

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 744
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 19 augustus 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Testcentra voor ervaringsbewijzen - Stand van zaken

Het ervaringsbewijs werd geïmplementeerd als instrument voor het erkennen van competenties verbonden aan een beroep. Burgers kunnen bij een door de overheid erkend testcentrum terecht voor begeleiding bij het oplijsten van hun competenties en voor een beoordeling of ze met succes een bepaald beroep kunnen uitoefenen. Na een succesvolle praktijkproef ontvangen zij het ervaringsbewijs.

Eind 2013 waren 25 testcentra operationeel voor 52 verschillende beroepen. De erkende testcentra kregen een verlenging tot eind 2014.

1. Hoeveel kandidaten bereikte elk van de 25 operationele testcentra in 2014? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) leeftijd;
 - b) gender;
 - c) aantal leerlingen per testcentrum.
2. Hoeveel van de kandidaten die een ervaringsbewijs behaald hebben stroomden uit naar werk? Graag totaal aantal voor 2014 en opdeling naar:
 - a) gender;
 - b) leeftijd.
3. Wat is de visie van de minister op het aantal kandidaten per testcentrum en dat over de jaren heen? Wat zijn de punten die kunnen verbeteren?
4. Welke testcentra blijven in gebreke (graag concrete cijfers en gebreken per testcentrum) en welke beleidsmaatregelen zal de minister nemen om hieraan te verhelpen?
5. In het jaarrapport 2013 staat: "Het blijft een feit dat voor heel wat ervaringsbewijzen geen testcentrum gevonden wordt of dat ze bij de operationalisering niet echt van de grond komen."

Op welke manier zal de minister hier een mouw aan passen?

6. Kan de minister een overzicht geven van alle reeds toegekende middelen sinds de start van het project? Graag overzicht per jaar en opdeling naar testcentrum en eventuele toegekende middelen per cursist.

7. De testcentra kregen een verlenging tot eind 2015.

Heeft de minister ondertussen uitgeklaard wat de toekomst van deze testcentra en van het ervaringsbewijs tout court zal zijn?

8. In de beleidsnota staat: "In 2015 gaan ook werkgevers en/of trajectbegeleiders/loopbaanbegeleiders competenties kunnen benoemen in iemands portfolio. Met betrekking tot het erkennen van verworven competenties, wil ik samen met mijn collega van Onderwijs werk maken van een geïntegreerd EVC-beleid, zodat de ervaringsbewijzen ook erkende beroepskwalificaties worden met meer civiel effect. Naar de keuze van beroepen, zullen we wel een grondigere selectie maken van die beroepen waarvoor er een vraag is bij zowel de werknemers/werkzoekenden als bij de werkgevers/sectoren."

In welke fase zit het geïntegreerd EVC-beleid? Wat is de concrete timing?

ANTWOORD

op vraag nr. 744 van 19 augustus 2015

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. In 2014 bereikten de verschillende testcentra volgende aantallen kandidaten:

Trajecten gerealiseerd in 2014 per testcentrum

Opgedeeld naar leeftijd en geslacht geeft dit volgende verdelingen:

ORGANISATIE	Totaal 2014	-45j.	45-50 j.	+ 50j.	Man	Vrouw
DE FITNESSORGANISATIE	9	8	0	1	6	3
Erasmus Hogeschool	9	3	4	2	9	0
ERGOTEAM	2	2	0	0	2	0
FVB-FFC	0					
Montage	0					
OCMW Gent	7	3	2	2	4	3
PCBO	23	13	6	4	1	22
SEBECO CENTER	142	101	5	16	42	80
Strategisch Plan Kempen	73	48	8	17	8	65
UNIE VAN DE BELGISCHE KAPPERS U.B.K	28	28	0	0	3	25
VCOK	10	5	3	2	1	9
Vlaams Minderhedencentrum	98	85	4	9	28	70
VORMELEK	7	7	0	0	7	0
WEB opleiding en werkervaring	140	83	21	36	77	63
HIVSET Turnhout	146	53	25	68	14	132
SBS SKILL BUILDERS	343	225	53	65	90	253
ACTA VZW-Kalmthout	1	1	0	0	1	0
T-GROEP	113	67	16	30	29	84
Kenniscentrum Industrie-Onderwijs vzw	5	3	0	2	5	0
CVO Elishout COOVI	0					
EDUPLUS	27	11	8	8	27	0
VDAB (ism diverse sectoren)	755	403	141	189	558	175
CVO Tanera	4	4	0	0	3	1
Eindtotaal	1942					

2. Er worden geen gegevens geregistreerd van kandidaten nadat ze een ervaringsbewijs behaalden. Er is dus geen cijfermateriaal beschikbaar i.v.m. uitstroom naar werk.

