



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 69

van **BERT MAERTENS**

datum: 13 oktober 2014

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Interne personeelsmobiliteit

Via het systeem van de zogenaamde interne mobiliteit kunnen statutaire en contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid meedingen naar een andere functie binnen deze diensten, met behoud van graad en rang. Het Vlaamse regeerakkoord geeft expliciet aan dit systeem verder te willen ontwikkelen.

1. Hoeveel personeelsleden maakten de laatste vijf jaar met succes gebruik van de procedure van interne mobiliteit en vatten op die manier een nieuwe uitdaging aan?
2. Kan de minister een - uiteraard geanonimiseerd - overzicht bezorgen van de procedures inzake interne mobiliteit die de afgelopen vijf jaar met succes zijn afgerond, opgesplitst per jaar, met aanduiding van:
 - de leeftijd van het personeelslid op het moment van de overstap (geclusterd per leeftijdsgroep van 5 jaar);
 - het niveau van de personeelsleden.
3. Met welke initiatieven zal de minister de interne mobiliteit verder proberen te stimuleren?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 69 van 13 oktober 2014

van **BERT MAERTENS**

- 1-2. In de voorbije jaren hebben mijn diensten informatie opgebouwd over enerzijds in- en uitstroom en anderzijds over horizontale en verticale doorstroombewegingen binnen entiteiten. Op de webpagina www.bestuurszaken.be/bedrijfsinformatie/in-door-en-uitstroom vindt u vanaf 2012, van de personeelsleden die behoren tot de diensten van de Vlaamse overheid, een historisch overzicht van deze bewegingen. Het is momenteel echter nog niet mogelijk om de volledige interne doorstroom tussen entiteiten in kaart te brengen vermits dit unieke persoonsinformatie vergt. Mijn administratie bereidt een toelatingsdossier van de Privacycommissie voor om dit mogelijk te maken.
3. Eén van de doelstellingen van het modern HR-beleid verwijst naar het stimuleren van personeelsbewegingen, zowel intern als extern. In de vorige regeerperiode werden daartoe verschillende initiatieven gelanceerd. Tijdens deze regeerperiode wordt het sleutelproject "Modern HR-beleid" verder uitgevoerd. In [mijn beleidsnota](#) heb ik diverse bijkomende initiatieven ingeschreven om de interne mobiliteit verder te verhogen. Zo zal ik nieuwe interne regelingen uitwerken zoals het uitbreiden van Radar (www.bestuurszaken.be/nieuws/radar-brengt-talent-samen) en initieer ik jobuitwisselingsdagen waarop medewerkers kunnen wisselen van stoel en elkaars functie kunnen uitoefenen.