

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 68
van **BERT MAERTENS**
datum: 13 oktober 2014

aan **ELISABETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Entiteiten Vlaamse overheid - Evolutie personeelsbestand

De regering kiest in het regeerakkoord duidelijk voor een kleinere en performantere overheid. Ook tijdens de afgelopen regeerperiode werd al sterk ingezet op een slankere en krachtige Vlaamse overheid.

Over de evolutie van de personeelsaantallen bij de Vlaamse overheidsdiensten stel ik graag volgende vragen aan de minister.

1. Kan de minister een overzicht geven van het personeelsaantal (in koppen en in vte's) van de diensten van de Vlaamse overheid, per beleidsdomein en per entiteit, met een onderscheid tussen contractuele en statutaire betrekkingen? Graag de cijfers voor de afgelopen vijf jaar, opgesplitst per jaar.
2. Welke initiatieven liggen aan de basis van de positieve of negatieve evoluties?
3. Op welke manier zal de minister het personeelsbestand van de diensten van de Vlaamse overheid verder afbouwen en tegelijk de kwaliteit van de dienstverlening garanderen?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 68 van 13 oktober 2014

van **BERT MAERTENS**

1. Op de webpagina <http://www.bestuurszaken.be/bedrijfsinformatie/cijfers-demografische-gegevens-statuut> vindt u, van de personeelsleden die behoren tot de diensten van de Vlaamse overheid, een historisch overzicht van de evolutie in het demografisch profiel volgens statuut. De laatst beschikbare gegevens tonen de toestand per 31/12/2013.
2. Op de webpagina <http://www.bestuurszaken.be/bedrijfsinformatie/cijfers-demografische-gegevens-statuut> vindt u duiding bij de evolutie van het demografisch profiel volgens statuut.
3. In het Vlaams regeerakkoord werd afgesproken om het personeelsbestand van de Vlaamse overheid verder af te bouwen aan de hand van een beperkt vervangingsbeleid van personeelsleden die op pensioen gaan. Bovendien zal er naast het blijvend inzetten op efficiënter werken door middel van fusies ook ingezet worden op het in kaart brengen van de kerntaken van de Vlaamse overheid. Hiervoor is aan de administratie gevraagd om tegen 1 januari 2015 een kerntakenplan, met een voorstel van af te bouwen taken, op te stellen.