



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 63

van **BERT MAERTENS**

datum: 13 oktober 2014

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Personeelsmobiliteit naar lokale besturen

Een personeelslid van de Vlaamse overheid kan aan de hand van een bijzondere procedure van externe personeelsmobiliteit op een soepele en snelle manier overstappen naar een lokaal of provinciaal bestuur. Dienst-, niveau- en graadanciënniteit blijven doorlopen en ook het behoud van schaalanciënniteit wordt verzekerd.

1. Hoeveel keer gebruikten lokale besturen de laatste vijf jaar deze mogelijkheid? Graag een overzicht per jaar met aanduiding van de lokale besturen die deze mogelijkheid benut hebben.
2. Welke belemmeringen voor lokale besturen om deze procedure nog meer toe te passen, zijn de minister bekend? Wat wil zij doen om die weg te werken?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 63 van 13 oktober 2014

van **BERT MAERTENS**

1. Er is momenteel hierover nog geen informatie beschikbaar. Er wordt cijfermateriaal over de personeelsmobiliteit van en naar lokale besturen in het vooruitzicht gesteld voor 2015.
2. Aan het eind van de vorige regeerperiode heeft het Agentschap voor Binnenlands Bestuur een sensibiliseringscampagne georganiseerd bij de lokale besturen. Naast de publicatie in Binnenband (zie <http://binnenland.vlaanderen.be/publicatie/dossier-externe-personeelsmobiliteit>) zijn er ook hulpmiddelen ter beschikking gesteld (zie <http://binnenland.vlaanderen.be/uitvoeringsbesluit/externe-personeelsmobiliteit-van-besluit-naar-praktijk-hulpmiddelen>).

In dat kader haalden de lokale besturen volgende belemmeringen aan:

- regelgeving is onvoldoende gekend;
- regelgeving wordt verkeerd geïnterpreteerd en er bestaan misverstanden over;
- meerwaarde van externe personeelsmobiliteit wordt in vraag gesteld;
- de in het besluit vastgestelde maximale duur van drie maanden voor de proeftijd bij de procedure van externe personeelsmobiliteit (BVR van 20 mei 2011, hoofdstuk 4) wordt als te kort ervaren;
- kleinere besturen vrezen onvoldoende concurrentieel te zijn;
- besturen hebben bedenkingen bij het niveau van de oorspronkelijke selectie. Ze willen de competenties van overheidskandidaten via selectie toetsen aan hun eigen competentiegids en zich verzekerd weten van een goede keuze van een kandidaat.

Aan de hand van het cijfermateriaal beschikbaar in 2015 zal dit verder geëvalueerd worden.