

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 104
van **BERT MAERTENS**
datum: 17 oktober 2014

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse ambtenaren - Aanwerving door externe bureaus

Bij de selectie en aanwerving van Vlaamse (top)ambtenaren wordt via Jobpunt Vlaanderen vaak een beroep gedaan op gespecialiseerde externe bureaus. Voortaan zal deze taak ondergebracht worden bij het Agentschap voor Overheidspersoneel in plaats van Jobpunt Vlaanderen, waaruit de Vlaamse overheid zich terugtrekt.

1. Kan de minister een overzicht geven van de jaarlijkse kostprijs voor het inschakelen (via Jobpunt Vlaanderen) van externe bureaus bij de selectie en aanwerving van (top)ambtenaren bij de diensten van de Vlaamse overheid? Graag een overzicht voor de afgelopen vijf jaar opgesplitst per beleidsdomein en entiteit van de geëvalueerde personeelsleden.
2. Op welke externe bureaus werd hierbij een beroep gedaan? Hoe frequent werd een nieuwe opdracht uitgeschreven? Graag een overzicht, met de jaarlijkse gegevens voor de afgelopen vijf jaar, van de ingeschakelde bureaus en de wijze van aanstelling (raamovereenkomst, eenmalige opdracht...).
3. Op basis van welke criteria gebeurde de selectie van de externe bureaus?
4. Op welke manier zal het Agentschap voor Overheidspersoneel in de toekomst externe bureaus aanstellen voor de selectie en aanwerving van ambtenaren? Of zal het agentschap dit volledig zelf uitvoeren?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 104 van 17 oktober 2014

van **BERT MAERTENS**

1. Onderstaand vindt u een overzicht per beleidsdomein van de gemaakte kosten (inclusief BTW) in het aanwerving- en selectieproces van werknemers in 2013 (rekening 613510 Aanwerving en selectie, Orafin). Deze kosten hebben niet enkel betrekking op Jobpunt Vlaanderen en omvatten de publicatie van vacatureberichten, de kosten van het selectiebureau, de kosten van het assessment en de advertentieruimte in kader van vacature/aanwerving.

- Beleidsdomein Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid (DAR): 58.918,84 euro
- Beleidsdomein Bestuurszaken (BZ): 200.914,2 euro
- Beleidsdomein Financiën en Begroting (FB): 48.062,54 euro
- Beleidsdomein Internationaal Vlaanderen (IV): 1.548,8 euro
- Beleidsdomein Economie, Wetenschap en Innovatie (EWI): 42.379,48 euro
- Beleidsdomein Onderwijs en Vorming (OV): 225.350,11 euro
- Beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (WVG): 348.707,9 euro
- Beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media (CJSM): 125.028,08 euro
- Beleidsdomein Werk en Sociale Economie (WSE): 9052,97 euro
- Beleidsdomein Landbouw en Visserij (LV): 48.334,02 euro
- Beleidsdomein Leefmilieu, Natuur en Energie (LNE): 207.322,74 euro
- Beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken (MOW): 302.709,27 euro
- Beleidsdomein Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed (RWO): 161.116,01 euro

De cijfers per beleidsdomein van de selectieprocedures via Jobpunt Vlaanderen voor de Diensten Vlaamse overheid van 2012 vindt u in de eerdere schriftelijke vraag van de heer Lode Vereeck van 18 februari 2013:

www.vlaamsparlement.be/Proteus5/showSchriftelijkeVraag.action?id=866884

2. De contracten in het kader van selectieopdrachten worden afgesloten op basis van een Europese onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking. De contracten die via deze weg worden afgesloten, lopen voor een periode van vier jaar.

M.b.t. de gevraagde referteperiode, verwijs ik naar de volgende contracten die afgesloten werden op basis van twee overheidsopdrachtenprocedures:

Tot begin 2011, raamovereenkomsten met de volgende selectiekantoren:

- Accord Group Belgium
- Ascento
- Hudson
- DIP Consulting
- Hays NV
- HR-CC
- Kaleido
- Linking
- Randstad
- Schelstraete & Desmet

- Search & Selection
- WIVO

Deze raamcontracten werden afgesloten op basis van de gunningscriteria vermeld in deelvraag 3.

Vanaf begin 2011, raamcontracten met de volgende selectiekantoren:

- Accord Group Belgium
- Ascento
- DIP Consulting
- Hudson
- Katena
- Profondo Antwerpen
- Randstad
- Search & Selection
- TriFinance
- Vandelanotte Talent Management

Deze raamcontracten werden afgesloten op basis van de gunningscriteria vermeld in deelvraag 3.

3. De kantoren waarmee Jobpunt Vlaanderen raamcontracten afsluit, worden geselecteerd op basis van de gunningscriteria die vooropgesteld worden in het bestek.

De raamovereenkomsten voor selectieopdrachten die liepen tot begin 2011 werden afgesloten op basis van de volgende gunningscriteria:

- de aanpak van rekruterings- en selectieopdrachten, potentieelinschattingen, searchopdrachten;
- de prijs;
- de kwaliteit van de voorgestelde consultants.

De raamovereenkomsten voor selectieopdrachten die lopen vanaf begin 2011 werden afgesloten op basis van de volgende gunningscriteria:

- plan van aanpak;
- team;
- prijs op basis van de algemene prijstabel;
- benadering van een door Jobpunt Vlaanderen opgestelde case.

4. Het Agentschap voor Overheidspersoneel zal de mogelijkheid voor de entiteiten van de Vlaamse overheid om te werken met externe bureaus verderzetten. Het zal hiertoe in samenwerking met de aankoopcentrale van het Facilitair Bedrijf tijdig zorgen voor nieuwe raamovereenkomsten met gespecialiseerde bureaus.

Voor statutaire ambtenaren wordt het Agentschap voor Overheidspersoneel de verplichte selector. De [omzendbrief 'kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties'](#) is richtinggevend voor alle selecties in de Vlaamse overheid.

Naast het inschakelen van externe bureaus zal er in dit kader een verdere bundeling van de expertise binnen de Vlaamse Overheid op het terrein van wervingen en selectie plaatsvinden. Hierdoor worden efficiëntievoordelen en kwaliteitsgaranties beoogt.