboven is er nog een fusie uit de conceptnota die pas op 1 april 2015 ingaat nl. de fusie van de agentschappen Kunsten en Erfgoed en Sociaal-cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen in het Departement CJSM. Tot slot wil ik erop wijzen dat er ook nog andere fusies lopende zijn, nl. deze die in het Vlaams Regeerakkoord 2014-2019 werden aangekondigd.
 - c. Op de webpagina van bestuurszaken is een overzicht terug te vinden van de elementen waarmee men rekening moet houden bij een fusieoperatie, gebaseerd op de noden van fusionerende entiteiten. Deze webpagina is opgebouwd uit twee onderdelen: een checklist over regelgeving en personeel (gebaseerd op de mededeling aan de VR van 28/11/2014 over de implicaties van de fusies op personeel VR 2014 2811 MED.0463) en een checklist over organisatie.
2. Dit overzicht is terug te vinden op de webpagina van bestuurszaken rond fusies van de entiteiten: www.bestuurszaken.be/fusies.