

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 75
van **GUY D'HAESELEER**
datum: 14 oktober 2014

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Personeel kabinetten - Diversiteit

De dienst Diversiteitsbeleid heeft in het verleden een diversiteitsscan gemaakt van 70 entiteiten van de Vlaamse overheid. In een oogopslag biedt de scan een overzicht van de diversiteitswerking van elke entiteit. Voor de kabinetten van de Vlaamse ministers zijn echter geen concrete cijfers beschikbaar.

1. Hoeveel medewerkers zijn verbonden aan het kabinet waarvoor de minister bevoegd is?
2. Hoeveel van deze medewerkers - zowel in absolute cijfers als in percentages - behoren tot een van de zogenaamde kansengroepen? Graag tevens een onderverdeling per doelgroep.
3. Hoe verhouden deze cijfers zich tot de algemene streefcijfers en het gemiddelde van de Vlaamse overheid?
4. Welke maatregelen zullen desgevallend genomen worden om ondervertegenwoordigde kansengroepen beter te vertegenwoordigen op het kabinet?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Geert Bourgeois (53), Hilde Crevits (53), Annemie Turtelboom (28), Liesbeth Homans (75), Ben Weyts (162), Jo Vandeurzen (62), Philippe Muyters (48), Joke Schauvliege (71), Sven Gatz (18).

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 75 van 14 oktober 2014

van **GUY D'HAESELEER**

1. Het overzicht van het totaal aantal kabinetsmedewerkers die tot de kansengroepen behoren is, per ministerieel kabinet, terug te vinden in de laatste kolom van de tabel als bijlage (eerste tabblad). Deze gegevens zijn gebaseerd op de personeelstoestand van 24 oktober 2014.

Hierbij zijn de definities gehanteerd zoals die momenteel (en voor personeelsleden met een migratieachtergrond tot eind 2015) in gebruik zijn bij de Vlaamse administratie (zie de website bestuurszaken.be/diversiteitsbeleid).

2. Het overzicht van het aantal kabinetsmedewerkers (in absolute cijfers en in percentage t.o.v. het totaal aantal personeelsleden) per ministerieel kabinet en per kansengroep is terug te vinden in het eerste tabblad van de bijlage voor wat betreft de personen met een migratieachtergrond en de personen met een handicap of chronische ziekte.

Voor het percentage van vrouwen in topfuncties wordt verwezen naar het tweede tabblad van de bijlage. Dat percentage is gerelateerd aan het totaal aantal topfuncties in elk kabinet.

3. De algemene streefcijfers (tegen eind 2015) van de Vlaamse overheid zijn als volgt:
 - vrouwen in topfuncties : 33 %
 - personen met een migratieachtergrond : 4 %
 - personen met een handicap of chronische ziekte : 3 %.

De gemiddelden van de Vlaamse overheid voor deze kansengroepen bedragen respectievelijk 21 %, 3,10 % en 1,40 %.(cijfers over 2013).

4. Ik verwijs naar mijn gecoördineerd antwoord op de schriftelijke vraag nr. 71 van Vlaams Volksvertegenwoordiger Bert Maertens dd. 14 oktober 2014, meer bepaald m.b.t. tot de deelvraag 2.

BIJLAGEN

1. Overzicht van het aantal kabinetsmedewerkers per doelgroep, per ministerieel kabinet
2. Overzicht van het aantal vrouwelijke kabinetsmedewerkers in topfuncties, in relatie tot het totaal aantal topfuncties per kabinet