

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 703
van **ELS ROBEYNS**
datum: 7 juli 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Studentenjobs zonder arbeidsovereenkomst - Sensibilisering jongeren

Uit een recent onderzoek door uitzendbedrijf Randstad blijkt dat bij de categorie van de jongste jobstudenten (jonger dan 18) één op de drie werkt zonder contract. Van alle jobstudenten werken er acht op de tien met een arbeidsovereenkomst.

De situatie bij de jonger dan 18-jarigen mag dan ook als onrustwekkend worden beschouwd. De problematiek vergt dan ook bijzondere aandacht en vraagt om adequate maatregelen, waaronder sensibilisering en vorming.

Het onderwijs zou daarbij een belangrijke taak en opdracht kunnen vervullen. Waarom niet na de examens van kerstmis en op het einde van het schooljaar, alvorens de vakantie aanvangt, de leerlingen aan de hand van een uniform lespakket informeren over de juridische, sociale en fiscale aspecten aangaande het uitoefenen van studentenjobs? Bovendien zouden ook de ouders betrokken moeten worden in deze problematiek.

1. Is deze problematiek de minister bekend?
2. Wenst de minister vanuit zijn/haar bevoegdheid deze problematiek aan te pakken? Zo ja, welke beleidsinitiatieven heeft de minister ter zake reeds genomen en welke overweegt hij/zij nog te gaan nemen?
3. Hoe staat de minister tegenover de suggestie om het onderwijs in dit verhaal te betrekken?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Hilde Crevits (503), Philippe Muyters (703).

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 703 van 7 juli 2015

van **ELS ROBEYNS**

1. Deze problematiek is mij o.a. via het aangehaalde onderzoek bekend.
2. Het statuut van jobstudenten wordt geregeld in het arbeidsrecht, een federale bevoegdheid. De RSZ informeert hierover via een specifieke website: <https://www.mysocialsecurity.be/student/nl/>

De VDAB neemt deze informatie ook mee in haar informatie naar jongeren over de arbeidsmarkt. Jongeren kunnen zich via de VDAB ook inschrijven specifiek voor een studentenjob. <https://www.vdab.be/campus/vakantiejobs.shtml>

3. Binnen de onderwijsregelgeving bestaat inderdaad de mogelijkheid om de periode die normaal wordt aangewend ter evaluatie van de leerlingen, in te vullen met onderwijsactiviteiten. Daarbij geldt wel dat de vaststelling van de inhoudelijke invulling, de pedagogische aanpak en de didactische werkvorm(en) tot de bevoegdheid van de school behoort. Scholen kunnen in die context een samenwerking met VDAB aangaan. Zulke samenwerkingen bestaan vandaag reeds met verschillende lokale VDAB's in het kader van loopbaanbegeleiding voor de leerlingen in het laatste jaar van het secundair onderwijs.