

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 48
van **GUY D'HAESELEER**
datum: 14 oktober 2014

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Personeel kabinetten - Diversiteit

De dienst Diversiteitsbeleid heeft in het verleden een diversiteitsscan gemaakt van 70 entiteiten van de Vlaamse overheid. In een oogopslag biedt de scan een overzicht van de diversiteitswerking van elke entiteit. Voor de kabinetten van de Vlaamse ministers zijn echter geen concrete cijfers beschikbaar.

1. Hoeveel medewerkers zijn verbonden aan het kabinet waarvoor de minister bevoegd is?
2. Hoeveel van deze medewerkers - zowel in absolute cijfers als in percentages - behoren tot een van de zogenaamde kansengroepen? Graag tevens een onderverdeling per doelgroep.
3. Hoe verhouden deze cijfers zich tot de algemene streefcijfers en het gemiddelde van de Vlaamse overheid?
4. Welke maatregelen zullen desgevallend genomen worden om ondervertegenwoordigde kansengroepen beter te vertegenwoordigen op het kabinet?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Geert Bourgeois (53), Hilde Crevits (53), Annemie Turtelboom (28), Liesbeth Homans (75), Ben Weyts (162), Jo Vandeurzen (62), Philippe Muyters (48), Joke Schauvliege (71), Sven Gatz (18).

PHILIPPE MUYTERS

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD

op vraag nr. 48 van 14 oktober 2014

van **GUY D'HAESELEER**

Het gecoördineerd antwoord op deze vraag wordt verstrekt door mijn collega, mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president en Vlaams minister bevoegd voor Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding.