

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 461
van **GRETE REMEN**
datum: 20 maart 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Instapstages - Dalende trend (2)

Sinds de vorige legislatuur is het voor laaggeschoolde jongeren mogelijk een instapstage te volgen.

De cijfers van het aantal instapstages in Vlaanderen zijn erg laag. In augustus 2014 volgden slechts 198 jongeren een instapstage. Dat blijkt uit cijfers van de RVA. Er is zelfs sprake van een dalende trend.

In het antwoord van de minister op mijn schriftelijke vraag nr. 35 van 9 oktober 2014 kwamen de oorzaken van deze dalende trend duidelijk naar voren. Zo heeft Vlaanderen ervoor gekozen om enkel ongekwalificeerde jongeren (zonder diploma secundair onderwijs) jonger dan 25 jaar een instapstage te laten volgen. Verder is aan het systeem van de instapstages een strikt federaal reglementair kader verbonden, dat een flexibele inzet ervan bemoeilijkt. Zo moet de instapperiode liggen in de tweede helft van de beroepsinschakelingstijd. Ook wordt de beperkte kennis van het Nederlands als een drempel beschouwd. Ten slotte gebeurt het vaak dat het gevraagde profiel niet overeenstemt met het profiel van de laaggeschoolde werkzoekenden.

1. Kan de minister de recentste cijfers geven van het aantal laaggeschoolde jongeren dat een instapstage in Vlaanderen volgt? Graag met enige toelichting (oorzaken, trend...).
2. Hoe staat het systeem van de instapstages tegenover het doelgroepenbeleid voor jongeren?

ANTWOORD

op vraag nr. 461 van 20 maart 2015

van **GRETE REMEN**

1. Aantal gestarte instapstages

jaar	gestarte instapstages	
2013	577	
2014	618	
2015	68	(t/m februari)

Ter vergelijking: in januari-februari 2014 startten 61 instapstages.

Deze cijfers tonen geen dalende trend in het aantal instapstages.

Aangezien de voorwaarden waaronder de instapstages kunnen starten sinds de start van de maatregel niet gewijzigd werden, blijven de belemmerende factoren die reeds werden aangehaald in het antwoord op de schriftelijke vraag nr. 35 van oktober 2014 gelden.

2. De instapstage maakt deel uit van een traject naar werk. De jongere leert de nodige competenties om op een werkvloer te kunnen functioneren. Tijdens het traject heeft de jongere het statuut van werkzoekend. Instapstages richten zich naar laaggeschoolde jonge werkzoekenden. De maatregel naar jongere werknemers zoals beschreven in de conceptnota "Naar een Vlaams doelgroepenbeleid" van 23 januari 2015 wil werkgevers een vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid bieden bij een tewerkstelling van laag- of middengeschoolde jonge werknemers.