

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 137

van **TINE VAN DER VLOET**

datum: 20 november 2014

aan **JO VANDEURZEN**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Zorginstellingen - Vacatures met profielen voor het opstellen van een zorgplan

De nadruk bij het nieuwe decreet PVF (persoonsvolgende financiering) ligt op het proces van zelf keuzes maken, van het opmaken en uitvoeren van een ondersteuningsplan en dus het verhogen van de kwaliteit van bestaan via het PVF. Zwakkere doelgroepen zullen hierbij zeker ondersteuning moeten krijgen.

Een belangrijk uitgangspunt van het decreet PVF is ook dat de zorg vraaggestuurd zal worden door de invoering ervan. Om een vraaggestuurd systeem te hebben, is het belangrijk dat mensen bij het bekijken van hun zorgnood een keuze hebben uit alle soorten zorg bij allerhande verschillende instellingen. Er verschijnen op dit moment echter vacatures bij instellingen die mensen zoeken met een profiel waarbij de functieomschrijving onder andere bevat dat "Je binnen het aanbod van de organisatie op zoek gaat naar het gepaste antwoord op de vraag van de cliënt en een voorlopig plan opstelt dat aansluit bij de vraag van de cliënt."

1. Heeft de minister er weet van dat er dergelijke vacatures zijn?
2. Is het de bedoeling dat voorzieningen functies creëren waarbij ze de personen met een handicap specifiek gaan begeleiden om een zorgplan op te stellen? Is het hierbij ook de bedoeling om enkel binnen hun eigen voorziening in zorg te voorzien?
3. Welke middelen worden aangewend om dergelijke profielen aan te trekken?

ANTWOORD

op vraag nr. 137 van 20 november 2014

van **TINE VAN DER VLOET**

1. Vacatures aangeboden door voorzieningen worden niet gescreend door het VAPH; hiervoor is er ook geen reglementaire grond. Het is dus bij het VAPH niet gekend of en hoeveel vacatures er zijn.
2. Bij de overgang naar de persoonsvolgende financiering is het de bedoeling dat voorzieningen zich meer vraaggestuurd leren opstellen, dat ze niet meer hoofdzakelijk uitgaan van de beschikbare PEC-beslissing en de openstaande plaatsen binnen de klassieke erkenningen, maar dat ze zich soepel opstellen en trachten in te gaan op de werkelijke vraag. Op dit ogenblik worden de voorzieningen stapsgewijze overgebracht naar regelluwe kaders, met name MFC's (Multifunctionele Centra) voor minderjarigen en FAM's (Flexibel Aanbod voor Meerderjarigen). Hierbij is het wel degelijk de bedoeling dat voorzieningen voor de personen die op dit ogenblik, in afwachting van de persoonsvolgende financiering, nog instromen, nagaan hoe ze met de beschikbare middelen soepel kunnen ingaan op de werkelijke zorgvraag, los van de vroegere erkenningscategorieën. Voorzieningen moeten immers de kans krijgen om zich op een andere wijze te organiseren, willen ze daadwerkelijk kunnen overstappen naar vraaggestuurde zorg. Dit geldt zowel voor personen die instromen met een persoonsvolgende convenant, als voor personen die instromen in open plaatsen. Uiteraard gaat de voorziening hierbij kijken binnen het eigen aanbod en de eigen middelen.

Bij de implementatie van de persoonsvolgende financiering is het uiteraard de bedoeling dat de persoon eerst, los van de zorgaanbieder, een zorgplan opstelt, al dan niet onder begeleiding van een dienst ondersteuningsplan. Dit zorgplan focust dan niet meer op de ondersteuning van een welbepaalde zorgaanbieder; de vraag aan de zorgaanbieder zal dan het resultaat zijn van het ondersteuningsplan. Op dit ogenblik is een voorafgaand ondersteuningsplan echter nog niet verplicht. Het is dus, zoals reeds gesteld, een goede zaak dat voorzieningen zich op dit moment reeds maximaal zorgvraaggericht proberen te organiseren.

3. Voorzieningen kunnen personeel aanwerven binnen ofwel de klassieke personeelskaders, dan wel binnen het systeem van toegekende personeelspunten. Ze dienen zich voor de verloning en functievoorzwaarden te houden aan de binnen het vigerende paritair comité vastgelegde loonbarema's en diplomavereisten. Hierbinnen kunnen voorzieningen zelf de inhoudelijke opdrachten van betrokken personeelsleden bepalen. Er zijn dus geen extra middelen voorzien voor het aantrekken van dergelijke profielen.