

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 55
van **KOEN DANIËLS**
datum: 14 oktober 2014

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Dreigend lerarentekort - Maatregelen

Dit jaar schreven slechts 5.190 studenten zich in voor de lerarenopleiding. Dat is een daling van ongeveer 10% op één jaar tijd en onvoldoende om het nakende lerarentekort aan te pakken. Tegen 2022 zijn er volgens de demografische evolutie immers 60.000 nieuwe leerkrachten nodig. We mogen daarbij absoluut de kwaliteit van de opleiding en de leerkrachten niet uit het oog verliezen. Kwaliteit is hier even cruciaal als kwantiteit om de toekomstige generaties kwaliteitsvol onderwijs te blijven garanderen. Overigens blijkt het tekort ook enigszins een relatief begrip, vermits er grote regionale en vakspecifieke verschillen zijn. Zo is er een surplus in Limburg aan leerkrachten lichamelijke opvoeding en geschiedenis maar een tekort in steden en aan leerkrachten Frans, wiskunde en technische vakken.

1. Wat is de stand van zaken betreffende de hervorming van de lerarenopleiding?
2. Op welke manier zal de minister het lerarenloopbaanpact opnieuw leven inblazen?
3. Ziet de minister opportuniteiten voor zij-instromers en zo ja, op welke manier?

ANTWOORD

op vraag nr. 55 van 14 oktober 2014
van **KOEN DANIËLS**

1. In het regeerakkoord 2014-2019 is opgenomen dat de lerarenopleiding hervormd zal worden. Hierbij zal ingezet worden op de kennis van de te onderwijzen vakinhoud net zoals op de noodzakelijke didactische vaardigheden alsook klasmanagement. Ik vraag ook aandacht voor de stages en de afstemming van de lerarenopleiding op de alsmāar toenemende diversiteit en de grootstedelijke context. Er zal tevens een niet-bindende toelatingsproef ingevoerd worden voor instromers in de lerarenopleidingen, zoals ook het geval zal zijn voor instromers in andere opleidingen van het hoger onderwijs. Op korte termijn zal hiervoor de dialoog met de stakeholders worden opgestart.

In mijn beleidsnota ga ik dieper in op de concrete maatregelen en acties die ik zal nemen.

2. In het regeerakkoord 2014-2019 is opgenomen dat we met de vakorganisaties en de onderwijsverstrekkers een pact zullen sluiten om de lerarenloopbaan weer aantrekkelijker te maken en het behoud van mensen in het beroep te verhogen. In het bijzonder zal daarbij aandacht geschonken worden aan de werving van leraren, de aanvangsbegeleiding, taakbelasting en werkzekerheid van startende leraren en de professionalisering in het algemeen. Bij het afsluiten van dit pact zal geopteerd worden voor een gefaseerde aanpak, zodat deelakkoorden over bepaalde aspecten mogelijk zijn, evenwel vanuit een omvattende visie.
De feitelijke aanpak en fasering zal ik met de vakorganisaties en onderwijsverstrekkers verder afspreken.

De verdere aanpak kan natuurlijk niet los worden gezien van de maatregelen die momenteel op federaal niveau worden genomen, ondermeer op het vlak van pensioenen. Samen met de sociale partners in Vlaanderen zal ik het effect van deze maatregelen van dichtbij opvolgen en nagaan op welke manier in Vlaanderen bijsturingen aan de regelgeving nodig zijn. Als personeelsleden langer moeten werken, is het van het grootste belang aandacht te hebben voor een loopbaan die langer werken ook aantrekkelijker maakt. Ik begrijp dat dit een moeilijke context is om een loopbaanpact te onderhandelen met de sociale partners om het leraarsberoep aantrekkelijk te houden. Het is nochtans de uitdaging waarvoor we staan en we zijn creatief aan het nadenken. Ik hoop ook bij de sociale partners een bereidheid te vinden om over grote principes te spreken.

3. De Vlaamse Regering nam op 14 april 2014 een principiële beslissing over de geldelijke anciënniteit van de zij-instromers (ontwerp van besluit tot wijziging van de regelgeving betreffende de geldelijke en sociale anciënniteit van sommige personeelsleden van het onderwijs).

De Raad van State heeft advies uitgebracht en dat advies noodzaakt een aanpassing van het ontwerp van besluit. De regeling zal moeten herwerkt worden. Hierdoor kon de nieuwe regeling niet ingaan op 1 september 2014.

In het licht van de opmerkingen die geformuleerd zijn door de Raad van State en de huidige budgettaire context, wil ik mij grondig beraden over de verdere opvolging

van deze regeling. Ik zal deze thematiek alleszins meenemen als een te bespreken maatregel om de lerarenloopbaan weer aantrekkelijker te maken.

Ten slotte verwijs ik ook graag naar de inspanningen voor zij-instromers binnen de lerarenopleidingen. Veel instellingen voorzien aangepaste trajecten, met een vrijstellingsbeleid op basis van eerder of elders verworven competenties, en ook lessen in avond- of weekendonderwijs. Deze initiatieven kennen een groeiend succes en zijn net bedoeld voor mensen die de overstap naar het lerarenberoep willen maken.