

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 71
van **BERT MAERTENS**
datum: 14 oktober 2014

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Kabinetten - Diversiteitsbeleid

In het regeerakkoord stelt de Vlaamse Regering nieuwe streefcijfers voor de geselecteerde kansengroepen voorop tegen 2020. Voor personen van allochtone afkomst wijzigt de definitie door deze voortaan te koppelen aan de Belgische nationaliteit (i.p.v. de nationaliteit van de EU-15), en wordt het streefcijfer opgetrokken tot 10 %. Voor vrouwen in top- en middenkader wordt als streefcijfer 40 % vooropgesteld. Voor personen met een arbeidshandicap wordt het huidige streefcijfer van 3 % behouden, maar zullen er verhoogde inspanningen volgen om dit percentage effectief te bereiken.

Om te peilen naar de aandacht voor het diversiteitsbeleid op de ministeriële kabinetten, graag volgende vragen.

1. Kan de minister een overzicht geven van het aantal vte's (voltijdsequivalent) tewerkgesteld op zijn/haar kabinet, met een onderscheid per niveau waarin de medewerker is tewerkgesteld voor:
 - a) personen met een migratieachtergrond;
 - b) vrouwen in top- en middenkader (i.e. de functies van kabinetschef en adjunct-kabinetschef);
 - c) personen met een handicap of chronische ziekte.
2. Hoe probeert de minister een diversiteitsbeleid te voeren op zijn/haar kabinet? Graag een overzicht van de concrete initiatieven daaromtrent.

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Geert Bourgeois (52), Hilde Crevits (49), Annemie Turtelboom (26), Liesbeth Homans (71), Ben Weyts (156), Jo Vandeurzen (59), Philippe Muyters (42), Joke Schauvliege (64), Sven Gatz (16)

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 71 van 14 oktober 2014

van **BERT MAERTENS**

1. Het overzicht van het aantal kabinetsmedewerkers (uitgedrukt in VTE) die tot de kansengroepen behoren is, per ministerieel kabinet en ingedeeld per categorie, opgenomen in de tabel als bijlage. Deze gegevens zijn gebaseerd op de personeels-toestand van 24 oktober 2014.

Hierbij zijn de definities gehanteerd zoals die momenteel (en voor personeelsleden met een migratieachtergrond tot eind 2015) in gebruik zijn bij de Vlaamse administratie (zie de website bestuurszaken.be/diversiteitsbeleid).

2. Een belangrijke drempel die de toegang tot een job bij de overheid bemoeilijkt is het diplomagerichte aanwervingsbeleid. Nog te weinig gebeuren er ervaringsgerichte aanwervingen. Voor personen van vreemde herkomst is dit een struikelblok omdat zij vaker niet het vereiste diploma of getuigschrift hebben.

De Vlaamse Regering kijkt bij haar aanwervingen in de eerste plaats naar talenten en competenties. Daarmee volgt ze een de evolutie op de Vlaamse arbeidsmarkt, waarbij men steeds minder enkel focust op diploma of cv. Die evolutie werd door de vorige Vlaamse Regering samen met de sociale partners overeengekomen in het Loopbaan-akkoord.

Voor de invulling van de kabinetten is het beschikken over een relevante beroepservaring en het hebben van de juiste competenties belangrijker dan het hebben van het juiste diploma. De juiste man of vrouw op de juiste plaats is daarbij de rode draad, ongeacht kleur, geslacht, geloofsovertuiging of seksuele geaardheid.

BIJLAGE

Overzicht, per ministerieel kabinet en per kansengroep, van het aantal kabinetsmedewerkers (in VTE)