

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 123
van **AXEL RONSE**
datum: 14 november 2014

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Individuele beroepsopleiding Zuid-West-Vlaanderen - Franse cursisten

IBO of individuele beroepsopleiding geeft aan mensen die net niet de nodige ervaring of kennis hebben, de kans aan de slag te gaan binnen een onderneming die potentieel in de kandidaat ziet. IBO biedt zowel voor de werkgever als voor de werknemer voordelen, het geeft de aan werkgever financiële ademruimte om de kandidaat op te leiden tot een volwaardige werkkraft, terwijl de kandidaat de kans krijgt een weg in te slaan waarvoor hij nog niet volledig gekwalificeerd is. In de praktijk komt het er op neer dat de kandidaat-werknemer zijn uitkering behoudt, aangevuld met een productiviteitspremie vanuit de onderneming.

Gelet op de lage werkloosheidsgraad in Zuid-West-Vlaanderen en het tekort aan gekwalificeerd personeel in de streek, werd een samenwerkingsakkoord gesloten tussen de VDAB en haar Franse tegenhanger Pôle Emploi. Sinds juni 2013 kunnen Franse werkzoekenden uit het departement Nord-Pas-De-Calais via het IBO-systeem aan de slag bij West-Vlaamse bedrijven. De Franse overheid betaalt de uitkering van de Franse cursisten, de bedrijven betalen evident de productiviteitspremie.

Volgens de meest recente cijfers van de VDAB bedraagt de werkloosheidsgraad in de regio Kortrijk-Roeselare in september 2014 6,14%, zijnde het laagste cijfer in Vlaanderen. Tevens dient te worden vastgesteld dat het werkloosheidscijfer in de naburige provincie Henegouwen nog steeds meer dan het dubbele bedraagt, zijnde 13,2 % in april 2014, dit terwijl er, zoals supra reeds aangegeven, een structureel tekort aan gekwalificeerde werkkraften bestaat in Zuid-West-Vlaanderen.

1. Hoeveel Franse cursisten hebben er sinds de uitbreiding van het IBO-systeem gebruik van gemaakt?
2. Op welke wijze maakt de Pôle Emploi het IBO-systeem bekend aan Franse werkzoekenden en op welke wijze bevordert zij het gebruik ervan?
3. Wat is de evolutie van het totaal aantal Franse grensarbeiders die werkzaam zijn in Zuid-West-Vlaanderen sinds 1 januari 2012? Is er sprake van een stijging van het aantal Franse grensarbeiders die werkzaam zijn in Zuid-West-Vlaanderen sinds ook voor Franse werkzoekenden de mogelijkheid werd gecreëerd om gebruik te maken van IBO?
4. Wat is de evolutie van het aantal Waalse werknemers actief in Zuid-West-Vlaanderen sinds 1 januari 2012?

5. Welke stappen zal de minister zetten om de interregionale mobiliteit van potentiële werknemers vanuit Henegouwen, en bij uitbreiding heel Wallonië, naar Zuid-West-Vlaanderen te stimuleren?

ANTWOORD

op vraag nr. 123 van 14 november 2014

van **AXEL RONSE**

1. Tot op heden zijn er 33 Franse werkzoekenden gestart in IBO, 10 in 2013 en 23 in 2014.
2. Pôle Emploi heeft na de ondertekening van het samenwerkingsakkoord met VDAB al zijn directeurs en experten die grensoverschrijdend werken geïnformeerd over dit akkoord, en de vraag gesteld om het verder te verspreiden in de organisatie (aan hun kantoren en consultants). Intussen is dit uitgevoerd. In 2015 is er per territoriaal gebied (er zijn er vier in Nord Pas de Calais) een verantwoordelijke aangeduid.
3. Op 30 juni 2013 werkten er volgens RIZIV-cijfers 6.690 Franse grensarbeiders in West-Vlaanderen. In vergelijking met eind juni 2012 is dit een toename met 3,7 procentpunten en dit ondanks het feit dat er vanaf 1 januari 2012 geen nieuwe werknemers meer in de grensarbeidersregeling kunnen stappen. De mogelijkheid om ook voor Noord fransen IBO te gebruiken draagt hier beperkt aan toe.
4. Volgens de VAR (Vlaamse Arbeidsrekening) pendelden in 2012 3.977 Waalse inwoners (hoofdzakelijk vanuit Henegouwen) naar Zuid West-Vlaanderen.
5. In uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst met Le Forem opereren gemengde teams VDAB - Forem met consultants sinds 2008 langs de taalgrens voor actieve bemiddeling, jobdatings en jobhunting. Voor wat betreft West Vlaanderen-Henegouwen gaat het hier om het IRM (Interregionale mobiliteit) team West.

De gemengde teams zoeken geschikte vacatures en valideren deze door een grondige bevraging van de werkgever. Voor de samenstelling van de mobiele reserve werden specifieke mobiliteitsconsultanten aangesteld die opereren vanuit de regionale directies van Le Forem. Eén van de belangrijkste werkinstrumenten van de gemengde teams zijn de zogeheten 'jobdatings', waarbij werkzoekenden met werkgevers over de taalgrens in contact gebracht worden.

Naast de assistentie die de gemengde (Forem VDAB) teams interregionale mobiliteit (IRM) geven bij het bemiddelen op de vacatures van de bedrijven wijzen zij hen ook op de mogelijkheid van IBO-T en een speciale IBO voor Noord Fransen.

De bestaande samenwerking wordt dus verder gezet en op operationeel niveau bijgeschaafd waar nodig.