

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 65
van **BERT MAERTENS**
datum: 13 oktober 2014

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Herplaatsingsprocedure

Via het systeem van de zogenaamde herplaatsing kunnen personeelsleden binnen de diensten van de Vlaamse overheid worden overgeplaatst naar een andere functie in om het even welke gelijke of lagere graad. Dit systeem wordt onder meer toegepast wanneer een personeelslid zijn huidige functie niet meer kan uitoefenen omwille van medische redenen, wanneer er geen goeie overeenstemming is tussen het personeelslid en de functie of wanneer het personeelslid zelf verzoekt om herplaatst te worden omwille van persoonlijke redenen.

1. Hoeveel aanmeldingen voor herplaatsing kreeg het herplaatsingsbureau de laatste vijf jaar? Graag cijfers per jaar, opgesplitst per beleidsdomein en entiteit.
2. Graag een overzicht van de aanmeldingen voor herplaatsing, opgesplitst per jaar voor de laatste vijf jaar, met aanduiding van de leeftijdscategorie van het personeelslid (-30; -40; -50; -65 jaar) en het niveau van de functie op het moment van de start van de procedure.
3. Bij hoeveel personen werd het herplaatsingstraject effectief gestart (na een positieve ontvankelijkheidstoets)? Graag cijfers per jaar voor de laatste vijf jaar, opgesplitst per beleidsdomein en entiteit.
4. Wat zijn de vaakst voorkomende redenen waarom een dossier onontvankelijk werd verklaard?
5. Hoeveel personen werden uiteindelijk ambtshalve herplaatst, dus na een dubbele weigering van een vacante betrekking? Graag cijfers per jaar voor de laatste vijf jaar, opgesplitst per beleidsdomein en entiteit.
6. Hoeveel medewerkers bevinden zich momenteel in de herplaatsingsprocedure?
7. Hoe evalueert de minister de herplaatsingsprocedure? Overweegt ze die eventueel bij te sturen? Zo ja, welke initiatieven zal ze hiertoe nemen?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 65 van 13 oktober 2014

van **BERT MAERTENS**

1. Op de webpagina van <http://www.bestuurszaken.be/bedrijfsinformatie/werkwijzer> vindt u meer informatie over de werking en de resultaten van het instrument Werkwijzer (in beheer van Jobpunt Vlaanderen). In de tabel als bijlage 1 vindt u vanaf 2010 t.e.m. 2013 een overzicht van het aantal aanmeldingen opgedeeld per beleidsdomein en entiteit.
2. Als bijlage 2 vindt u een overzicht vanaf 2010 t.e.m. 2013 van het aantal aanmeldingen opgedeeld volgens leeftijd. Als bijlage 3 wordt het aantal aanmeldingen opgedeeld volgens niveau van de functie bij aanmelding.
3. De ontvankelijkheidstoets, zoals beschreven in het VPS, is pas in voege sinds 1 maart 2014. Sindsdien werden er 3 ontvankelijkheidstoetsen afgerond. Voor deze 3 dossiers werd het herplaatsingstraject effectief gestart.
4. Tot op heden werden nog geen dossiers onontvankelijk verklaard.
5. De ambtshalve herplaatsing ging pas in voege op 1 maart 2014. Hierover zijn nog geen cijfers beschikbaar.
6. Momenteel zijn er 5 herplaatsingsdossiers in de fase van de ontvankelijkheidstoets en zijn er 9 lopende trajectbegeleidingen. Hiernaast staan er nog 3 dossiers on hold.
7. In het kader van het project Modern HR-beleid keurde de vorige Vlaamse Regering, met ingang van 1 maart 2014, een aantal wijzigingen aan de herplaatsingsprocedure en het herplaatsingsinstrument Werkwijzer goed. Zo werd bijvoorbeeld een ontvankelijkheidstoets ingevoerd, die als doel heeft de mogelijkheden van de persoon in kaart te brengen en de herplaatsbaarheid te beoordelen. Voor personen in herplaatsing die twee keer een passende betrekking weigeren, volgt bij een derde passende functie een ambtshalve herplaatsing. Het is nog te vroeg om te beoordelen welk effect deze wijzigingen hebben op het aantal herplaatsingen in de Vlaamse overheid. De terugtreding uit Jobpunt Vlaanderen, die past binnen de beslissingen van de Vlaamse Regering omtrent het rationaliseren van haar diensten, geldt voor alle activiteiten die Jobpunt Vlaanderen doet, met inbegrip van herplaatsing. De inkanteling van deze activiteit bij het Agentschap voor Overheidspersoneel, voorzien in de eerste helft van 2015, biedt opportuniteiten om de herplaatsingsprocedure verder bij te sturen.

BIJLAGEN

1. Overzicht van het aantal aanmeldingen Werkwijzer opgedeeld per beleidsdomein en entiteit van 2010-2013.

2. Aantal aanmeldingen Werkwijzer opgedeeld volgens leeftijd.

	18-29	30-39	40-49	50-65	onbekend	Totaal
aantal aanmeldingen 2013	/	7	5	5	/	17
aantal aanmeldingen 2012	1	3	14	17	/	35
aantal aanmeldingen 2011	2	5	16	7	6	36
aantal aanmeldingen 2010	3	6	7	7	1	24

3. Aantal aanmeldingen Werkwijzer opgedeeld volgens het niveau van de functie.

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D	Totaal
Aantal aanmeldingen 2013	3	7	3	4	17
Aantal aanmeldingen 2012	6	6	16	7	35
Aantal aanmeldingen 2011	9	9	13	5	36
Aantal aanmeldingen 2010	5	6	8	5	24