3. In het jaarrapport 2014 vindt u een overzicht van hoeveel trajecten elk testcentrum realiseerde. Er zijn een aantal testcentra en beroepen die het jaar na jaar goed doen. Daarnaast zijn er ook testcentra die in het begin veel kandidaten over de vloer kregen, maar waarvan de aantallen drastisch daalden. Tot slot zijn er ook enkel testcentra die, hoewel ze een erkenning kregen, (bijna) geen enkel traject realiseerden. Veel hangt dus af van het beroep. Is er vraag bij werkgevers voor een bepaald beroep naar ervaringsbewijzen/competentiebewijzen, dan loopt het goed. Is die vraag quasi onbestaande, dan lopen die beroepen niet goed. Bij de hervorming van het ervaringsbewijs wil ik dus veel vraaggericht werken. Enkel indien een sector of een groep van bedrijven dit vraagt, dan zal dit uitgewerkt worden.
4. Volgende testcentra realiseerden in 2014 bijna geen kandidaten of veel minder dan de voorbije jaren: Erasmus Hogeschool (9 trajecten), ERGOTEAM (2), FVB-FFC (0), Montage (0), OCMW Gent (7), VCOK (10), Vlaams Minderhedencentrum (98), VORMELEK (7), Acta vzw (1), KIO vzw (5), CVO Elishout (0), CVO Tanera (4). Bepaalde testcentra beslisten in 2014 zelf ook om te stoppen, gezien de vraag daalde of zij de relevantie niet meer zagen. Dit toont opnieuw het belang van het vraaggerichte karakter waarop we sterker de komende jaren moeten inzetten.
5. Vandaag werd het ervaringsbewijs uitgebouwd vanuit een aanbodfinanciering. We voorzien in het aanbod en de vraag moet maar volgen. De komende jaren wil ik het ervaringsbewijs grondig hervormen. Momenteel onderzoeken we hoe we de vragen naar bepaalde EVC-bewijzen kunnen capteren en hoe we dit op een efficiënte manier kunnen operationaliseren, maar ook vraaggericht kunnen financieren.
6. Sinds de start van het Ervaringsbewijs werd € 7.123.431,15 toegekend aan de erkende testcentra. Een overzicht per testcentrum per jaar kan niet gegeven worden, gezien gewerkt wordt met oproepen die lopen over meerdere jaren. Per oproep naar erkende testcentra geeft dit volgende verdeling:

OPROEPNUMMER	OPROEPNAAM	Som van TOTAAL_TS K	Som van TOTAAL_ES F	Som van TOTAAL_VC F
3	Oproep ervaringsbewijs 2008	1.499.671,20	606.011,82	740.681,14
62	ERVARINGSBEWIJS 2008	735.937,96	310.076,86	378.983,22
82	ERVARINGSBEWIJS 2009	1.092.160,12	400.036,78	488.933,78
114	OPROEP ERVARINGSBEWIJS 2009 ACTIE 1	108.431,43	45.851,30	56.040,96
115	Ervaringsbewijs 2009 actie 2	116.135,44	47.362,91	57.887,98
135	Ervaringsbewijs 2010 Actie 1	111.544,91	45.407,21	55.506,33
136	Ervaringsbewijs 2010 Actie 2	3.082.749,86	1.345.924,25	1.645.018,62
150	Ervaringsbewijs 2011 Actie 1	63.411,20	23.937,22	29.256,62
154	Ervaringsbewijs 2011 Actie 2	313.389,03	139.036,07	169.932,96
Eindtotaal		7.123.431,	2.963.644,	3.622.241,

	15	42	61
--	-----------	-----------	-----------

7. Samen met mijn collega van Onderwijs, hebben we onze toekomstvisie rond EVC uitgewerkt in een conceptnota. Deze conceptnota 'naar een geïntegreerd EVC-beleid' werd in de zomer door de Vlaamse Regering goedgekeurd. Hierin werd afgesproken dat we samen toewerken naar een EVC-decreet. Dit decreet zal de grote lijnen en principes vastleggen, maar elk beleidsdomein vult het nadien op zijn manier verder in. De komende maanden gaan we deze algemene principes samen verder uitwerken. Daarnaast hebben we een studie m.b.t. de financiering gelanceerd, omdat dit vaak een knelpunt is en de huidige prijzen hierrond zeer divers zijn. Tot slot verkennen we binnen Werk ook wat we met de huidige beroepen en testcentra zullen doen en hoe zij zouden kunnen omgeturnd worden naar het nieuwe meer vraaggerichte verhaal.