

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 837
van **ANN BRUSSEEL**
datum: 16 juli 2015

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Woninghuurmarkt - Discriminatie alleenstaande moeders

De afgelopen maanden werd naar aanleiding van de enquête van het Minderhedenforum vooral gefocust op de discriminatieproblematiek op de arbeidsmarkt. Dat is helaas niet de enige plaats waar kansengroepen met feitelijke discriminatie worden geconfronteerd. Ook op de huurmarkt gebeurt dat.

Zo blijken alleenstaande moeders vaak op onbegrip en zelfs uitdrukkelijke weigering van verhuurders te stoten indien ze op zoek zijn naar een betaalbare huurwoning. Het veel gehoorde adagium "vrouwen en kinderen" blijkt op de huurmarkt niet te gelden, allicht omdat heel wat verhuurders zich laten afschrikken door de wetenschap dat alleenstaande moeders een verhoogd risico op armoede hebben. Maar net dat gegeven zorgt ervoor dat ze minder mogelijkheden hebben om eigendom te verwerven en dus aangewezen zijn op de huurmarkt. Door de lange wachtlijsten is de sociale huursector voor velen helaas geen optie op korte termijn. Anderzijds kunnen de maatregelen inzake anti-discriminatie op de arbeidsmarkt, meer in het bijzonder die rond zelfregulering, een inspiratiebron zijn om de discriminerende praktijken op de huurmarkt ten aanzien van alleenstaande moeders aan te pakken.

1. Hoeveel sociale huurwoningen worden momenteel bewoond door alleenstaande moeders?
2. Hoeveel alleenstaande moeders staan momenteel op de wachtlijst voor een sociale woning?
3. Hoeveel alleenstaande moeders ontvangen momenteel een huurpremie?
4. Wordt er gecontroleerd dat advertenties voor woningverhuur geen discriminerende bepalingen bevatten, zoals expliciete vermeldingen als "geen moeders met kinderen"?
5. Hoeveel gevallen werden vastgesteld, aangeklaagd én beteugeld?
6. Heeft de minister over deze problematiek al gesprekken gevoerd met de immobiënssector en zo neen, zal ze dat in de nabije toekomst doen, om op een constructieve wijze te zoeken naar oplossingen?
7. a) Overweegt de minister maatregelen te nemen om paal en perk te stellen aan deze discriminerende praktijken?

b) Zal de minister haar maatregelen inspireren op de voorstellen die werden geformuleerd rond zelfcontrole door de immobiliënsector?

c) Welke concrete maatregelen wil de minister uitwerken?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 837 van 16 juli 2015
van **ANN BRUSSEEL**

1-3. Mijn administratie beschikt niet over de gevraagde informatie.

4-5. Sinds 2007 heeft de wetgever initiatieven genomen om de discriminatie op de private huurmarkt aan te pakken. Eén van die initiatieven was het vooraf bekendmaken van de huurprijs waardoor de gevraagde huurprijs niet om discriminatoire redenen wordt aangepast wanneer een bepaalde kandidaat-huurder zich aandient.

De effectieve sanctionering van discriminerende bepalingen hangt af van de initiatieven die op gemeentelijk niveau worden ondernomen. De Vlaamse overheid heeft geen bevoegdheid op dit vlak en beschikt niet over de gegevens betreffende de door de gemeenten opgelegde GAS-boetes in dit kader.

Hiernaast kunnen personen die zich gediscrimineerd voelen op de huurmarkt, hierover een klacht indienen bij het Interfederaal Centrum voor Gelijke Kansen of bij één van de hieraan verbonden lokale meldpunten. Het Gelijkekansendecreet verbiedt discriminatie op alle Vlaamse beleidsdomeinen, met betrekking tot de beschermde kenmerken. Het ICGK is bevoegd om op te treden. Discriminatie van alleenstaande moeders kan mogelijk vallen onder de beschermde kenmerken van burgerlijke staat en vermogen. Ongeveer 9% van alle dossiers die door het ICGK in 2014 geopend werden, hadden betrekking op (vermeende) discriminatie op de volledige huisvestingsmarkt. Concreet ging het om 139 dossiers over alle mogelijke vormen van discriminatie, waarvan de grote meerderheid (118) ging over verschillende vormen van discriminatie op de private huurmarkt. In 2013 werden 115 dossiers opgesteld, waarbij 98 gevallen betrekking hadden op de private huurmarkt. Ongeveer in de helft van de zaken ging het om (vermeende) discriminatie op grond van vermogen.

6. In het najaar 2014 startte de werkgroep "Toegang, selectie en discriminatie". Aan de besprekingen namen deel: Verenigde Eigenaars, Confederatie Immobiliënberoepen Vlaanderen, Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars, Vlaams Huurdersplatform, Kenniscentrum Vlaamse Steden, Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten, OCMW Gent, Koninklijke Federatie van het Belgisch notariaat, Netwerk tegen Armoede, Minderhedenforum en het Interfederaal Gelijkekansencentrum.

Binnen de werkgroep werd bekeken hoe mogelijks een Vlaams antidiscriminatiebeleid voor de huurmarkt ontwikkeld kan worden, en dit voor alle beschermde criteria. De belangrijkste probleemgebieden liggen op de private huurmarkt vooral bij raciale discriminatie en discriminatie op grond van vermogen.

In deze werkgroep werden de belangrijkste beleidsopties besproken, onder meer ook de beleidsoptie van zelfregulering door de immobiënssector onder de vorm van mystery shopping. Gezien de onderzoeksopdracht momenteel nog loopt, zal ik niet vooruitlopen op de resultaten van dit onderzoek. Het onderzoek is momenteel in de eindfase en de onderzoeksresultaten zullen door het Steunpunt Wonen voorgesteld worden op de studiedag "Evaluatie van het woninghuurrecht" op 26 oktober 2015.

7. a) Op basis van het evaluatierapport zal ik in het Vlaams parlement eind dit jaar een debat over de nieuwe beleidsoriëntaties inrichten en voorstellen formuleren. Ook zal ik verdere besprekingen voeren met de belangrijkste betrokken stakeholders om concreet uit te werken hoe een Vlaams antidiscriminatiebeleid vorm kan worden gegeven. Hierbij streef ik ernaar om doeltreffende maatregelen uit te werken met actieve medewerking van de betrokken organisaties.
- b) Mogelijks kunnen de maatregelen inzake anti-discriminatie op de arbeidsmarkt, en meer in het bijzonder deze rond zelfregulering, een inspiratiebron zijn om analoge maatregelen uit te werken tot zelfcontrole door de immobiliënsector. Ik ga hier momenteel nog niet op vooruitlopen, dit vormt het onderwerp van te voeren besprekingen met de sector (zie 7a).
- c) Maatregelen kunnen mogelijk onder de vorm van een convenant tussen de Vlaamse overheid en de betrokken immobiliënsector concreet vorm gegeven worden. Een convenant heeft een responsabiliserend karakter, waarbij de immobiliënsector instaat voor de realisatie van een aantal acties om discriminatie terug te dringen.