

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 24
van **KOEN DANIËLS**
datum: 6 oktober 2014

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Process Industry Maintenance Academy-opleiding (PrIMA) - Stand van zaken

In samenwerking met de VDAB en het Stedelijk Onderwijs Antwerpen (Encora) richtte VOKA Antwerpen-Waasland in 2012 de PrIMA-opleiding op, een opleiding voor onderhoudstechnici. Dit om de nood aan geschoolde onderhoudstechnici op te vangen, vermits de klassieke uitstroom van scholen onvoldoende is om de openstaande vacatures in te vullen

1. Op basis van welke criteria selecteert de VDAB de kandidaat-cursisten voor de PrIMA-opleiding?
2. Hoe verloopt de samenwerking tussen het Stedelijk Onderwijs Antwerpen (Encora) en de VDAB?
3. Worden de cursisten na het afronden van de opleiding nog verder opgevolgd en zo ja hoe?
4. Hoeveel van de afgestudeerde cursisten zijn momenteel nog aan de slag als onderhoudstechnicus? Hoeveel zijn er aan de slag in een andere functie? Hoeveel zijn werkzoekend?

ANTWOORD

op vraag nr. 24 van 6 oktober 2014

van **KOEN DANIËLS**

1. Kandidaten worden via diverse kanalen gerekruteerd door VDAB i.s.m. Talentenfabriek. Talentenfabriek is een samenwerkingsverband tussen VDAB, Stad Antwerpen, Metaalsector en Chemiesector.

Kandidaten worden uitgenodigd op:

- 1) Een algemene informatiesessies bij Talentenfabriek, waarbij:
 - de opleidingsmogelijkheden worden voorgesteld
 - een motivatiegesprek plaatsvindt, waarop volgende elementen worden afgetoetst:
 - o instapvoorwaarden (voldoende kennis Nederlands, interesse en motivatie om de opleiding te volgen en nadien te willen werken in het aangeleerde beroep)
 - o randvoorwaarden (mogelijkheid om lange opleiding aan te vatten zonder in financiële moeilijkheden te komen, rijbewijs, arbeidsomstandigheden (werken op hoogte, met persoonlijke en collectieve beschermingsmiddelen, werken in openlucht, mobiliteit, teamwerk, enz.))
 - o rekenvaardigheidstest en technisch inzicht: elementaire kennis
- 2) Specifieke informatievergadering samen met de deelnemende bedrijven. Kandidaten en bedrijven leren elkaar kennen. Kandidaten geven hun voorkeur aan en bedrijven geven indicatie van wie zij als een mogelijke nieuwe werknemer zien, op basis van een motivatiegesprek met de kandidaten. Bedrijven peilen naar motivatie en technische affiniteit.

Cursisten die niet direct gelinkt worden aan een specifiek bedrijf, maar wel als potentieel interessant worden beoordeeld, krijgen de kans om te starten met de opleiding. Voor hen wordt er verder intensief gezocht naar een mogelijke werkgever door VOKA.

2. VDAB staat in voor de erkenning van het project als opleiding, waardoor o.a. de werkzoekende cursist kan genieten van cursistenvergoedingen. VDAB beslist over de toelating van de werkzoekende.

Als begeleidings-, bemiddelings- en opleidingsinstantie staat VDAB in voor:

- de organisatie van de rekrutering en toeleiding (op basis van criteria die binnen het partnerschap gezamenlijk worden gedefinieerd) van de kandidaat-cursisten
- de organisatie van een significant deel van de technische opleiding
- de begeleiding van de cursisten door een klantenconsulent
- het organiseren van ondersteuning Nederlands op de opleidingsvloer (NODO) waar nodig
- het afsluiten van individuele of collectieve Individuele Beroepsopleidingen (IBO's) en de begeleiding van het bedrijf en de cursisten tijdens de IBO
- het bemiddelen van de ex-cursisten
- het zoeken van oplossingen voor cursisten die het traject niet kunnen beëindigen

Het onderwijs (Encora) is verantwoordelijk voor:

- het operationaliseren van het officieel erkende gedeelte van het opleidingstraject door een mix van zowel schools leren als werkplekleren
- de pedagogische begeleiding van het werkplekleren en de stagepeters of begeleiders in de bedrijven
- de kwaliteit van het leertraject, de aangeleerde competenties en de evaluatie ervan, en zorgt voor de kwalificeerbaarheid van het traject

VDAB betaalt aan Encora voor de inzet van ½ FTE leerbegeleider, het verbruiksmateriaal en gebruikte gereedschappen voor de registratieopdracht die Encora uitvoert.

VDAB ervaart de samenwerking met Encora als zeer positief.

3. De cursisten gaan na de opleiding aan de slag bij één van de deelnemende bedrijven, eerst met een IBO-contract en nadien als volwaardig werknemer. Na de IBO worden werknemers niet verder opgevolgd door VDAB. Door contacten met de bedrijven, houdt VDAB wel de vinger aan de pols. Bedrijven kunnen eveneens rapporteren via de stuurgroep van PrIMA.
Voor cursisten zonder werk, wordt door VDAB en VOKA gezocht naar ander werk.
4. In 2012 en 2013 zijn in totaal 14 cursisten geslaagd voor de opleiding Onderhoudselektriciens, waarvan er 11 werken als onderhoudstechnicus, 1 ander werk uitvoert in de industrie of logistiek en 2 werkzoekende zijn. In dezelfde periode slaagden 16 cursisten voor de opleiding Onderhoudsmecaniciens, waarvan er 9 werken als onderhoudstechnicus, 3 ander werk uitvoeren in de industrie of logistiek en 4 werkzoekende zijn.