

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 738
van **LORIN PARYS**
datum: 26 juni 2015

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Welzijnssector - Ziekteverzuim

In een artikel in De Tijd van 23 juni 2015 staat dat ambtenaren vaker en langer ziek zijn dan bedienden. In Vlaanderen ligt het gemiddeld aantal ziektedagen bij ambtenaren lager dan in Wallonië: 15,79 dagen per jaar tegenover 19,86 dagen per jaar. Dat is een stuk minder dan een bediende in de privésector, die gemiddeld 9,66 dagen per jaar ziek thuis zit.

De welzijnssector is een sector waarin heel wat zware zorgtaken vervat zitten, zowel op fysiek als op psychologisch vlak.

1. Kan de minister een overzicht geven van het gemiddeld aantal ziektedagen per jaar van zorgpersoneel in de welzijnssector? Kan de minister daarbij een onderverdeling maken per sector en een onderverdeling naar statutaire en contractuele personeelsleden? Graag cijfers van de laatste vijf jaar.
2. Hoeveel overuren worden gemiddeld per jaar gepresteerd door personeelsleden uit de welzijnssector? Graag een overzicht van de laatste vijf jaar en een onderverdeling per sector.
3. Welke maatregelen worden er genomen om ziekteverzuim bij personeelsleden in de welzijnssector tegen te gaan?

ANTWOORD

op vraag nr. 738 van 26 juni 2015

van **LORIN PARYS**

1. De administratie verzamelt geen systematische gegevens over ziekteverzuim in de welzijnssectoren. Hiertoe zou er minstens jaarlijks een opvraging moeten gebeuren en dit zou een te grote administratieve last met zich meebrengen. Het beleid rond het ziekteverzuim komt trouwens toe aan de welzijnsorganisaties zelf. Zij zijn als sociale ondernemingen zelf verantwoordelijk voor het HR-beleid. We kunnen dan ook de gevraagde gegevens niet bezorgen.
2. De administratie verzamelt geen systematische gegevens over overuren in de welzijnssectoren. Hiertoe zou er minstens jaarlijks een opvraging moeten gebeuren en dit zou een te grote administratieve last met zich meebrengen. De administratie verzamelt dan ook enkel gegevens die noodzakelijk zijn voor de toekenning en verantwoording van de subsidies.
3. In de verschillende Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de social/non-profitsector (VIA) heeft de Vlaamse Regering een aantal maatregelen afgesproken met de sociale partners om te komen tot meer werkbaar werk. Deze maatregelen werden intussen ook uitgevoerd.

In VIA-3 (2006-2011) werd 16,075 miljoen euro uitgetrokken voor werkdrukvermindering in de verschillende sectoren. Hierdoor werden verschillende honderden bijkomende arbeidsplaatsen gecreëerd zonder dat er een uitbreiding tegenover stond.

In VIA-4 (2011-2015) werd 8,738 miljoen euro uitgetrokken voor managementondersteuning. Deze middelen worden grotendeels op ondernemingsniveau ingezet voor het uitbouwen en optimaliseren van een modern en competentiegericht HR-beleid met als doel positieve effecten te genereren op het vlak van instroom, doorstroom en retentie van kwaliteitsvolle en gemotiveerde werknemers. Aan Verso, de werkgeversfederatie, verlenen we jaarlijks een subsidie van 548.807,14 euro als financiële tegemoetkoming voor het uitwerken en uitvoeren van een actieplan opdat vooral de kleine ondernemingen een betekenisvolle stap naar een adequate HR-ondersteuning kunnen zetten.

Daarnaast zijn er een aantal maatregelen opgenomen voor een betere combinatie werk en gezin, voor betere arbeidsvoorwaarden en voor opleiding en vorming. Ten slotte zijn er een aantal sectorale maatregelen opgenomen die erop gericht zijn de werkdruk te verminderen en te zorgen voor meer werkbaar werk.

In de sector van de Zorg voor personen met een beperking zijn 260 VTE extra ingezet voor werkdrukvermindering voor een bedrag van 13 miljoen euro. In de sector Gezinszorg is een budget opgenomen van 3,2 miljoen euro om tegemoet te komen aan enerzijds de werkdruk en anderzijds de behoeften aan noodzakelijke omkadering en begeleiding van de verzorgenden. Bij Jongerenwelzijn is dan weer 2,26 miljoen euro ingezet voor werkdrukvermindering en in de Kinderopvang is hiervoor 1,7 miljoen euro uitgetrokken.