

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 131
van **BERT MAERTENS**
datum: 24 oktober 2014

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse ambtenaren - Beroepsactiviteiten buiten de diensturen

Luidens hoofdstuk 4, artikel II 13 van het Vlaams Personeelsstatuut en de toelichting hierbij, is er geen beperking, rem of aanvraag voorzien voor de uitoefening van gewone en beroepsactiviteiten buiten de diensturen. Toetsing aan de deontologische code blijft echter mogelijk, indien de overheid kennis heeft van de activiteiten.

1. Via welke procedures kan de overheid weet krijgen van beroepsactiviteiten buiten de diensturen?
2. Wie is verantwoordelijk voor de individuele toets met de deontologische code?
3. Worden negatieve toetsingen van beroepsactiviteiten buiten de diensturen aan de deontologische code op enigerlei wijze geregistreerd? Zo ja, graag een, uiteraard geanonimiseerd, overzicht voor de afgelopen vijf jaar, met vermelding van de redenen voor de negatieve beoordeling en de eventuele consequenties voor de medewerker.
4. Hoeveel keer werd een tuchtsanctie toegekend wegens beroepsactiviteiten buiten de diensturen die in strijd waren met de cumulatiebepalingen? Graag een, uiteraard geanonimiseerd, overzicht voor de afgelopen vijf jaar, met vermelding van de redenen voor de tuchtsanctie en de eventuele consequenties voor de medewerker.

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 131 van 24 oktober 2014

van **BERT MAERTENS**

1. Het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) stelt hieromtrent geen procedures in. Personeelsleden kunnen niet verplicht worden melding te maken van cumulatie van activiteiten buiten de diensturen. Dit zou in strijd zijn met het VPS (artikel II 13). Bovendien zou een dergelijke regeling ingaan tegen de privacywetgeving: persoonsgegevens moeten voor welbepaalde doeleinden worden verkregen (finaliteitsprincipe) en ze mogen niet overmatig zijn (proportionaliteitsbeginsel). Wel wordt aangeraden dat het personeelslid ook de cumulatie van activiteiten buiten de diensturen bespreekt met de lijnmanager, gelet op de mogelijke toetsing aan mogelijke onverenigbaarheden.
2. De bevoegde overheid die de individuele toets doet met de deontologische code wat activiteiten buiten de diensturen betreft, is dezelfde als deze die toestemming geeft tot cumulatie binnen de diensturen (art. II 12. § 2. (...) VPS):
 - de opdrachtgever voor de hoofden van een entiteit;
 - de voorzitter van de strategische adviesraad voor het hoofd van het secretariaatspersoneel;
 - de provinciegouverneur voor de personeelsleden van de provinciale organisatorische entiteiten van het agentschap voor Binnenlands Bestuur;
 - de functionele minister voor het hoofd van het Gemeenschapsonderwijs;
 - de lijnmanager voor de personeelsleden die onder hun gezag staan.
3. Er bestaat geen centrale registratie van negatieve toetsingen van activiteiten buiten de diensturen.

Indien de overheid kennis krijgt van activiteiten buiten de diensturen die in strijd zijn met de onverenigbaarheden bepaald in het VPS, of met de deontologische regels en die dus een invloed hebben op het ambt, kan deze overheid een tuchtvordering instellen tegen de ambtenaar in kwestie of een tuchtstraf opleggen aan het contractueel personeelslid, zoals voorzien in het arbeidsreglement. Vooraleer gebruik te maken van het tuchtrecht, is het aangewezen preventief te werk te gaan door een adequate vorming van het personeel over de deontologische regels en onverenigbaarheden, bv. door dilemmatrainingen, door bespreking in werkoverleg.

In de mate waarin de inbreuk op de deontologie tevens een misdrijf is of een burgerlijke fout die schade heeft veroorzaakt aan de dienst of aan derden, kan naast de tuchtrechtelijke vervolging ook een strafrechtelijke en/of burgerrechtelijke procedure worden opgestart.

4. Er bestaat geen centrale registratie van de tuchtstraffen die worden uitgesproken tegen ambtenaren van de Diensten van de Vlaamse overheid.

In principe spreekt een functionele chef, van ten minste rang A1, van de betrokken ambtenaar een tuchtstraf uit ten laste van deze ambtenaar, behoudens de specifieke regelingen, vermeld in artikel VIII 8 VPS. De ambtenaar tegen wie een tuchtstraf uitgesproken wordt, kan daartegen beroep instellen bij de raad van beroep van de Diensten van de Vlaamse overheid. De raad van beroep heeft adviesbevoegdheid,

behalve in geval van eenparigheid, dan heeft zij beslissingsbevoegdheid. Meer informatie over tucht en de procedure vindt u op:

www.bestuurszaken.be/tucht-en-schorsing.

De beroepen ingesteld bij de raad van beroep tegen uitgesproken tuchtstraffen worden geregistreerd. Voor de periode van 2009 tot en met 2014 werd er één beroep ingesteld tegen een tuchtstraf "ontslag van ambtswege" opgelegd aan een leidinggevende ambtenaar wegens inbreuken op de cumulatieregelgeving, op de bepalingen van het VPS inzake de onverenigbaarheden, op de deontologische code en op het verbod op belangenvermenging in het kader van de wetgeving op de overheidsopdrachten. De raad van beroep adviseerde met 5 stemmen tegen 2 stemmen dat het beroep ongegrond is. De bevoegde overheid besliste na advies van de raad van beroep om de tuchtstraf "ontslag van ambtswege" definitief op te leggen.