

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 56
van **BERT MAERTENS**
datum: 10 oktober 2014

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Externe mobiliteit

De Vlaamse overheid moedigt de professionele mobiliteit van haar medewerkers aan. Het positieve aan arbeidsmobiliteit is immers dat mensen hun competenties verder ontwikkelen, gemotiveerd aan de slag blijven en dat hun arbeidstevredenheid stijgt.

Via het systeem van de zogenaamde externe mobiliteit kunnen statutaire personeelsleden van de onderwijssector of van andere overheden in dienst treden bij de diensten van de Vlaamse overheid met behoud van hun vast statuut.

1. Graag een jaarlijks overzicht van het aantal personeelsleden dat de laatste vijf jaar gebruik maakte van het systeem van externe mobiliteit, met aanduiding van:
 - a) het niveau waarin het personeelslid terecht kwam;
 - b) het beleidsdomein en entiteiten/diensten van de Vlaamse overheid waar men terecht kwam;
 - c) de entiteit/overheid van herkomst;
 - d) de leeftijd op het moment van overstap.
2. Hoeveel procedures van externe mobiliteit werden tijdens of na de proefperiode van drie maanden alsnog stopgezet? Graag de jaarlijkse cijfers voor de laatste vijf jaar.
3. Welke initiatieven neemt de minister om de externe mobiliteit te stimuleren? Plant zij nieuwe maatregelen?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 56 van 10 oktober 2014

van **BERT MAERTENS**

1. Rapportering aangaande 'externe mobiliteit' is momenteel alleen mogelijk indien het gaat om interfederale mobiliteit of om gedetacheerde leerkrachten. Ik heb de intentie om andere vormen van externe mobiliteit deze regeerperiode in kaart te krijgen. Uit rapportering van de Vlimpersentiteiten binnen de Diensten van de Vlaamse overheid (DVO) blijkt dat er in de periode 2009 – 2013 vijf statutaire personeelsleden (hoofdzakelijk niveau B) via de procedure van 'interfederale mobiliteit' in dienst traden bij het Agentschap voor Overheidspersoneel. Daarnaast blijkt dat er in diezelfde periode 23 gedetacheerde leerkrachten bij de DVO in dienst traden (hoofdzakelijk bij het beleidsdomein Onderwijs en Vorming). Dit gaat dan voornamelijk over hooggeschoolde leerkrachten van minder dan 45 jaar.
2. Er is geen informatie beschikbaar over het aantal procedures die in het kader van externe mobiliteit tijdens of na de proeftijd werden stopgezet.
3. Het stimuleren van personeelsbewegingen is een van de strategische doelstellingen van het modern HR-beleid. In het kader hiervan werden voorbije regeerperiode een aantal acties uitgevoerd om de mobiliteit te stimuleren o.a. van en naar de lokale besturen. Meer informatie vindt u op de webpagina <http://www.bestuurszaken.be/mobiliteit>.