



**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 35

van **KARL VANLOUWE**

datum: 7 november 2014

---

aan **SVEN GATZ**

VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

---

*Muntpunt - Ontslag algemeen directeur*

Bij Muntpunt heerst onrust na het versnelde vertrek van de algemeen directeur. Eerder in oktober 2014 kondigde zij haar vertrek aan naar de Vrije Universiteit Brussel (VUB), waar ze hoofd van de dienst Marketing, Communicatie en Evenementen wordt. Ze was sinds 1 maart 2012 actief als directeur van de hoofdstedelijke bibliotheek.

Oorspronkelijk werd afgesproken dat ze tot 1 maart 2015 bij Muntpunt zou blijven, en er voorzien zou worden in een overgangperiode. Dat werd ook zo gecommuniceerd via een persbericht van Muntpunt, waarin de voorzitter van Muntpunt wordt geciteerd: "Ann blijft nog tot 1 maart 2015 en zal ook daarna nog een rol blijven spelen in het Muntpuntverhaal." Zo zou ze volgens dat persbericht ook daarna nog de overgang van de nieuwe aan te werven algemeen directeur begeleiden.

Nu blijkt dat de raad van bestuur besliste dat de samenwerking met onmiddellijke ingang wordt opgeschort, omdat de algemeen directeur tot het eind van het jaar met ziekteverlof gaat omwille van gezondheidsproblemen en het feit dat ze ondertussen wel al halftijds bij de VUB aan de slag gaat. De raad van bestuur, en in het bijzonder de voorzitter, heeft echter geen contact opgenomen met de algemeen directeur om de beslissingen van de raad van bestuur aan te kondigen. Er wordt gesproken over een ernstige vertrouwensbreuk.

Deze recente beslissing van de Raad van Bestuur zou wel eens enkele juridische gevolgen kunnen hebben.

1. Hoe evalueert de minister het plotse vertrek van de algemeen directeur van Muntpunt?
2. Hoe evalueert de minister de beslissing van de raad van bestuur en vooral de communicatie hierover?
3. Heeft de minister zelf contact gehad met de algemeen directeur en/of de voorzitter van Muntpunt?
4. Welke rol zal de minister desgevallend spelen in de zoektocht naar een nieuwe directeur?
5. Zal dit feit een rol spelen bij de aangekondigde hernieuwing van de beheersovereenkomst? Verwacht de minister een vlotte afloop van deze hernieuwing?

6. Heeft de minister reeds weet van juridische procedures bij Muntpunt die te maken hebben met het personeelsbeleid en -verloop?

**SVEN GATZ**

VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 35 van 7 november 2014

van **KARL VANLOUWE**

---

Mevrouw Ann Van Driessche heeft op 14 oktober ll. aan de Raad van Bestuur van vzw Muntpunt meegedeeld dat zij ontslag nam als algemeen directeur. Ze deed dit omdat ze wenste in te gaan op een andere jobaanbieding.

Een dergelijke persoonlijke carrièrewissel behoeft geen evaluatie van mijnentwege. Meer nog: zoals ik al benadrukt heb in mijn antwoord op de schriftelijke vraag nr. 30 d.d. 21 oktober 2014 van mevrouw Idrissi, behoort de aanwerving van een nieuwe algemeen directeur van Muntpunt exclusief tot de autonomie en verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur van deze vzw, gelet op zijn statuut als extern verzelfstandigd agentschap.

Voor een extern verzelfstandigd agentschap gelden immers de gemeenrechtelijke privaatrechtelijke toezichtsmechanismen (i.c. de vzw-wetgeving). Het beheer van de vzw gebeurt voorts volgens de modaliteiten die overeengekomen zijn in de samenwerkings-overeenkomst. Binnen dit kader heeft mijn administratie – waarvan een vertegenwoordiger de vergaderingen van de Raad van Bestuur bijwoont als waarnemer - mij wel gebriefd over het ontslag van de algemeen directeur en over de jongste ontwikkelingen op dat vlak. Via mijn kabinet is er ook contact geweest met de voorzitter van de Raad van Bestuur. Dit gesprek was informatief vanuit een positieve bezorgdheid voor de continuering van de goede werking.

Ik maak mij weinig zorgen, vermits de Raad van Bestuur van Muntpunt de nodige maatregelen heeft getroffen. In afwachting van de aanstelling van een nieuwe algemeen directeur door de Raad van Bestuur wordt de dagdagelijkse werking van Muntpunt waargenomen door een algemeen directeur ad interim en dit in samenspraak met de zakelijk directeur en met de hoofdbibliothecaris.

Operationeel lopen de dagdagelijkse zaken binnen Muntpunt trouwens goed. De maand oktober werd zelfs een topmaand voor wat betreft het aantal bezoeken, de "pure" bibliotheekinkomsten (lidgelden, uitleningen, boetes, ...), het aantal nieuwe leden alsook het aantal uitleningen (+ 3% op jaarbasis).

De "Talent Werkt"-maand, waarin 40 partners afkomstig uit zeer veel verschillende hoeken van de arbeidsmarkt (werkgevers, werknemers, arbeidsbureaus, tewerkstellingscellen, opleidingscentra, ...) hun kennis en expertise in Muntpunt kwamen delen, was één van de eerste grote aanzetten naar de uitbouw van het Muntpunt Informatiecentrum als een kennisbaken voor specifieke vraagstukken in de maatschappij.

Hoewel het ontslag van de algemeen directeur begrijpelijkerwijze binnen de organisatie even moest verwerkt worden, bleek er jongste weken binnen Muntpunt terug een "buzz" te leven, een hernieuwd dynamisme, de wil en de openheid tot dialoog, en dit zowel intern als naar de buitenwereld (partners, overheden) toe.

Muntpunt zal in samenspraak met mij en met de VGC een nieuw strategisch (beleidsplan) 2016-2020 opstellen. Het is de bedoeling om dit af te werken tegen de zomer van 2015, zodat het de basis kan vormen voor de hernieuwing van de samenwerkingsovereenkomst tussen Muntpunt, de Vlaamse Gemeenschap en de VGC voor de periode 2016-2020.

Er lopen momenteel (d.d. 5 december 2014) bij Muntpunt geen juridische zaken op het vlak van personeelsverloop of van andere HR-aangelegenheden. Specifiek wat de (ontslagnemende) algemeen directeur betreft, is de Raad van Bestuur momenteel met haar in overleg om haar opdracht op korte termijn af te ronden.