

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 45
van **JOS DE MEYER**
datum: 13 oktober 2014

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Onderwijspersoneel - Loopbaanonderbreking

Personeelsleden van het onderwijs kunnen een gedeeltelijke loopbaanonderbreking nemen, voor de helft van hun opdracht of voor 1/5de. Naargelang van het geval oefenen zij dus nog een halve opdracht uit of een 4/5de opdracht.

Deze personeelsleden hebben zoals de andere personeelsleden ook recht op een aantal verloven zoals bijvoorbeeld omstandigheidsverlof (overlijden vader of moeder, ...), verlof wegens overmacht (opvang van een kind...), geboorteverlof...

Nu blijkt echter dat de administratie stelt dat personeelsleden met een gedeeltelijke loopbaanonderbreking hun recht op omstandigheidsverlof, verlof wegens overmacht... niet kunnen uitoefenen omdat men bij een gedeeltelijke loopbaanonderbreking verplicht halftijdse of 4/5de prestaties moet leveren. Een onderbreking van deze prestaties is niet toegestaan. Men stelt zich op het standpunt dat dit aspect niet geregeld is in het besluit betreffende de loopbaanonderbreking.

Die verloven zijn echter een recht en zijn gelijkgesteld met dienstactiviteit (tijdens de verloven wordt men dus geacht prestaties te leveren).

1. Is de minister op de hoogte van deze vreemde interpretatie en deelt zij deze interpretatie?
2. Kan de minister - wanneer zij toch van oordeel zou zijn dat een herziening van het besluit betreffende de loopbaanonderbreking aangewezen is - beslissen dat betrokken personeelsleden de rechten die zij hebben krachtens een ander besluit toch kunnen blijven uitoefenen?

ANTWOORD

op vraag nr. 45 van 13 oktober 2014

van **JOS DE MEYER**

1. Blijkbaar is er een tegenstrijdigheid in de regelgeving: enerzijds moet wie een loopbaanonderbreking neemt, halftijds of 4/5^{de} een betrekking blijven uitoefenen, anderzijds heeft het personeelslid recht op omstandigheidsverlof, waarbij het niet meer presteert. Artikel 13 van het BVR van 9 september 2011 bepaalt het volgende: "Het ziekteverlof, het bevallingsverlof, de afwezigheid wegens arbeidsongeval, wegens ongeval op weg naar en van het werk, wegens beroepsziekte, de terbeschikkingstelling wegens ziekte, de afwezigheid wegens een bedreiging door een beroepsziekte en het verlof wegens moederschapsbescherming maken geen einde aan de loopbaanonderbreking." In deze gevallen is met andere woorden geregeld dat de loopbaanonderbreking kan worden gecombineerd met de opgesomde verloven, ook al oefent het personeelslid geen effectieve prestaties meer uit. Het lijkt mij echter logisch dat een personeelslid dat een loopbaanonderbreking geniet maar dat nog halftijds of 4/5^e een betrekking moet blijven uitoefenen, recht heeft op omstandigheidsverlof (bijvoorbeeld naar aanleiding van een overlijden) of op een verlof wegens overmacht, zonder dat dit gevolgen heeft voor de loopbaanonderbreking.
2. Indien nodig zou zijn dat een herziening van het besluit betreffende loopbaanonderbreking nodig zou zijn, zal ik vragen om dit bij een volgende aanpassing van het besluit betreffende de loopbaanonderbreking door te voeren. In afwachting vraag ik om de regelgeving in bovenvermelde zin te interpreteren en toe te passen.